



Memur-Sen Konfederasyonu

Eğitim-Bir-Sen

Eğitimciler Birliği Sendikası Haber Bülteni



Sivil Kıyafet İçin Sivil İtaatsizliğe Devam



Başbakan Davutoğlu ile Görüştük



Eğitime Bakış'ın Yazarlarını Buluşturduk

Mücadelemizle Bir Yasak Daha Kalktı



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
Eğitimciler Birliği Sendikası
Haber Bülteni



Sayı : 73
Yıl : 13 / Eylül 2014
Yayın Türü : Yaygın Süreli
EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

İdare Yeri : EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi
G.M.K. Bulvarı Ş. Danış Tunalıgil
Sokak No: 3/13 Maltepe/Ankara

Tel : (0.312) 231 23 06
Bürocell : (0.533) 741 40 26
Faks : (0.312) 230 65 28
web : www.egitimbirsen.org.tr
e-posta : egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

Sahibi :
EĞİTİM-BİR-SEN Adına

Ahmet GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ali YALÇIN
Genel Başkan Yardımcısı

Yayın Kurulu
Ahmet ÖZER
Esat TEKTAŞ
Murat BİLGİN
Ali YALÇIN
Teyfik YAĞCI
Ramazan ÇAKIRCI

Basın Danışmanı
Mahfuz YALÇINKAYA

Grafik Tasarım
Selim AYTEKİN

Baskı
Başak Matbaacılık ve
Tanıtım Hizmetleri Ltd. Şti.
T: (0.312) 397 16 17
F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi: 25.09.2014

Berbatlıktan Çağdaşlığa Doğru

Kötü yasalar, zulmün en berbat çeşididir.

Burke

Türkiye, on yıllardır kanun ve yönetmeliklerde yer alan ama meşru olmayan düzenlemelerin topluma çatışmasını yaşıyor. Zorla güzelliğin sadece güzellik salonunda olacağından habersiz, güzel işler yapmayan ama zorla güzel görünmeye çalışan bir ülke gerçeğinden iyiye ve güzele doğru yol alıyor. Son on yılda, yasalarda olan ama yüreklerde yer bulmayan dayatmaların yaşadığı yenilgilerle büyüyen bir zafere tanıklık ediyoruz. "Devletin milletinden, milletin devletine geçiş" diye sloganlaştırılan bu yeni metafor, yasal yasaklardan özgürlük merkezli meşru yasalara geçişi ifade ediyor.

Bir yasağın daha yasaklandığı günleri yaşıyoruz. Öğrencilerin kılık kıyafet yönetmeliğindeki "başı açık" ibaresinin kaldırıldığını duymanın ve sendika olarak verdiğimiz mücadelede bir sonuç daha almanın mutluluğu tarif edilemez. İnsan merkezli yaklaşımların hayatı kucakladığına şahit olmak ve millete rağmencilerin kaybedişiyle ortaya çıkan "Yeni Türkiye" resmine tanıklık etmek milletin yüzyıla yakın arzudur.

28 Şubat döneminde, "Başörtülü kızlar Suudi Arabistan'a gitsin" sözünün sahibi Süleyman Demirel, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası'nın bir konserinde izleyicileri işaret ederek, "**İşte çağdaş Türkiye**" demişti. Zulüm ve zorbalıklarla ayakta tutulmaya çalışılan, milletin değerleriyle kavgalı 'Berbat Türkiye'yi 'Çağdaş Türkiye' diye tanımlayan Demirel, gerçek çağdaşlığın insan merkezli politikalarından geçtiğini bir türlü anlamadı. Milletiyle kavgalı bir ülke geride kalıyor, anlamsız yasakların kalkmasıyla devlet-millet kaynaşması gerçekleşmiş oluyor. "Türkiye'de sağ sol, sol da sağdır. Türkiye'nin 'solcuları' gericidir. Türkiye'nin ilericileri 'sağ' cenahta görülen geniş İslamcı halk kitleleridir" diyen İdris Küçükömer'i haklı çıkaran son 12 yıllık süreçte toplumsal talep örgütlenmesinin merkezi niteliğindeki Eğitim-Bir-Sen'in işlevselliği özgürlükleri genişletirken, dolaylı olarak Eğitim-Bir-Sen'i de her geçen gün büyütme vesile oluyor.

13 Eylül'de eğitim politikalarına yön veren dergimiz Eğitime Bakış'ın 10. yılı dolayısıyla tertiplediğimiz 'Yazarlar Buluşması' programı, 2004'ten bugüne eğitimde kronikleşmiş sorunların çözülebilmesi için bir derginin yapması gerekenleri nasıl yerine getirdiğinin de resmiydi. 30 sayıda ele alınan konular ve bu konularda yaşanan değişikliklere mutfak oluşturan yazıların yer aldığı tematik dergi Eğitime Bakış, teorisyenlerle uygulamacıları buluşturan zeminini daha da büyütecek, Türkiye'nin kültürel derinliğine katkı yapmayı sürdürecektir.

Eğitim-Bir-Sen salt bir sendika değildir. Entelektüel duyarlılığı yüksek vicdanların sözcülüğünü ve kazanımların öncülüğünü yapan akıncı güçtür. Mazlum ve mağdura uzanan merhamet eli, iyilik hareketinin aksiyoner gücüdür. 50 bin sınıfa 50 bin yetim hedefiyle çıktığımız yolculukla "her sınıfın bir yetim kardeşi olsun" sloganının yerde kalmamasını sağlayacağız.

29. Başkanlar Kurulu toplantısında alınan kararlar başta olmak üzere, 72. sayımızdan bugüne haber ve etkinliklerin yer aldığı bültenimizin 73. sayısı sizleri baş başa bırakıyor, herkesi Gazze'ye bir okul, bir hastane açmak için başlattığımız kampanyaya, '**GAZZE' yazıp 2406'**ya göndererek **5 TL**'lik bir yardımda bulunmaya davet ediyor, Bültenimizin 74. sayısında buluşmak dileğiyle diyorum.

Selam ve dua ile...

Ali Yalçın

Genel Başkan Yardımcısı

İÇİNDEKİLER

2 Genel Başkan Ahmet Gündoğdu:
Cumhursuz Cumhuriyetten
Yeni Türkiye'ye



2

10 Başbakan Davutoğlu ile
Görüşтік



10

4 Sivil Kıyafet İçin
Sivil İtaatsizliğe Devam



4

12 Eğitime Bakış Dergisi'nin
10. Yılında Yazarlar Buluştu



12

9 Mücadelemizle
Bir Yasak Daha Kalktı



9

16 Yetimler İçin
Kardeşlik ve Dayanışma
Seferberliği Başlattık



16

- 9 Memur-Sen'den Yüksek Lisans İçin Yeni Adım
- 15 Öğretim Elemanlarının Mali Durumlarının İyileştirilmesi Mücadelemiz Sonuç Veriyor
- 18 Gündoğdu, 62. Hükümetin Programını Değerlendirdi
- 21 Gündoğdu, Talepleri Başbakan'a Sundu
- 22 2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılına İlişkin Değerlendirme
- 24 Kamu Görevlilerine Yönelik Kazanımlarımız Yasalaştı
- 25 Gazze İçin Alanlara İndik
- 27 Soma, Bosna ve Orta Afrika Cumhuriyeti'ne Yardımda Bulunduk
- 28 Memur-Sen ve KİK Doğu Türkistan İçin Harekete Geçti
- 29 Cumhurbaşkanı Erdoğan'a Hayırlı Olsun Ziyareti
- 30 Büyük Gazze Yürüyüşüne 10 Binlerce Kişi Katıldı
- 31 Darbe'ye Karşı 81 İlde Eylem
- 32 Mehmet Akif İnan İmam Hatip Ortaokulu'nun Temeli Atıldı
- 33 **Esat Tektaş** | Cumhuriyet, Başkanını Seçti
- 34 Eğitim-Bir-Sen'de Demokrasi Şöleni Başladı
- 35 Görevde Yükselme Deneme Sınavı Yapıldı
- 37 Genç Memur-Sen Üniversitelerle Gönül Köprüsü Kuruyor
- 38 Devlet Okullarına da Öğrenci Başına Bütçe Ayrılmalıdır
- 43 AB-KİK Üyeleri Başbakan Davutoğlu İle Görüştü



Cumhursuz Cumhuriyetten Yeni Türkiye'ye

29 Ekim 1923'te Cumhuriyet ilan edilirken, başından itibaren Milli Mücadele'nin bütün yükünü omuzlayan milletin rey ve rızasına başvurma ihtiyacı hissedilmedi. 'Halkın kendi kendini idare etmesi' şeklinde özetlenen yönetim biçimine geçerken, her ne hikmetse, halka iradesi sorulmadı. Bir anlamda, millete rağmen anlayışı daha ilk günden uygulanmaya başlandı. Sözüm ona, milletin kendisinin hâkim unsur olacağı yönetim biçimine dahi karşı çıkacak düzeyde reşit olmaması nedeniyle böyle davranılmıştı. İlan edilmiş ancak uzunca bir süre inşa edilmesinden kaçınılmış bir Cumhuriyetimiz oldu böylece. Esasen bu gayet doğal bir sonuçtur. Çünkü Cumhuriyetin ilanı, yönetenlerin ifadesini; inşası ise, cumhurun iradesini gerektirir. Cumhurun iradesi olmadan Cumhuriyet idaresi olmayacağı gerçeği gözden kaçırılmak istendi. Halkın kendi kendini yönetmesi için gereken demokratik işleyiş ve olması gereken organizasyon ve mekanizmalar, zaruret hali sayılabilecek Batı dünyasına eklenme durumuna kadar kurulmamıştır.

Milletimizin de, bizim de yönetim şeklinin Cumhuriyet olarak belirlenmiş olmasına yönelik şikâyeti değil, memnuniyeti söz konusudur. Yukarıdaki ifadelerle, Cumhuriyetin ilan edilmesini değil, inşa edilmemesini sorun olarak gördük. Cumhuriyetin cumhursuz bir yönetim biçimi olarak ele alınması ve cumhurlu Cumhuriyete götüren tam demokrasiden şiddetle kaçınılmış olmasıdır sorun. Bunun bir sonucu olarak, devletle millet Cumhuriyet tarihi boyunca neredeyse hiçbir zaman kucaklaşmamıştır. Cumhuriyet'in kurumları, millete hizmet eden, milletin mutluluğunu hedefleyen kurumlar olmak yerine millete tepeden bakan, milleti aşağılayan, milletin iradesini ya yok sayan ya da kontrol altında tutan kurumlar olmak üzere konumlandırılmıştır. Millettin değerlerine yabancı, hissiyatına uzak, millete karşı korunmacı refleksler içerisinde olan, milletin içerisine karışmayan yöneticiler, bilhassa cumhurbaşkanlarının kahir ekseriyeti, devlet millet arasındaki mesafenin kapanmamasına ya da artmasına vesile oldular.

Bugün gelinen noktada, cumhursuz Cumhuriyet sisteminin kendi anlayışı çerçevesinde bile doğru çalışmadığı, imalat hataları ürettiği daha açık görülüyor. 90 yıldır bütün imkânlarını -okulu, askerliği, devlet dairesini, basın-yayını, sinemayı, tiyatroyu, sokağı hatta camiye- milletin dönüştürülmesine harcayan bu sistem, milletin yarısını bile dönüştürememiştir.

Bu çıplak sonucun yüksek sesle dile getirilmeye başlandığı, bununla yetinilmeyip sistemin dönüştürülmesini sağlayacak milli iradeyi güçlendirme çabalarının zirve yaptığı özellikle son on yıllık dönem, Cumhuriyetin cumhurla tanışmasına ve buluşmasına vesile olmuştur. 10 Ağustos'ta yapılan cumhurbaşkanlığı seçiminde, milletin bin yıllık tarihini, kültürünü, medeniyet değerlerini referans gösteren; bin yıllık medeniyet değerlerinin derinliklerinden beslendiğini vurgulayan, siyasi hayatını milletin bağrında yer tutma hedefiyle şekillendiren, İmam-Hatip Lisesi mezunu Recep Tayyip Erdoğan, milletin birebir belirleyiciliğiyle ve doğrudan seçimiyle Cumhurbaşkanı seçilmiştir. Bu sonuçtan, Cumhuriyet elitlerinin, bhusus Cumhuriyet'in kurucu partisi CHP yöneticilerinin Erdoğan'ı, hareketini ve destekçilerini tanımlamaları açısından bakıldığında da '10 yılda 15 milyon -her yaştan- genç' yaratıldığı iddiası gibi bir iddianın 'yeni bir ulus inşası' yaratma biçiminde gerçekleştirilemediği anlaşılmaktadır. 1950'ye kadar iradesine ipotek konulan, 1950'den sonra da türlü tedbirler, fiili müdahaleler ve 'cambaza bak' oyunları ile iradesi yönlendirilen ya da yok sayılan millet, 21. yüzyıl şartlarında iradenin sahibi olduğunu tam manasıyla deklare etmiş ve gerçek Cumhuriyet'i ilan etmiştir.

Büyük devletler kurmuş milletimizin, büyük önderliklerde bulunmuş, büyük badireler atlattığı tecrübesi, İslam dünyasının gözlerini Türkiye'ye çevirmesine, bu milletin ve ülkenin tüm enerjisiyle dünyada adaletin mümessili olarak yeniden güçlü bir duruş ortaya koymasının beklenmesine yol açmaktadır. Yüzyıldır dağılmış, parçalanmış İslam dünyası; sömürülmüş, canı, malı, ırzı ayaklar altına almış durumdadır. Mazlum Müslüman halkların gözü Türkiye'dedir. Türkiye yeniden ayağa

kalktığında İslam dünyası da ayağa kalkacaktır. Türkiye'deki gelişmeler, yeniden doğuşun başladığını ortaya koymaktadır. Bu yeniden doğuşun sadece devlet aklıyla ve siyasi aktörlerle, büyüme ve olgunlaşma süreçlerine erişimi hem mümkün hem de doğru değildir. Devlet ve sivil siyasi aktörler yanında sivil toplumun da bu doğuşu destekleyecek ve tekemmüle doğru evrilmesini sağlayacak katkı ve katılımı gerçekleştirmesi gerekir. Sivil toplumun birikimini, heyecanını, referans değerlerini ve tarihsel arka planını bu süreci destekleyecek millete ait ortak sermaye olarak sahaya sürmesi gerekiyor. Eğitim-Bir-Sen olarak durduğumuz yer tam da burasıdır. Sendikal örgütlenmedeki başarımızı, sendikal kazanım üretmedeki maharetimizi var olmak, değerli olmak ve milletin yanında olduğumuzu haykırmak için yeterli göremeyiz. Ülkemizin, milletimizin ve dünya mazlumlarının beklentilerine, hedeflerine, destek çağrılarına da karşılık vermek durumundayız. Eğitim-Bir-Sen, bütün bunları bihakkin karşılayacak birikime, erdeme, adanmışlığa, diğerkâmlığa fazlasıyla sahiptir.

Hak yolun öncülerinin izinde olan Eğitim-Bir-Sen; Malazgirt'te ak kefen giyerek yürüyen Alparslan'dır, obasını Söğüt ve Domaniç'e getiren Hayme Ana'dır, atını fetih arzusuyla denize süren Fatih'tir, bayrağı burçlara diken Ulubatlı Hasan'dır, Sina Çölü'nde yaya yürüyen Yavuz'dur, Peygamberimizin ayak izini başında taşıyan Sultan I. Ahmet'tir, Filistin'i hazinelere değişmeyen II. Abdülhamit'tir, 270 kiloluk top mermisini namluya süren Koca Seyit'tir, Dumlupınar'da canını veren ancak sancağı vermeyen Şehit Sancaktar'dır. Kısacası Eğitim-Bir-Sen, milletimizin ve medeniyetimizin özüdür.

Böylesine şümüllü ve derinlikli bir yapıya sahip olan Eğitim-Bir-Sen'in dün üzerinde büyük bir sorumluluk vardı; milletin safında yer alarak ve milli iradeye yönelen tehditleri meydanlarda püskürterek bu sorumluluğu hakkıyla yerine getirdi. Bugün üzerinde büyük bir sorumluluk var; yeniden doğuşun sancısız gerçekleşmesine yardımcı olması gerekiyor, yarın da üzerinde büyük bir sorumluluk olacaktır. Çünkü bir toplumun topyekûn değerleriyle kucaklaşması yukarıda alınacak kararlarla gerçekleştirilebilecek kolaylıkta bir ihya hareketi değildir. Böylesi büyük yürüyüşün öncüleri; gönüllü, sivil, saygın, birikimli, güvenilir kuruluşlar olacaktır. Bu yürüyüşün en önemli aşaması, şüphesiz nesillere değerlerle zenginleştirilmiş nitelikli eğitim verilmesidir, bunun öncüsü de eğitim politikalarına yön vermekle Eğitim-Bir-Sen olacaktır, pratiğini de başta Eğitim-Bir-Sen üyesi öğretmenler olmak üzere cefakâr eğitim çalışanları gerçekleştirecektir.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak, gündemden bağımsız, ait olduğumuz medeniyet değerleri çerçevesinde çalışmalar ortaya koymaya da aralıksız devam ediyoruz. Geçen yıl Kurban Bayramı'nda 81 ilde bin 1150 yetimi giydirdik. Myanmar'da iç karışıklık ve zulüm nedeniyle Bangladeş'e göç etmek zorunda kalan Arakanlı Müslüman çocukların eğitim ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak için yapacağımız külliye'nin temelini attık. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan adını verdiğimiz külliye'de 300 yetim ve öksüz çocuğun barınma ve eğitim ihtiyacı karşılanacak. 300 yetim için 'koruyucu anne-baba' uygulaması başlatacağız. İHH tarafından başlatılan, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Eğitim-Bir-Sen'in paydaş olarak desteklediği 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' kampanyasını da bu anlamda önemsiyoruz. Bu proje, çocuklarımıza yardımlaşma bilincini aşılacaktır. Eğitim-öğretim çalışanları da bu projeyi sahiplenecektir. Dünyanın ve ülkemizin geleceği için bu projeye sahip çıkmalıyız. Bu çocuklara sahip çıkmak boynumuzun borcudur. Yetimlere kendi dünyamızda yer açmak, yaşadıkları acıları beraberce paylaşarak azaltmak hepimizin görevidir. Aynı şekilde, İsrail saldırılarıyla yerle bir olan Gazze için Mehmet Akif İnan Mescid-i Aksa Okulu ve Memur-Sen Şifa Hastanesi yapımı hedefiyle Memur-Sen'in başlattığı yardım kampanyası da mazluma el uzatma hassasiyetimizin gereğidir.

Teşkilatımızın sarsılmaz inancı ve yüksek motivasyonu; Türkiye'ye ve dünya coğrafyasına yönelik bu geniş destek ve hizmet perspektifimizle birlikte sendika sıfatımız kapsamındaki asli alanımıza ve iştigallerimize yönelik faaliyetlerimizi de sekteye uğratmadan icra ediyoruz. Akademik camianın ve eğitim dünyasının her sayısını artan bir ilgi ve merakla takip ettiği Eğitime Bakış dergimizin 10. yılını; Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Yusuf Tekin, YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya ve 10 yıl boyunca Eğitime Bakış'ta yazıları yayımlanan yazarlarımızın katılımıyla kutladık. Dergimizi sahiplenen ve Türkiye'nin bütününe ulaştıran teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyorum. Öğretmen açığının kadrolu öğretmen istihdamıyla hızla kapatılması yönündeki telkin, talep ve ısrarlarımız, 40 bin öğretmen atamasının gerçekleştirilmesinde önemli rol oynamıştır. Teşkilatımızdan, yeni atanan öğretmen kardeşlerimizi sendikamız saflarına davet etmekle yetinmemelerini, onların sorunlarıyla ilgilenmelerini ve rehberlik etmelerini de istiyoruz.

Bültenimizin bu sayısının yayım hazırlıkları sırasında, "milletin değerleriyle savaştan devlet" anlayışının simgesi olarak gördüğümüz başörtüsü yasağına, ortaöğretim kurumlarında da son verilmesi talebimizin kazanıma dönüştüğü müjdesini aldık. Bu noktada, eğitim alanındaki yasakların temizlenmesi sürecinin öncülüğünü yürüten Eğitim-Bir-Sen camiasının bütün fertlerine şükranlarımı arz ediyorum. Ancak, eğitim alanında sadece yasaklar değil, dayatmalar da sona erdirilmelidir. Bu anlamda, sekiz yıllık kesintisiz eğitim dayatmasını sona erdiren kararlılığımızı devam ettirerek yasal ya da kanuna dayalı ikincil mevzuat düzenlemelerinde dayanağı olmayan "karma eğitim zorunluluğu" dayatmasından da daha fazla gecikmeden kurtulmamız gerekiyor.

20-21 Eylül tarihlerinde teşkilatımızın liderleriyle bir araya gelerek geçmişini değerlendirdik, özeleştiri yaptık ve özgüven tazeledik, yeni dönemde gerçekleştireceğimiz çalışmalarını istişare ederek karara bağladık. Eylül ayı itibarıyla 'Demokrasi Şölenimiz' başladı. İşyeri temsilciliği, ilçe temsilciliği ve şube delege seçimleri, ardından da şube genel kurullarıyla üyelerimizin iradesiyle Eğitim-Bir-Sen'i daha ilerilere taşıyacak teşkilat kadromuzu seçimlerle belirlemiş olacağız.

Bu itibarla, genel kurul ve seçim süreçlerinin hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Hakk'tan niyaz ediyor, Eğitim-Bir-Sen'in soylu mücadelesine katkı sunan bütün kardeşlerime yürüttüğü görev yönüyle teşekkür ediyor, bu süreçte görevi devredecek veya devralacak arkadaşlarımıza gösterdikleri ve gösterecekleri emekten dolayı şükranlarımı sunuyor, yeni eğitim-öğretim yılının bütün eğitim çalışanlarına hayırlar getirmesini diliyorum.

Ahmet Gündoğdu
Genel Başkan



Sivil Kıyafet İçin Sivil İtaatsizliğe Devam



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, darbe ürünü kılık kıyafet yönetmeliği değiştirilinceye kadar sivil itaatsizlik eylemine devam kararı aldıklarını belirterek, “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik’in 5. maddesinde hala hükmünü sürdüren kravat zorunluluğu, saç ve favori uzunluğu, sakal bırakma yasağı, bıyık şekli gibi sınırlama ve yasaklara son verilmesi yönünde düzenleme yapılincaya kadar, başlatmış olduğumuz sivil itaatsizlik eylemine devam edeceğimiz yönünde başkanlar kurulu toplantımızda karar almış bulunmaktayız” dedi.

Eğitim-Bir-Sen 29. Başkanlar Kurulu Toplantısı’nın açılışında konuşan Gündoğdu, müfredatın yeni eğitim sistemine göre yeniden ele alınması, kılık-kıyafet yönetmeliğindeki ‘başı açık’ ibaresi yüzünden öğrencilerin yaşadıkları mağduriyet, çerçeve yönetmelikteki bazı antidemokratik yaptırımlar yüzünden kamu çalışanlarının yaşadıkları sıkıntılar, ek ders esaslarındaki adaletsizlikler, nöbet görevlerinin ücretlendirilmemesi, öğretmen açığı ve okullara bütçe ayrılmaması başta olmak üzere, eğitime ve eğitim çalışanlarının sorunlarına değindi.

Ülke ve dünya gündemine ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Ahmet Gündoğdu, Gezi olayları, 17 ve 25 Aralık küresel operasyonlarının, halkın cumhurbaşkanını seçmesini engellemeye çalışma; Siyonist devlet İsrail’e ‘One minute’ diyen, katsayı adaletsizliğini kaldıran, kamuda başörtüsü yasağına son veren, din dersinin önündeki engelleri kaldıran ve demokratikleşme yolunda onlarca konuyla öne çıkan Recep Tayyip Erdoğan’ın cumhurbaşkanı seçilmemesi ve mümkünse siyasetten el çektilmesi projesi olduğunu söyledi.

Adnan Menderes’in Türkçe okunan ezanı aslına, ‘Rabçaya çevirdiği için asıldığını ifade eden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Menderes’i idam eden vesayetçi, kirli, bürokratik, apoletli zihniyet 61 Anayasası’yla vesayeti kurumsallaştırmış; Anayasa Mahkemesi, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Milli Güvenlik Kurulu, Yükseköğretim Kurulu ve diğer kurumlarıyla vesayeti kökleştirmişti. Bu zihniyet yapısı, halkın seçtiklerine güvenmiyor, onun için de kontrol ediyordu. Bunu da Yargıtay, Sayıştay, Anayasa Mahkemesi, adalet adına, hukuk adına, evrensel hukuk adına değil

vesayetçiler adına hüküm vererek halkı 'hizaya' getiriyorlardı. Konuşlandırılmış adalet sistemiyle de eski Türkiye'nin alışkanlıklarını devam ettiriyorlardı. Bu alışkanlıkları 2010 Anayasa Referandumu'nda 'toplu sözleşmeye de toplumsal sözleşmeye de evet' dediğimiz o yüzde 58 ile eski alışkanlıkları bitirmiş, sistemi millete döndürmüştük. Bu, o güne kadar vesayet karşısında kazanılmış bir zaferdir."

Vesayetin Oksijen Bulma İhtimali Kalmamıştır

2010 referandumuna kadar birçok miting yaptıklarını hatırlatan Gündoğdu, "2010 referandumundan sonra ise 17 Aralık paralel, dikey devlet yapılanmasına da karşı koyma, bunu diskalifiye etme ve tepki verme sendikacılığımızı öne çıkarmak zorundaydık, bunu da yaptık ve bugün artık vesayet topyekûn bitmiştir. Artık vesayetin oksijen bulma ihtimali kalmamıştır. Bundan sonra tepki değil, teklifi; karşı olma değil, kurucu olmayı; proje ve inşayı öne çıkarmak zorundayız. Büyük Türkiye yolunda bu sorumlulukları üstlenmek durumunda olduğumuzun bilincindeyiz. Öyleyse bundan sonra sitem, şikâyet eden değil, sitem ve şikâyet edilmeyecek olanı insanlık adına, geleceğimiz adına reçete hazırlayan ve bu reçetenin uygulanmasına öncülük eden sendika olmak durumundayız" şeklinde konuştu.

Terör Bataklığını Kurutmak İçin Elimizden Geleni Yapmaya Devam Edeceğiz

"Çözüm sürecinin kıymetini, önemini çok daha iyi anladık. Dün,PKK bu süreci başlatmamak için elinden geleni yaparken, içeride de Ergenekon aynı yaklaşımla engelliyordu" diyen Gündoğdu, şunları söyledi:

"İçerideki arızalara rağmen kendi iç sorununu kendi çözen ülke olma yolunda ilerliyoruz. Elbette Türkiye gibi bir ülkede yaşıyorsanız, içeride ve dışarıda proje üretenler olacak; dün, IŞİD diye bir terör örgütü yoktu ama hemen ihdas ettiler. Kurulur kurulmaz da dünyanın en zengin terör örgütü oluverdi. Arkasındaki süper güçleri ve diğer ülkeleri görmek lazım. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak kurulduğumuz günden bu yana 'terörün ve teröristin her türlüüne, illegal yapının her çeşidine karşıyız' diyerek çıktığımız bu yolda, bütün terör yaklaşımlarını kınayarak, kınamakla kalmayıp terörün bataklığını kurutmak için de elimizden geleni

yapmaya devam edeceğiz. IŞİD terörü yüzünden sınırimıza dayanan 4 bin kardeşimize devletimiz sınır kapılarını açmıştır. Elbette bunun insana bakış, değerlerimizle ve medeniyet davamızla doğrudan ilgisi var. Biz doğuştan gelen hakların kutsallığı ve bu kutsallığın korunması adına zulme uğrayan herkesin yanında yer almalıyız. O mazlumların yanından ayrılmama mecburiyetimiz var."

Doğu Türkistan ve Mazlum Halklara Ne Yapmamız Gerekliyorsa Yapacağız

Son 6 ay içerisinde, paralel yapıya karşı mücadele etme, cumhurun kendi başkanını seçme süreci ve dünya mazlumlarının yanında yer alma noktasında, Cumhurbaşkanı, Memur-Sen ve bazı sivil toplum kuruluşlarının ön saflarda yer aldığını kaydeden Ahmet Gündoğdu, "Bu, dünya mazlumlarına ve milli irade önündeki engelleri kaldırma adına gelecek nesiller için ödemek zorunda olduğumuz bir borçtu. Elbette Doğu Türkistan'da yapılan kapalı devre zulmü, öldürülenlerin ne kadar olduğunu tespit etmek mümkün değildir. Doğu Türkistan Derneği genel başkanını Ankara'ya davet ederek toplantı yaptık ve 'neleri yapabiliriz'i konuştuk. İstedikleri, dünya kamuoyuna seslerini duyurmak. Aynı zamanda Türkiye-AB Karma İstişare Kurulu üyesiyiz. Bu kurulun üyelerini olağanüstü çağrıyla bir araya getirerek ortak bir basın toplantısı yapılmasını sağladık. Doğu Türkistan'da Uygur Türklerinin Müslüman olanlarına zulüm yapılıyor, bu bilinçli bir tercihtir. Müslüman olmayıp başka dini seçmiş olanların bu zulmü yaşamadığını görüyoruz. Türklüğün İslam'la, Müslümanlıkla bütünleştiği yerde bu zulüm yaşanıyor. Başörtüsü yasak, namaz kılmak yasak, Kur'an okumak yasak, sakal bırakmak yasak ama aynı Türklerin Hıristiyan olanlarına hiçbir zulüm yok. Elbette oraya ne yapmamız gerekliyorsa seve seve yapacağız" diye konuştu.

Orta Afrika'ya, Bosna'ya, Soma'ya yardımda bulduklarını, şimdi ise Gazze'ye yardım kampanyası başlattıklarını belirten Ahmet Gündoğdu, "İnşallah Gazze'ye bir okul ve bir hastane yapmayı hedefliyoruz. İlk kez SMS kampanyası başlattık. Kampanyamız hâlâ devam ediyor. Başta üyelerimiz olmak üzere, bu kampanyaya katkıda bulunmak isteyenlerden Gazze yazıp 2406'ya SMS göndermelerini bekliyoruz. İnşallah hedefimize ulaşacağız" dedi.





Öğrencilerin Özgür İradelerine ve Dini Hayatlarına Müdahale Niteliği Taşıyan Yasağa Son Verilmelidir

Türkiye’de yıllardır kadınlara ve kız öğrencilere yönelik uygulanan kılık ve kıyafet dayatmalarının Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen’in gerçekleştirdiği eylem ve etkinliklerden sonra başlattığı ‘kamuda kılık kıyafet özgürlüğü için 10 milyon imza’ kampanyasında toplanan 12 milyon 300 bin imza ve sonrasında ortaya koydukları sivil itaatsizlik neticesinde kamuda çalışan kadınlara yönelik ‘başı açık’ dayatmasının ortadan kaldırıldığını ve kadının kamu hizmetlerine katılımında önemli bir eşiğin aşıldığını vurgulayan Gündoğdu, şöyle devam etti: “Ama ne yazık ki aynı ibare, imam hatip okulları dışındaki örgün eğitim kurumlarında geçerliliğini, öğrencilerin kılık ve kıyafet yönetmeliğinde yerini korumaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı, darbe döneminin dayatması olan bu ibareyi yönetmelikte çıkarmalı, öğrencilerin özgür iradelerine ve dini hayatlarına müdahale niteliği taşıyan bu yasağa son vermelidir. Ders merkezli değil, insan merkezli özgürlüğe geçmemiz lazım.”

Büyük Türkiye Hedefi İçin Akademisyen Maaşları Uygun Değil

Akademisyenlere zammın toplu sözleşmeden sonra en çok önem verdikleri konulardan biri olduğunu dile getiren Gündoğdu, “Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, YÖK ve biz dört kere çalıştay yaptık. Bir kitapçık hazırladık. Büyük Türkiye hedefi için akademisyen maaşları uygun değil dedik. Bu konuda iki teklif sunduk. Profesörün maaşını genel müdüre, doçentin maaşını genel müdür yardımcısına, yardımcı doçentin maaşını daire başkanına, asistanın ve okutmanın maaşını uzmana, uzman yardımcısı maaşına getirmeliyiz. Bu olmayacaksa, hiç değilse, 729+729 TL, yani 100 er puan üniversite ödeneğinin artırılmasını talep ettik. Bu çalışmalar 17 Aralık operasyonu ile kesintiye uğradı. Sayın Cumhurbaşkanı ve Başbakan konu üzerinde çalıştıklarını ifade ettiler. Üniversitelerdeki öğrencilerimizin zeki, çalışkan, nitelikli olanını çekmek için maaşı yüksek tutalım, diğer maaşları da

tümevarım yöntemiyle belirleyelim diye bir üçüncü model daha var” ifadelerini kullandı.

Yetim Projesine Destek Vermeliyiz

Konuşmasında “Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var” projesine de değinen Ahmet Gündoğdu, geçen yıl söz konusu projeye destek olduklarını hatırlatarak, “Bu sene MEB, Diyanet İşleri Başkanlığı, İHH ile beraber paydaş olduk ve anlaşmayı imzaladık. Bu projeye medeniyet değerlerimiz için destek vermeliyiz” şeklinde konuştu.

Tek Ayakla Yürünmez

Kadınların daha çok sendikal çalışmalara katılmasını isteyen Gündoğdu, şöyle konuştu: “Tek ayakla yürünmez. Kadınlarımız, sendikal örgütlenmede daha çok yer almalı; bu işe el atmalı, çalışmalı ve üye kaydetmeli. Bütün bölge toplantılarımıza katılan Genel Merkez Kadınlar Komisyonumuz, teşkilatımızın durumuna vakıf oldu ve kısa sürede önemli bir tecrübe edindi. Bundan sonra kadınlarımızın illerde ve ilçelerde daha aktif olacağı bir döneme gireceğiz.”

Gençlerimizi Medeniyet Değerlerimiz Doğrultusunda Yetiştirmeliyiz

Gençliğe önem verdiklerini, bunun için çalıştıklarını kaydeden Gündoğdu, “Medeniyet gençliğimiz için Genç Memur-Sen’i daha diri, daha aktif hale getirmeliyiz. Bütün illerde teşkilatlanmamızı tamamladık. Gençlik, sadece onlara yurt aranan bireyler değildir. Bonzai diye bir bela çıktı, gençlerimizi kaybediyoruz. Gençlerimizi yitirmemek için öğretmenlerin idealini artırmalı, öğrenciye değerler eğitimi vermeli ve veliyi bilinçlendirmeliyiz. Gençlerimizi medeniyet değerlerimiz doğrultusunda yetiştirmeli ve onları geleceğe hazırlamalı; insana ve insanlığa yön verecek projeler geliştirmeli ve bunları uygulamalıyız” değerlendirmesinde bulundu.

Eğitim-Bir-Sen 29. Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

Eğitim-Bir-Sen 29. Başkanlar Kurulu Toplantısı 19-21 Eylül 2014 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Türkiye ve dünyada meydana gelen gelişmeler ile eğitim gündeminin görüşüldüğü toplantının sonunda bir sonuç bildirgesi hazırlanmıştır. Bildirgede yer alan maddeler şu şekildedir:

1- 10 Ağustos 2014 tarihinde yapılan cumhurbaşkanlığı seçimiyle birlikte dolaylı demokrasiden doğrudan demokrasiye geçilmiş, cumhur, iradesini yansıtmış ve ülkemizde vesayeti kurumsallaştıran, halkın iradesine ipotek koyan dönem bitmiştir. 'Yeni Türkiye' yeniden büyük Türkiye yolunda kararlılıkla yürümelidir.

2- Eğitim-Bir-Sen'de demokrasi şöleni, 15-20 Eylül'de yapılan işyeri temsilcisi seçimiyle başlamıştır. Ülkemizde bir taban hareketi olarak ortaya çıkan ve örgütlülüğün ruhuna aykırı biçimde tavandan tabana baskı, yönlendirme, tehditle örgütlenen sendikalar karşısında gönüllere hitap ederek, insan merkezli bir anlayışla yol alan ve 2014 yılında ulaştığı 280 bin üye sayısı ile eğitim hizmet kolunda Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu unvanına sahip olan Eğitim-Bir-Sen'in özgür irade ve demokratik seçim sloganıyla girmiş olduğu Türkiye geneli seçim süreci, 1-24 Kasım arası Şube Olağan Genel Kurulları ve üst kurul delege seçimleri ile devam edecek, 21-22 Şubat 2015 tarihlerinde gerçekleştirilecek 5. Olağan Genel Kurul ile sona erecektir. Seçimlerin, eğitim çalışanları, milletimiz ve ülkemiz için hayırlara vesile olmasını diliyoruz.

3- Yeni Türkiye ideali doğrultusunda, hükümleri ve ruhuyla insanı esas alan, tanımlama dayatması yerine tanıma erdemi içeren, ülkenin bütün vatandaşlarını bir ve eşit gören, doğuştan gelen hakları teminat altına alan; din ve vicdan özgürlüğüne yönelik mevcut sınırlamaları sona erdiren yeni Anayasa bir an önce yapılmalıdır.

4- 4+4+4 eğitim sistemiyle istenen sonuçların elde edilebilmesi, insanımızın sahip olduğu ahlaki ve toplumsal değerlerin, müfredatın yeniden belirlenmesi noktasında öncelikle göz önüne alınması elzemdir. Sadece temel eğitim değil, yükseköğretim de dahil, eğitim ve öğretimin her kademesinde demokrasilerde ve çoğulcu bir yapıda olmaması gereken ve gerçekte herhangi bir etki de oluşturmayan ideolojik

dayatmaların sona erdirilmesini amaçlayan çoğulcu düşünmeyi ve farklılıklara saygıyı, empatiyi hedefleyen bir müfredat değişikliği zorunludur. Öğrencilerimizin, özgüvene sahip, dürüst ve güvenilir, sorgulayıcı ve eleştirel düşünce yetenekleri gelişmiş, inisiyatif alabilen, rekabetçi, girişken ve iş birliğine açık, toplumun sorunlarına duyarlı, başkalarının görüş ve düşüncelerine değer veren, toplumsal değerlerinin farkına varan ve buna sahip çıkan, doğal varlıklara ve çevreye karşı duyarlı, toplumsal ve kültürel çeşitliliğe saygılı insanlar olarak yetiştirilmesi yeni müfredatın temel felsefesi olmalıdır.

5- Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen tarafından başlatılan 'kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü için 10 milyon imza' kampanyası sonucu toplanan 12 milyon 300 bin imza ile ortaya konulan kamuoyu desteğinin yanında kararlılığı yansıtan "sivil itaatsizlik" eylemi, devlet eliyle kadına uygulanan kılık ve kıyafet şiddetinin sona ermesini sağlamış, tarihi yasağı tarihe gömmüştür. Kamuda kılık-kıyafet dayatmasının sembolü haline gelen başörtüsü konusunun çözümü devlet-millet kaynaşması için çok önemli bir adım olmuştur. Ama aynı eylem kapsamında dile getirdiğimiz çağdışı yönetmelikteki erkeklere yönelik, başta kravat takma mecburiyeti olmak üzere, takım elbise, saç, sakal, favori gibi şekli dayatmalara da bir an önce son verilmelidir. Yönetmelikte söz konusu dayatmalara kaynaklık eden ifadeler değiştirilinceye kadar, sivil itaatsizlik eylemine devam edilecektir.

6- Kamu çalışanlarına ve üniversite öğrencilerine başörtüsü serbestisinin getirildiği bir ortamda diğer kız öğrencilere başörtüsü yasağının uygulanması anlamsızdır. Seçmeli Kur'an-ı Kerim dersinde başını örten bir öğrenciyi başka bir derste bir öğretmenin başörtüsü yasağı uygulaması beklenmemelidir. Bu husustaki garabete, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yönetmelik değişikliği yapılarak son verilmeli; kamuda başörtüsü özgürlüğünden, imam hatip liseleri, imam hatip ortaokulları ve çok programlı liseler bünyesindeki imam hatip programını takip eden öğrenciler dışında kalan diğer öğrencilerin de yararlanabilmesinin yolu açılmalıdır. Okul ya da ders merkezli değil, insan merkezli özgürlüğe geçilmelidir.

7- Öğretim elemanlarının mali haklarında iyileştirme yapılması talebiyle başlattığımız çalışmalar sonrasında yayınladığımız raporda dikkat çektiğimiz, YÖK Başkanı, Çalışma



ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile birlikte hükümetin gündemine getirdiğimiz taleplerimiz bir an önce hayata geçirilmeli; profesörün maaşı genel müdüre, doçentin maaşı genel müdür yardımcısına, yardımcı doçentin maaşı daire başkanına, asistanın ve okutmanın maaşı uzmana, uzman yardımcısı maaşına getirilmelidir Bunun olmaması durumunda, hiç olmazsa (729+729 TL) 100'er puan üniversite ödeneği artırılmalıdır.

8- 2004 yılında kariyer basamaklarında yapılan yasal düzenleme, hedeflenen sonucu vermemiştir. Özellikle Anayasa Mahkemesi'nin verdiği iptal kararının gereğinin yapılmaması, kariyer basamakları uygulamasındaki belirsizliği devam ettirmektedir. Tezli yüksek lisans yapanların açtıkları binlerce dava yerel mahkemelerde öğretmenlerin lehine sonuçlanmış, daha sonra ise Danıştay kararıyla öğretmenlerin aleyhine olacak şekilde reddedilmiştir. On binlerce öğretmen mağdur durumdadır. Bu sorun, acilen çözüme kavuşturulmalıdır.

9- Yeni eğitim sisteminin güçlendirilmesi için ikili öğretim yapan eğitim kurumunun kalmaması, yeni derslik üretimine ağırlık verilmesi, okullara bütçe uygulamasına geçilerek okul yönetimlerinin eğitime yönelmelerine fırsat verilmesi ve yeni öğretmen alımı son derece önemlidir. Son olarak yapılan 40 bin yeni öğretmen ataması önemli olmakla birlikte, öğretmen açığı göz önüne alındığında rakamın hayli yetersiz kaldığı görülmektedir. Öğretmen ataması, ücretli, vekil öğretmen uygulamasına son verecek şekilde yapılmalıdır. Bunun yanı sıra, istihdamda güçlük çekilen yörelerde görev yapan eğitim çalışanlarına yönelik teşvikler öngörülmelidir. Gönülsüz ve mecburiyete dayalı çalışma yerine ekonomik iyileştirmeleri kapsayan gönüllülüğü tetikleyecek teşvik uygulamaları başlatılarak, öğretmenlerin söz konusu yörelerde kalmaları sağlanmalıdır.

10- Milli Eğitim Bakanlığı'nın, iki yıl önce sendikalardan da görüş alarak ek ders esaslarında yapmayı planladığı değişiklik hayata geçmemiş; ek ders esaslarında ücret dengesizliğine ve mağduriyete neden olan hükümler, uzun bir zaman geçmesine rağmen hâlâ değişmemiştir. 2006 yılında köklü bir değişikliğe uğrayan ek ders esasları, sekiz yıla yakın bir süredir uygulanmakta ve değiştiği günden beri bazı adaletsizlikler devam etmektedir. Sendika olarak hazırlayıp bakanlığa sunduğumuz taslak dikkate alınmalı, gerekli mevzuat değişiklikleri bir an önce yapılmalı; öğretmenlerin branşlarına göre ek ders ücretlerindeki adaletsizlik, okul türlerine göre yöneticilere verilen ve izahı mümkün olmayan ek ders ücreti farklılıkları çözüme kavuşturulmalıdır. Hâlâ 10 TL'nin altında olan ek ders birim ücreti, en az 15 TL'ye çıkarılmalı, öğretmenlerin girebilecekleri ek ders saati üst limiti yeniden gözden geçirilerek, ihtiyaçlar doğrultusunda artırılmalıdır.

11- Kamu kurumlarında yapılan her nöbet görevinin bir karşılığı varken, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında nöbet görevinin bir karşılığının olmamasının izah edilecek bir tarafı yoktur. 2012-2013 yılı toplu sözleşme masasına da taşıdığımız, 'Eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenir' şeklindeki haklı talebimiz karşılanmalıdır.

12- Yardımcı hizmetler sınıfı ile genel idare hizmetleri sınıfı çalışanlarına da öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmeli, üniversitelerde yardımcı hizmetler ve genel idari hizmetler sınıfı için yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları tarafsız, objektif ve merkezi olarak ÖSYM tarafından yapılmalıdır.

13- Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunda çalışan 4/C'li personel bir an önce kadroya alınmalıdır.

14- Okullara bütçe verilmemesi nedeniyle yaşanan sorunlara köklü çözüm getirilmelidir. Okulların zaruri harcamaları için okul aile birlikleri tarafından üretilmeye çalışılan çözümlerin yetersiz kaldığı görülmektedir. Okul yöneticilerinin eğitim liderliği yapmalarının önündeki en büyük engel olan okulların bütçe sorunu; öğretmeni, yöneticiyi ve veliyi karşı karşıya getirmekte, bundan en fazla zararı yine okul yönetimleri görmektedir. Merkezi bütçeden, öğrenci başına ödenek uygulamasına geçilmeli, okullarda tahsildarlık dönemi artık kapanmalıdır.

15- İnsanların temel tercihlerini sınırlayan demokratik eğitim hakkının önündeki engeller kaldırılmalı; insan iradesine ve tercihine ipotek koyan eğitimdeki '**karma**' mecburiyetine son verilmeli, devlet bu konudaki dayatmadan vazgeçmelidir.

16- Eğitim-Bir-Sen'in bu yıl Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve İHH ile beraber paydaş olduğu ve anlaşmayı imzaladığı 'Her Sınıfın Bir Yetimi Var' projesine medeniyet değerlerimiz için destek verilmelidir. En az 50 bin yetim çocuğa sahip çıkmak hedefine ulaşılmalı; yetimlere sahip çıkılarak şefkat eli uzatılmalı, sıcak bir yuva özlemi çekenlere karşı herkes üzerine düşen görevi yerine getirmelidir.

17- Kadınlarımız, sendikal örgütlenmede daha çok yer almalı ve sorumluluk üstlenmelidir. Bundan sonra sendikal mücadelede kadınlarımızın illerde ve ilçelerde daha aktif olacağı bir dönem başlamalıdır.

18- Medeniyet gençliğimiz için Genç Memur-Sen'i daha diri, daha aktif hale getirmeliyiz. Gençlerimizi yitirmemek için öğretmenin idealini artırılmalı, öğrenciye değerler eğitimi verilmeli ve veli bilinçlendirilmelidir. Gençlerimiz medeniyet değerlerimiz doğrultusunda yetiştirilmeli; bu konuda insana ve insanlığa yön verecek projeler geliştirilmeli ve uygulanmalıdır.

19- Eğitim-Bir-Sen olarak, şimdiki kadar dine, diline, ırkına bakmadan yardıma muhtaç birçok ülkeye yardım kuruluşları aracılığıyla yardım elimizi uzattık. Son olarak, Orta Afrika, Bosna Hersek ve ülkemizde maden faciasının yaşandığı Soma'ya yardıma bulduk. Siyonist İsrail'in saldırılarıyla binlerce kardeşimizin hayatını kaybettiği, evleri yurtları harap olan Gazze'ye yardım kampanyası başlatmış bulunuyoruz. Gazze'ye bir okul ve bir hastane yapma hedefiyle başlattığımız SMS kampanyası devam etmektedir. Başta üyelerimiz olmak üzere, tüm milletimizin duyarlı davranmasını bekliyor, herkesi Gazze yazıp 2406'ya SMS göndererek 5 TL yardıma bulunmaya davet ediyoruz.

20- Özellikle Ortadoğu'da belli emelleri olan ülkelerin sık sık kaos çıkarmak için uğraştığı bilinmektedir. Dün, El-Kaide'yi ortaya çıkaranlar; bugün, IŞİD denen bir terör örgütünü ihdas ettiler. Eğitim-Bir-Sen olarak, kurulduğumuz günden bu yana terörün ve teröristin her türlüüne karşı olduk. Bir masum insanın ölümünü insanlığın ölümü olarak gören bir dinin IŞİD gibi karanlık bir terör örgütü ile ilişkilendirilmesi asla kabul edilemez. Sendikal yolculuğumuzda bütün terör yaklaşımlarını kınadık ve terörün bataklığının kurutulması için de elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz. Bu bağlamda, Katil Esed ve terör örgütü IŞİD zulmünden kaçarak ülkemize sığınan mültecilere kucak açmak ve Ensar kardeşliğini sergilemek, insan olmanın gereğidir. Devletimizin, ülkemize sığınan mazlumlara sahip çıkma erdemini göstermesini takdir ediyor, Eğitim-Bir-Sen olarak, şimdiki kadar olduğu gibi bundan sonra da mazlum ve mağdurlara elimizden gelen yardımı esirgemeyeceğimizi deklare ediyoruz.

Mücadelemizle Bir Yasak Daha Kalktı

Eğitim-Bir-Sen'in yıllardır öğrencilerin ve kamu çalışanlarının yönetmeliklerdeki "başı açık" ibaresi dolayısıyla yaşadıkları mağduriyetlerin sonlandırılması mücadelesi sonuç verdi.

Üniversite öğrencilerinin ve kamuda çalışan kadınların antidemokratik yönetmelikler dolayısıyla yaşadıkları mağduriyetleri sona erdirmeye noktasında çeşitli eylem ve etkinliklerden sonra başlattığı kampanya sonucunda toplanan 12 milyon 300 bin imza ve devamında gerçekleştirdiği sivil itaatsizlik eylemleri ile toplumsal talebi gündemde tutan Eğitim-Bir-Sen, kamu çalışanları ve üniversite öğrencileri ile ilgili mücadelesinde sonuç almıştır. İmam hatip liseleri ve imam hatip ortaokulları dışındaki okullarda hala geçerli olan "başı açık" ibaresi dolayısıyla mücadelesini sürdüren Eğitim-Bir-Sen, her platformda bu talebini dile getirmiştir.

Bakanlar Kurulu toplantısının ardından açıklama yapan Hükümet Sözcüsü ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, "Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullardaki öğrencilerin



kılık ve kıyafetlerine dair yönetmeliğin 4. maddesinin birinci fıkrasının E bendinde yer alan 'başı açık' ibaresi ve aynı bendin son cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır" diyerek bir yasağın daha kalktığını kamuoyuna duyurmuştur.

Eğitim-Bir-Sen olarak, başta üyelerimiz ve teşkilatımız olmak üzere, yasağın kalkmasında emeği bulunan herkese teşekkür ediyoruz.

Memur-Sen'den Yüksek Lisans İçin Yeni Adım

Memur-Sen, Türkiye'nin dört bir yanında eğitim faaliyetleri yürüten Sınav Eğitim Kurumları'na ait Sınav Akademi ile yüksek lisans anlaşması yaptı. Anlaşmaya Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile Sınav Eğitim Kurumları Yönetim Kurulu Başkanı Metin Özer imza attı.

Memur-Sen'in iki yıl önce başlattığı yüksek lisans seferberliğinde yeni bir adım atıldı. Geçen iki yılda Türkiye'nin çeşitli illerindeki üniversitelerle yaptığı anlaşmalarla 3 bine yakın üyesinin yüksek lisans yapmasını sağlayan Memur-Sen, üyelerinin en iyi hizmeti alabilmesi için Türkiye'nin köklü ve önemli eğitim kurumlarından Sınav Eğitim Kurumları'na ait Sınav Akademi ile danışmanlık hizmeti konusunda iş birliği anlaşması yaptı. Memur-Sen Konfederasyonu'nun 800 bine yaklaşan üyesine başta yüksek lisans olmak üzere çeşitli eğitim fırsatları sunmak için kurduğu Memur-Sen Akademi, önemli bir anlaşmaya imza atmış oldu.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu ve Sınav Eğitim Kurumları Yönetim Kurulu Başkanı Metin Özer tarafından Memur-Sen Genel Merkezi'nde imzalanan anlaşma gereği, Memur-Sen'in, üyelerine sunduğu başta yüksek lisans olmak üzere çeşitli eğitim hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi süreçlerini Sınav Akademi üstlenecek.

Geçen iki yılda başka eğitim kurumlarından danışmanlık hizmeti alan Memur-Sen Akademi, yeni dönemde Türkiye'de



çok sayıda şubesi ve personeliyle başarılı bir eğitim kurumu olarak kendisini kanıtlayan Sınav Akademi ile yoluna devam edecek.

2014-2015 Güz Dönemi Yüksek Lisans Başvuruları Başladı

Memur-Sen Akademi'de 2014-2015 Güz dönemi kayıtları başladı. Sınırlı sayıdaki kontenjanlar ve detaylar için <http://www.sinavakademi.com.tr/memursen.aspx> linkini inceleyebilirsiniz. Linkteki başvuru formunu doldurmanız halinde eğitim koordinatörleri sizleri arayarak daha detaylı bilgi verecektir.

Başbakan Davutoğlu ile Görüştük

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyet, Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu'na 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu.

Başbakanlık Yeni Bina'da gerçekleşen ziyarette, Memur-Sen Konfederasyonu'nun taleplerini içeren bir dosya, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu tarafından, Başbakan Ahmet Davutoğlu'na sunuldu. Kamu görevlilerinin sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, Başbakan Davutoğlu'na sunulan talepler dosyasında şu konular yer aldı:

Toplu Sözleşme Hükümlerinin Uygulanması

Merkez teşkilatı birimlerine yönelik servis hizmeti 2014-2015 yıllarını kapsayan 2. dönem toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda imza altına alınan toplu sözleşmenin "Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı birinci bölümünün 6. maddesinde, "Bakanlıklar ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanması konusunda çalışma yapılacaktır" hükmüne yer verilmiştir. Ancak, toplu sözleşmenin imzalandığı tarihten bu yana 13, yürürlüğe girdiği tarihten bu yana 9 ayı aşkın bir süre geçmiş olmasına rağmen, sözleşme hükmünün gereği yapılmamıştır. Toplu sözleşme hükmünün uygulanmaması, kamu görevlilerine yönelik mağduriyet oluşturmak yanında, toplu sözleşmeye dayalı sorumlulukların ihlali sonucunu da oluşturmaktadır. Bu çerçevede, bakanlıklar ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatı birimlerinde görev yapan personele yönelik servis hizmeti sunulması sorumluluğunun bir an önce yerine getirilmesi açıktır. Servis hizmeti sunulmasına yönelik süreç tamamlanincaya kadar 1 Ocak 2014 tarihinden geçerli olmak üzere söz konusu personele ulaşım tazminatı ödenmesi ya da toplu taşıma kartı verilmesi yönünde tedbir uygulaması yapılması mağduriyetin giderilmesini sağlayacaktır.

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı Kararları

2014 Nisan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) toplantısında, toplu sözleşme sürecinde varılan karar doğrultusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan Kanun Tasarısı Taslağı, Kurul tarafından değerlendirilmiş ve taslağın Başbakanlığa sunulması hususu da kamuoyuyla paylaşılmıştır. KPKD'da uzlaşılan ve aşağıda yer verilen konuların yeni yasama yılında ivedilikle kanunlaştırılması kamu personel sisteminin güçlendirilmesine ve kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanmasına katkı sağlayacaktır.

KPKD'da Uzlaşılan ve Kanun Tasarısı Hazırlığı Tamamlanan Talepler

a- Disiplin Cezalarının Affedilmesi

Kamu görevlilerinin disiplin cezalarının affına yönelik son düzenleme 2006 yılında yapıldı. Bu düzenlemeyle, 14 Şubat 2005 tarihine kadar işlenmiş olan fiillere dayalı disiplin cezaları affedildi. O tarihten bugüne aradan geçen 8 yıllık süreçte, kamu görevlilerinde disiplin cezalarının affına ilişkin düzenleme yapılması yönünde üst düzeyde bir beklenti oluştu. Bu kapsamda, 14 Şubat 2005 tarihinden sonra işlenen fiillere bağlı olarak verilen disiplin cezalarının affına yönelik bir düzenleme yapılmasını talep ediyoruz (Kamuoyunda yer alan hakim ve savcılara yönelik 14 Şubat 2005 ila 1 Eylül 2013 tarihine kadar işlenmiş fiillere yönelik



sicil/dişiplin affına ilişkin düzenleme yapılacağına ilişkin husus da dikkate alınarak bütün kamu görevlilerine yönelik bir disiplin affı düzenlemesi yapılması yönünde tercihte bulunulması daha uygun olacaktır).

b- Emekli ikramiyesinde 30 yıllık süre sınırının kaldırılması

Kamu görevlilerinin emekli ikramiyeleri, çalıştıkları süre daha uzun olsa da maksimum 30 yıl üzerinden ödenmektedir. Diğer taraftan, ikramiye ödenmediği halde 30 yıllık çalışma süresini tamamlayanlardan sosyal güvenlik primi kesintisi yapılmaya devam edilmektedir. Bu ise kesinti yapılırken 30 yıl sınırının uygulanmaması, ikramiye ödenirken 30 yıldan fazla sürenin dikkate alınmaması çelişkinisi ortaya çıkarmaktadır. Bu nedenle, emekli ikramiyesinin ödenmesinde 30 yıl sınırının kaldırılmasını talep ediyoruz.

c- Fazla mesai ücretine yönelik mağduriyetlerin giderilmesi

Başta Adalet ve Maliye Bakanlığı personeli olmak üzere birçok kamu kurumunda, fazla mesai ücreti kaynaklı mağduriyet yaşanmaktadır. Mağduriyetin nedenini 666 sayılı KHK'nın fazla çalışma ücretiyle ilgili sınırlayıcı ve sonlandırıcı hükümleri oluşturmaktadır. Fiilen yapılan fazla çalışmayla ilgili olarak; fazla çalışma karşılığı ücretlerin hemen ödenmesi ve buna ilişkin sınırlayıcı hükümlerin mevzuattan çıkarılması yanında fazla çalışma ücreti tutarının arttırılması yönündeki beklentileri karşılayacak bir düzenleme yapılması uygun olacaktır. Torba Kanun'da yapılan düzenlemeyle, iş yoğunluğu fazla olan mahkemelerde görev yapan personele fazla çalışma ücreti ödenmesi öngörülmüş ancak fazla çalışma ücreti ödenecek personelin söz konusu düzenlemede mahkemelerde görev yapan toplam personelin yüzde 10'undan fazla olamayacağı hüküm altına alınmıştır. Hakim ve savcılarının maaşlarında seyyanen zam yapılmak suretiyle ilave artış yapılmasının gündemde olduğu ve diğer adalet personeline yönelik maaş iyileştirmesinin düşünülmediği de dikkate alındığında fazla çalışma ücretinden bütün adalet çalışanlarının yararlanmasını yönünde bir düzenleme yapılması daha uygun olacaktır.

d- 4/C kapsamında istihdam edilen personelin kadroya geçirilmesi

Kamu görevlileri bağlamında son dönemin en önemli gündem maddelerinin başında 4/C statüsündeki personelin kadroya geçirilmesi yer almaktadır. Torba Kanun'da yapılan düzenlemeyle, 4/C'li personelin yaşlılık veya malullük aylığına hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilmesine imkan sağlandı. Ancak, bu durum 4/C'li personelin kadroya geçiş beklentisini karşılamamaktadır. Bu çerçevede, 4/C'li personelin kadrolu (4/A) veya sözleşmeli (4/B) statüsüne geçirilmesine yönelik düzenleme yapılması daha uygun

olacaktır. Bu yönde bir düzenleme yapılması kararı oluşturulmazsa, TÜİK'te görev yapmakta olan 4/C'li personel ile diğer 4/C'li personelin (Torba Kanun'la son yapılan düzenleme dahil) aynı mevzuat ve uygulamalara tabi olması yönünde bir karara varılması da önemli bir eksikliğin giderilmesine katkı sağlayacaktır.

e- 2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara 1 derece verilmesi

Şubat 2005'te Resmi Gazete'de yayımlanan 5289 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerine Bir Derece Verilmesi Hakkında Kanun ile 15 Ocak 2005'te görevde bulunan memurlara bir derece verilmişti. Ancak 15 Ocak 2005 tarihinden sonra göreve başlayan memurlara ek derece verilmedi. Bu eşitsizliğin giderilmesi için 15.01.2005 tarihinden sonra göreve başlayan/başlayacak devlet memurlarına da ilave bir derece verilmelidir.

f- Yükseköğretim mezunu işçilerin memur kadrosuna geçirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi kadrosunda görev yapmakla birlikte yürüttükleri görevler ağırlıklı memurlar tarafından yürütülen görevlerle aynı özellikleri taşıyan yükseköğretim mezunu (mühendis, avukat, doktor vb.) işçi personelin buldukları kurumlarda memur kadrolarıyla ilişkilendirilmesi uygun olacaktır. Bu şekilde statü ve kadro değişimi kamu maliyesine ek külfet getirmemekte hatta bu konumdaki personelin bu işleme bağlı olarak maaşlarında düşme meydana gelmektedir.

g) KPDK'da üzerinde değerlendirme yapılan ve büyük oranda uzlaşmaya varılan konular

- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesi,
- Yıllık izinlerin iş günü esasına göre düzenlenmesi,
- KİT sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin memurlarla paralel hale getirilmesi,
- Özel sektörde geçen (işçilikte) hizmet sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi.

Kadın istihdamının artırılmasına yönelik konu başlıkları

* Analık izninin 18 haftaya çıkarılması,
* Üçüncü çocuğa asgari geçim indiriminin yüzde 100 uygulanması (mevcut durumda 4 çocuğa uygulanıyor),
* Süt izni süresinin uzatılması ve süt izni süresince nöbet ve gece vardiyası verilmemesi,
* Evlilik yardımı verilmesi,
* Misafir sanatçıların iş güvencesinin sağlanması,
* Kamu iktisadi teşebbüslerinde ücret sisteminin değerlendirilmesi, temel ücret gruplarının sayılarının azaltılması ve kurumlar arası ücret dengesizliğinin giderilmesi,
* Kadroya geçirilen sözleşmeli personele getirilen 5 yıllık kurumlar arası nakil yasağının eş durumu ve sağlık mazereti yönünden değerlendirilmesi,
* GATA sağlık personeline sağlık hizmetleri tazminatı verilmesi,
* Yurt dışı 4/B statüsündeki sözleşmeli personelin kadroya alınması ve aile yardımından faydalandırılması,
* Emekli kamu görevlilerine aile yardımı verilmesi,
* Fazla çalışmaların geçici olması halinde ücret veya izinle karşılanması, süreklilik arz etmesi durumunda ise istihdam artışı yoluna gidilmesi.

Öğretim Elemanlarına Mahsus İlave Maaş Artışı

Akademik personel, 2002-2012 döneminde reel maaş artışı bakımından bazı unvanlar için eksi bazıları içinse çok düşük düzeyde olması nedeniyle diğer kamu görevlilerine nazaran mağdur konumdadır. Bu anlamda, hem akademik personelin reel artış bazlı maaş mağduriyetinin giderilmesi ve üniversitelerin akademik personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin riskin ortadan kaldırılması ile lisans eğitimini üst düzey başarıyla



tamamlayanların akademik personel kaynağına dahil olma tercihinde bulunmalarını teşvik amaç ve hedefleriyle akademik personelin maaşlarında;

a) Üniversite ödeneğinin 2014 Temmuz ayından geçerli olmak üzere en az 100 puan, 2015 Ocak ayından geçerli olmak üzere en az 100 puan artırılması suretiyle (en az 100 puanlık artış 731 TL'lik, toplamda ise 1.462 TL'lik artış anlamına gelmektedir),

b) Profesörlerin maaşlarının genel müdür maaşına, doçentlerin maaşlarının genel müdür yardımcısı maaşına, yardımcı doçentlerin maaşlarının daire başkanı maaşına, asistan ve okutmanların maaşlarının uzman/uzman yardımcısı maaşlarına eşitlenmek suretiyle iyileştirme/artış yapılması uygun olacaktır.

Kamu Görevlilerine Yönelik Lisans Tamamlama Programları Açılması

Kamu personel sistemimiz içerisinde azımsanmayacak sayıda ön lisans mezunu kamu görevlisi bulunmaktadır. Geçmişten günümüze birçok bakanlık, kamu kurum ve kuruluşu, kendi personeline yönelik lisans tamamlama programı düzenlenmesi yönünde faaliyet gerçekleştirmiş ve olumlu sonuçlar almıştır. Üniversite sayısının artmış olması ve her ilimizde üniversite bulunması gibi durumlar dikkate alınarak merkezi nitelikte bir koordinasyon çerçevesinde, kamu görevlilerinin bakanlık/kurum/kuruluş ayırımı olmaksızın bir bütünlük içerisinde lisans tamamlama programları aracılığıyla, yükseköğretim hizmetlerinin olağan işleyişine etki etmeksizin lisans mezunu olma fırsatı sunulabilir. Bu çerçevede, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile yetkili sendikaların görüş ve önerilerini de almak suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, YÖK ve Devlet Personel Başkanlığı'nın ortak yürüteceği çalışma ile lisans tamamlama programları düzenlenmesine yönelik ivedi bir süreç işletilmesi, kamu hizmetlerine yönelik etkinlik ve verimlilik unsurları ile kamu görevlilerinin liyakatine olumlu katkı sağlayacaktır.

• **Kalkınmada öncelikli bölge kapsamındaki illerde görev yapan öğretmenlere ek ödeme ve benzeri pozitif ayrımcılık yapılarak burada kalmaları cazip hale getirilmelidir.**

• **3600 ek gösterge öğretmenlerin de hakkıdır. Öğretmenlerin ek göstergesi 3600'e çıkarılmalıdır.**

• **Bazı kamu görevlileri için devam etmekte olan başörtüsü yasağı da son bulmalı, erkek kamu görevlilerine yönelik kılık-kıyafet özgürlüğünün kapsamı genişletilmelidir.**

• **Hac ve Umre ibadeti yapacak engellilere ve onlara refakat edeceklere yüzde 50 indirim yapılmalıdır.**

• **Engellilerden otomobil alırken ÖTV alınmaması olumludur. Engelliler otomobil alırken KDV de ödememelidir.**



Eğitime Bakış Dergisi'nin 10. Yılında Yazarlar Buluştu

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, akademisyenlerden bilim üretilmesi bekleniliyorsa maaşlarında iyileştirme yapılması gerektiğini ifade ederek, "Hiç değilse profesörün maaşını genel müdüre, doçentin maaşını genel müdür yardımcısına, yardımcı doçentin maaşını daire başkanına, asistanın ve okutmanın maaşını uzmana, uzman yardımcısı maaşına getirmeliyiz ki, üniversiteler insana, geleceğimize hizmet etsin" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in eğitime yön veren dergisi Eğitime Bakış'ın 10. yılı münasebetiyle düzenlenen "Yazarlar Buluşması" programı, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Yusuf Tekin, YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya, akademisyenler, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, uzmanlar, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu bürokratlarının katılımıyla yapıldı.

Eğitim Sistemimiz Özgür Birey Yetiştirmeli

Sendika olarak emeği, insanı, insan haklarını, eğitimi, demokratikleşmeyi birlikte ele aldıklarını belirten Gündoğdu, şunları söyledi: "1960 darbesi ve 1961 anayasasının darbeyi kurumsallaştırdığı 'millele rağmenci' eski Türkiye'yi geride bıraktık. Bizim de paydaşı olduğumuz ve desteklediğimiz 2010 Anayasa Referandumu ile istikameti 'millele dönen' yeni Türkiye için, bundan sonra hep beraber içini doldurarak, yeniden büyük Türkiye hedefi için çalışmalıyız. Yeni Türkiye'ye kavuşuncaya kadar eğitim sistemimizin özgür birey yetiştirmesini, diğer taraftan 'millele göbeğini kaşıyan adam' muamelesi çeken vesayetçileri bertaraf etmeyi,



diğer taraftan da bu ülkenin geleceğini inşa etmeyi birlikte ele aldık. Ekmeğin değer görmediği yerde özgürlüğün olamayacağını, özgürlüğün olmadığı yerde de ekmeğin değer görmeyeceğini çok iyi biliyoruz. Elbette sadece ülkemizde değil, ülkemizin dışından da proje üretenleri ve milletin iradesini yok sayanları da yakından takip ettik. Batı'nın bir balina kıyıya vurduğu zaman gösterdiği insani yaklaşımı, doğuya, İslam dünyasına göstermediğini hatta illegal yapılara ve katliamlara destek olduğunu da çok iyi biliyoruz. Sendikacılığımızın merkezine, hem değerler eğitimi ve insanı öne çıkaran yaklaşımı hem de medeniyetimizin 'bir insanı öldürmek, bütün insanlığı öldürmek gibidir' değerlerini yeniden inşa etmeyi koyduk. Batı'nın, kapitalizm ve Siyonizm'in şemsiyesi altında devam ettirdiği çifte standardı da biliyoruz ve önlemlerimizi bu doğrultuda alıyoruz."

Dergi, Hür Tefekkürün Kalesidir

Medeniyetimizi yeniden inşa etmek ve eğitimde yol haritası çizilmesi için üniversitelerimizle, Milli Eğitim Bakanlığımızla ve buradaki paydaşlarımızla Eğitime Bakış dergisini 2004 yılında eğitim ve kültür dünyasına kazandırdıklarını dile getiren Gündoğdu, "Bugün dergimiz 10. yılında 30. sayısını çıkarmış bulunmaktadır. Cemil Meriç, 'Dergi, hür tefekkürün kalesidir, zekâlar topluluğunun, bir neslin vasiyetnamesidir' diyor. Öyleyse bizim düştüğümüz yerden kalkmamız gerekiyor. Bugün güncel olarak damper kazasını, asansör kazasını yaşıyorsak, 'ne iş olsa yaparım' kalkınma ve eğitim anlayışını terk edemediğimizdendir. Batı'nın insan haklarında sınıfta kaldığını çok iyi biliyoruz, ama meslek tanımının, istihdam biçiminin ve asansörün nasıl kullanılacağını, damperlinin saatte kaç km ile gideceğinin belirlenmesinde bizim yitik malımız olan bilgiyi, teknolojik okuryazarlığı çok iyi kullanmalarından kaynaklanıyor. İktidarı, gerek okullar gerek üniversiteler boyutuyla yaptığı binalar için tebrik ediyorum. Ancak bu binaların içerisinde bilim üretmesi gereken insanlara, Batı'nın verdiği değeri vermezsek yitik malımız olan bilgiye ulaşma noktasında sıkıntılar yaşarız" şeklinde konuştu.



Maddi Kalkınmayla Birlikte Manevi Kalkınmaya da Önem Vermeliyiz

Akademisyenlerin geçinebilmesi için 30 saat derse girmek zorunda bırakıldığını kaydeden Ahmet Gündoğan, şöyle devam etti:

“Bu sistemle bilim ve araştırma üretemeyeceğimizi, bilim yapamayacağımızı görmezsek, tek ayaklı bakış olur, bu da yolculuğumuza zarar verir. Toplu sözleşme masasında, heyet başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, 2002’den beri iktidarın reel artışta en geride bıraktığı kesim olarak akademisyenleri belirlemiş. YÖK, Memur-Sen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ortaklaşa çalışma kararı almıştık, aldığımız karar neticesinde rapor yayımlayarak bunu kamuoyu ile paylaşmıştık. Ancak bugüne kadar somut adımlar atılmadı. Geçen hafta hem Başbakanımızın hem Cumhurbaşkanımızın bu konuyla yakından ilgilendiğini gördük. Öyleyse akademisyenlerimizden bilim üretmesini bekliyorsak, ücretlerinde artış sağlanmalıdır. Bilgiye önem veren ülkelerin nasıl kalkındığını, bilgiye önem vermeyenlerin ise nasıl sınıfta kaldığını görmek istiyorsak, Güney Kore ve Kuzey Kore örneği yeterlidir. Güney Kore 145 gr cep telefonunu 2 bin TL’ye satıyor ve her yıl yeniliyor. Kuzey Kore ise ölen liderine az ağlayanları cezalandırmak için yol haritası çizmeye devam ediyor. Cenab-ı Hak bilgiyi isteyene ve çalışana verir, bunu çok iyi biliyoruz ama Türkiye olarak, maddi kalkınmayla birlikte manevi kalkınmaya da çok önem vermemiz lazım.”

Millet Ruhunu Yapan Maariftir

‘Millet ruhunu yapan maariftir’ sözünün çok önemli olduğunu belirten Gündoğan, bir sözün Milli Eğitim Bakanlığı’na, üniversitelerimize, YÖK’e, Memur-Sen’e, Eğitim-Bir-Sen’e ve bu ülkeyi seven her sivil toplum örgütüne sorumluluklar yüklediğinin altını çizerek, “Artık bonzai belasıyla çocuklarımızı konuşmak yerine bu ülkeyi emanet edeceğimiz nesilleri, birey olarak sorgulayan gençliği, ülkeye borcu olduğunun farkında olarak yetiştirmemiz

lazım. Dergimizin konularını siz paydaşlarımızla belirledik 300 civarında aydınımız yazı yazarak ülkenin ve eğitim camiasının istifade etmesi için dergimizde yerini aldı. Hocalarımıza, emeği geçen bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum” ifadelerini kullandı.

Akademisyenler Hak Ettiği Statüye ve Maaşa Kavuşmalıdır

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya, olmazsa olmazlarının özlük hakkı olduğunu vurgulayarak, “Bu konuda ne mutlu ki yeni hükümetimiz döneminde hem Sayın Cumhurbaşkanımız hem Sayın Başbakanımız bu konudaki iradelerini beyan ettiler, teyit ettiler. Beklentimiz gerçekten büyüktür. 1 Ekim’in gelmesini, yeni yasama döneminin açılmasını umutla bekliyoruz ama bizler çalışmaya devam edeceğiz. Bu konuda ısrarlarımıza devam edeceğiz. Beklentimiz, asistan arkadaşlarımızın en azından uzman yardımcısı düzeyinde, doktorasını bitiren arkadaşlarımızın da uzman düzeyinde ve buna ilişkin olarak doçent ve profesörlerimizin de hak ettikleri statüye ve maaşa kavuşabilmeleridir” dedi.



2023 Türkiye için Yapmamız Gereken Ev Ödevlerimiz Var

Türkiye’de yükseköğretimin yeniden yapılandırılması gerektiğini dile getiren Çetinsaya, sözlerini şöyle sürdürdü: “Neredeyse kamuoyunda, hepimizde bir konsensüs var, toplumun bütün kesimleri bu konuda hemfikir. Önümüzdeki aylarda yeni bir taslağın gündeme geleceğine ilişkin şu



anda yeni hükümetimizin programında da bu konuya ayrılmış bir paragraf var. Bir tanesi benim başında olduğum kurumu lağvetmek, ortadan kaldırmak, bütün kötü hatıraları ile birlikte tarihin derinliklerine göndermek. Bu sadece kurulduğundan beri bir vesayet aracı şeklinde kullanılmış bir kurumu ortadan kaldırmak anlamına gelmiyor, aynı zamanda artık bürokratik bir örgüt olarak da işlemesi imkânsız hale gelmiş bir kuruluşu dönüştürmek anlamına geliyor. 27 üniversitelik bir Türkiye için kurulmuş bir kuruluşun, 177 üniversitelik bir Türkiye’de 30 yıl önce kurulmuş fonksiyonlarıyla icraat yapabilmesi mümkün değil. Ama şunu da kabul etmemiz lazım. YÖK ortadan kaldırıldıktan veya dönüştürüldükten sonra da bizlerin çözmemiz gereken meseleleri var. Yükseköğretimin yeniden yapılandırılması sadece YÖK’ün ortadan kaldırılmasıyla alakalı değil. 2023 Türkiye için yapmamız gereken ev ödevlerimiz var.”

Önümüzdeki Dönemde En Önemli Meselemiz Öğretim Üyesi Yetiştirmek

Akademik insan kaynağının geliştirilmesi konusunun önemli olduğunu kaydeden Çetinsaya, “Şu anda 141 bin öğretim elemanı, yüzde 45’i doktorasını yapmış öğretim üyesi var. Önümüzdeki dönemde en önemli meselemiz, öğretim üyesi yetiştirmek olarak ortaya çıkıyor. Yaptığımız hesaba göre eğer öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını şu anda aynı ligde olduğumuz dünya ülkeleri seviyesine çıkarmak istiyorsak, 45 bin öğretim elemanı kadrosuna daha ihtiyacımız var, 20 bini doktoralı olmak üzere. Bizim bu sayılarla 2023 hedefini



tutturabilmemiz mümkün değil. Önümüzdeki 10 yıl boyunca doktora meselesine çalışmamız gerekiyor, bunun için de yaptığımız hesaba göre her yıl 15 bin öğretim elemanı kadrosunu sisteme sokmamız lazım ki, 2023 Türkiye’sinin yükseköğretim sistemini ayakta tutabilelim. Yükseköğretimin yeniden yapılandırılmasında iki mesele bizi meşgul edecek. Birincisi, geleneksel üniversite anlayışıyla çağdaş üniversite anlayışının nasıl bağdaştırılabileceği, diğerinin ise zihniyet ve etik meselesi. Sorun kesinlikle yasalarla düzeltilebilecek bir mesele değildir. Bunu yönetmeliklerle yasalarla çözemeyiz. O bakımdan hep birlikte bu konuda gayret göstermeliyiz” dedi.

Derginin 10. Yılına Gelmesinde Emeği Geçen Herkese Teşekkür Ediyorum

Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Yusuf Tekin ise, Türkiye’de dergicilik yapmanın zor bir iş olduğunu ifade ederek, şöyle konuştu: “Bugün burada 10 yılını devirmiş kaç dergi var dediğimizde, saksak, bir elin sayısını geçmeyecek kadar azdır. Eğitime Bakış dergisinin 10. yılına gelmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Milli Eğitim Bakanlığı, entelektüel kaynaklarından sonuna kadar faydalanan bir kurum. Bakanlıkça aldığımız kararları herkesle, bütün paydaşlarımızla istişare yaparak alıyoruz ve almaya da devam edeceğiz. Bu dergi ve etkinlik, Türkiye’de sendikalar üzerindeki kötü algıyı kaldırması ve olumsuz izleri silmesi bakımından önemli. Derginin konularına baktığımızda, bugüne kadar eğitim konusunun her noktası için akıl yürüttüklerini, entelektüel birikim ürettiklerini, çözüm önerileri getirdiklerini görüyoruz. Bu bizim için çok önemli. Bir akademisyen olarak, bu dergiye katkı sunma noktasında da buradan taahhütte bulunuyorum.”

Programın sonunda, Eğitime Bakış dergisinin 2004-2014 yılları arasında editörlüğünü yapan Şaban Abak, Hıdır Yıldırım ve Doç. Dr. Mustafa Orçan’a, verdikleri emeklerden dolayı plaket takdim edildi.



ÖĞRETİM ELEMANLARININ MALİ HAKLARI

Ulusal ve Uluslararası Karşılaştırmalar Raporu
Tespitler ve Talepler

Öğretim Elemanlarının Mali Durumlarının İyileştirilmesi Mücadelemiz Sonuç Veriyor

Eğitim-Bir-Sen olarak, 2012 ve 2013 toplu sözleşme masası taleplerimizden olan, 2013 toplu sözleşme masasında YÖK, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ile ortak çalışma yapılması üzerinde mutabık kaldığımız, YÖK ile birlikte basına deklare ettiğimiz "Öğretim Elemanlarının Mali Hakları" raporumuzla mutabakat sağladığımız, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda görüşülen öğretim elemanlarının mali haklarına ilişkin mücadelemiz sonuç veriyor.

62. Hükümet Programı'nı değerlendirdiğimiz basın toplantısında, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yeni hükümete, "Hükümet programında YÖK Yasası ile ilgili değerlendirmeye yer verilmesini önemsiyoruz. Akademik açıdan özerk bir üniversite yapılanmasının önemi yanında, akademik personelin mali açıdan mağduriyetinin giderilmesi de son derece önemlidir. Akademik personelin sabrı taşmak üzeredir. Bu anlamda, 62. Hükümetin kamu görevlilerinin mali haklarıyla ilgili olarak yapacağı ilk düzenlemelerden biri akademik personelin maaş artışına ilişkin düzenleme olmalıdır. Toplu sözleşme masasında Kamu İşveren Heyeti ile varılan uzlaşma kapsamında Maliye Bakanlığı ve YÖK ile birlikte yürütülen çalışmaların sonucu hayata geçirilmeli ve akademik zam, Meclis gündeminde bulunan Torba Kanun kapsamına eklenerek akademik eğitim dönemi başlangıcından önce yürürlüğe konulmalıdır" çağrısında bulunmuştu.

Başbakan Ahmet Davutoğlu, TRT Haber'de katıldığı bir programda, "İnsan kaynağının yeniden inşası için eğitim yapımızı güçlendirmeliyiz. 177 üniversitemiz var. Her yerde üniversitemiz var. Sınıflarımız arttı. Bugün Milli Eğitim Bakanı'yla da ele aldık. Nicilikle artışı niteliksel bir devrime dönüştürmeliyiz. Öğretmen ve öğretim üyesinin niteliğini arttıracacağız. Ben maaş ve özlük haklarını gördüğümde çok

geride olduğumuzu gördüm. Araştırma görevliliği öylesine cazip olmalı ki, en iyi beyinler üniversiteye gitsin. Ama göreceli olarak maaşlar o düzeyden olmaz. Babacan'la da konuştum. 1 Ekim'de ilk atacağımız adımlardan birisi özlük hakları ve hayat şartlarını düzeltmek olacaktır" diyerek müjdeli haberi verirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise, akademisyen maaşlarıyla ilgili Memleket Gazetesi tarafından sorulan "Sayın Bakanım... Uzun süredir akademik personelle ilgili bir düzenleme beklentisi var. Müsaadenizle direkt sormak istiyorum: Akademisyenlerin maaşlarını artırmayı düşünüyor musunuz" sorusuna, şu cevabı verdi: "Akademisyenlerin uzun zamandır akademik zam konusunda beklenti içerisinde olduklarını biliyorum. Bu konuda haklı oldukları da bir gerçek. Çünkü birçok gencimizin sırf maaş mevzuu dolayısıyla akademisyenliği tercih etmedikleri ve istifa ettiklerine dair şikâyetler geliyor. Bizler de bunun doğruluğunu biliyoruz. Bu konuda bakanlık olarak bir çalışma yaptık. Sayın Cumhurbaşkanımızın da Başbakanlığı döneminde bu konuda gerekli araştırmanın yapılması ve düzenlemenin kendisine getirilmesi konusunda direktifleri vardı. Biz de diğer kamuda çalışanların maaş durumlarını da inceleyerek akademisyenlere unvan farkı gözetmeksizin 1000 TL zam yapılmasını uygun gördük."

Öğretim elemanlarının mali durumlarının iyileştirilmesi için verdiğimiz mücadelenin 62. Hükümetin öncelikleri arasına girdiğini görüyoruz. 17 Aralık Küresel Operasyonu öncesi Bakanlar Kurulu'nun gündemine alınacak aşamaya gelen ve küresel operasyon sonrası rafa kaldırılan öğretim elemanlarının mali açıdan güçlendirilmesine ilişkin taleplerimizin bir an önce hayata geçirilmesini bekliyoruz.

Eğitim-Bir-Sen olarak, taleplerimiz hayata geçirilinceye ve iyileştirme öğretim elemanlarının bordrolarına yansınıncaya kadar konunun takipçisi olacağız.



Yetimler İçin Kardeşlik ve Dayanışma Seferberliği Başlattık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, dayanışma ve kardeşlik seferberliği başlattıklarını ifade ederek, "Müslüman bir toplumda kimsesiz hiçbir bir çocuk kalmamalıdır. Bu anlayışla yetimlere sahip çıkmak için harekete geçtik. Türkiye’de ve dünyada annesini, babasını kaybetmiş çocukların eğitim, sağlık, gıda, kıyafet, barınma gibi temel ihtiyaçlarının karşılanması için "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" Projesine paydaş olduk. Hedefimiz, 50 bin yetim çocuğa sahip çıkmak" dedi.

Gündoğdu, İHH Başkanı Bülent Yıldırım ile birlikte Memur-Sen Genel Merkezi Mehmet Akif İnan Toplantı Salonu’nda, 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' kampanyasına ilişkin bir basın toplantısı düzenledi. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen ailesi olarak, ülkemizdeki ve dünyadaki sosyal ve toplumsal gelişmelere karşı duyarlı bir sivil toplum örgütü olduklarını belirten Gündoğdu, "Faydalı işlere

ya doğrudan katılıp paydaş oluyoruz ya da İHH gibi sivil toplum kuruluşlarına destek veriyoruz. Amacımız bütün dünya insanlarına kucak açmak; insanımızın ve insanlığın mutluluğuna katkı yapmaktır" şeklinde konuştu.

'Evdeki Yangını Söndürürüm, Mahalledeki Yangına Karışmam' Anlayışında Olamayız

Dünyada doğal afetler, felaketler, savaşlar ve kazalar sebebiyle çok sayıda ailenin acılar yaşadığını kaydeden Gündoğdu, şöyle devam etti:

"Bu acıların en zor olanını da yetim kalan çocuklar yaşıyor. Biz Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak, geçen yıl Kurban Bayramı’nda 81 ilde bin 150 yetimi giydirdik. Önümüzdeki dönemde inşallah bunları daha profesyonel hale getirerek yapacağız. Myanmar’da iç karışıklık ve zulüm nedeniyle Bangladeş’e göç etmek zorunda kalan Arakanlı Müslüman çocukların eğitim ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak için yapacağımız külliyenin temelini attık. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan adını verdiğimiz külliye 300 yetim ve öksüz çocuğun barınma ve eğitim ihtiyacı karşılanacak. 300 yetim için 'koruyucu anne-baba' uygulaması başlatacağız. Üyelerimizden, dileyenler, oradaki bir yetiminin masraflarını karşılayabilecek. Biz, 'Evdeki yangını söndürürüm, mahalledeki yangına karışmam' anlayışında olamayız. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, dünya genelinde Gazze, Filistin, Somali, Filipinler, Bosna Hersek, Suriye, Mısır, Telafer, Orta Afrika Cumhuriyeti’nde yaşanan doğal afetlere, acılara ve sıkıntılara; ülkemizde ise Van depremine, Samsun’daki sel felaketine ve Soma’da yaşanan faciaya karşı duyarsız kalmamıştır. Çünkü Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, erdemliler hareketidir, iyilik hareketidir. Dünyanın neresinde olursa olsun insani olan, insana dair her şey bizi ilgilendirir. Bütün insanlığın hüznlerini ve sevinçlerini paylaşmayı kendimize düstur edinen bir sivil toplum örgütüyüz."

'Kimsesizlerin Kimsesi Olmak' İlkemize Sahip Çıkmalıyız

İHH tarafından başlatılan, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Eğitim-Bir-Sen’in paydaş olarak desteklediği 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' kampanyasını bu anlamda önemsediklerini vurgulayan Ahmet Gündoğdu, "Bu proje, çocuklarımıza yardımlaşma bilincini aşılayacaktır. Eğitim-öğretim çalışanları da bu projeyi sahiplenecektir. Dünyanın ve ülkemizin geleceği için bu projeye sahip çıkmalıyız. Bu çocuklara sahip çıkmak bizim boynumuzun borcumuzdur. Yetimlere kendi dünyamızda yer açmak, yaşadıkları acıları beraberce paylaşarak azaltmak hepimizin görevidir. 'Kimsesizlerin kimsesi olmak' değerimize, ilkemize sahip çıkmalıyız. Müslüman bir toplumda kimsesiz hiçbir bir çocuk kalmamalıdır. Bu anlayışla yetimlere sahip çıkmak için harekete geçtik. Türkiye’de ve dünyada annesini, babasını kaybetmiş çocukların eğitim, sağlık, gıda, kıyafet, barınma gibi temel ihtiyaçlarının karşılanması için 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' projesine paydaş olduk. Hedefimiz 50 bin yetim



çocuğa sahip çıkmak. Peygamberimiz Efendimiz (SAV), ‘Evlerin en hayırlısı, içinde kendisine iyi bakılan bir yetimin bulunduğu evdir. En kötüsü ise kendisine iyi davranılmayan bir yetimin bulunduğu evdir’ diye buyurmaktadır. Onun için hep birlikte yetimlere sahip çıkmalı, onlara şefkat elimizi uzatmalı, sıcak bir yuva özlemi çekenlere karşı üzerimize düşen görevi yerine getirmeliyiz. Müslüman ahlakı, kimseyi kimsesiz bırakmamayı, yetimin düşlerine dokunmayı, yalnızlıklarını paylaşmayı, gözlerindeki yaş silmeyi ve ihtiyaçlarını gidermeyi gerektirir” diye konuştu.

Çocuklarımıza Desteğimizi Artırmak İstiyoruz

100 milyon çocuğun sokaklarda yaşadığına, her gün 10 bine yakın çocuğun yetim kaldığına dikkat çeken Gündoğdu, “Bu, 2,1 milyonu Afrika’da olmak üzere, senede 3,5 milyon çocuğun yetim kalması anlamına geliyor. Her geçen gün hızla artan bu rakamlar, hepimizi yetimler için iyi bir şeyler yapmaya sevk etmelidir. Yetimlere sahipsiz olmadıklarını ve onları koruyup kolladığımızı hissettirmeliyiz. İşte bu kampanyanın amacı, çocuklar için iyilik kapılarında birini aralayabilmek. Türkiye’deki çocuklarla dünyanın yetimlerini bir araya getirmek ve bir çocuk dayanışması temin etmektir. Dünya üzerinde nice mahrumiyetlerle yaşayan çocuklarımıza desteğimizi artırmak istiyoruz. Proje ile Türkiye’de her evde yetimler konuşulacak ve farkındalık artacaktır” ifadelerini kullandı.

Organizasyon için İHH yönetici ve gönüllülerine de teşekkür eden Gündoğdu, “Dünya, çocukların tebessümleriyle güzelleşir” diyerek sözlerini tamamladı.

Ramazanın 15’i Dünya Yetimler Günü



İHH Başkanı Bülent Yıldırım, dünya çocukları için her yıl yetim raporu çıkaracaklarını dile getirerek, şöyle konuştu: “Bu çok önemli bir kaynak olacak. Bir müjdemiz var. İslam İşbirliği Teşkilatı’na başvurduk, İslam İşbirliği Teşkilatı da her yıl Ramazan ayının 15. gününün dünya yetimler günü olmasına karar verdi. Birçok belediye Ramazan ayının

15’inde yetimler için iftar verdi. Bu iftarlar vesilesiyle birçok il kendi ilinin yetim haritasını çıkarıyor. Bunu bütün dünyaya yaymaya çalışıyoruz. Bu projeyi 15 dile çevirerek farkındalık oluşturduk. Bu çocuklara sahip çıkmazsak, bunlar organ mafyası ve fuhuş mafyasının eline düşüyor. 1987-2007 arasında bir milyon çocuğumuz organ mafyasının eline düşmüş. Devletlerin bu çocuklara sahip çıkması lazım. Kayıtlı rakamlara ulaşılmaması bakımından devlet çalışma yapmalı. Bütün çocuklarımızı sahip çikmalıyız, yoksa misyonerler yetim çocuklarımızı kullanıyorlar. Misyoner faaliyetler yürüten örgütlere bakıyoruz, toplamda 2 milyon yetim çocuğun, bir başkasına bakıyoruz 4 milyon yetim çocuğun masraflarını karşılıyor. Onun için yetim çocuklarımıza sahip çikmalıyız. Bütün sosyal sorumluluklarda yardımını esirgemeyen Memur-Sen ailesine çok teşekkür ediyorum. Bu çocuklar hepimizin.”

Yetimlerin Sorumluluğu Tüm İnsanlığa Aittir

Projenin detayları hakkında bilgi veren İHH Yetim Birimi Başkanı Murat Yılmaz, Ortadoğu’dan Afrika’ya, Kafkasya’dan Balkanlara ve Latin Amerika’ya kadar dünyanın dört bir yanında savaş, doğal afet, yoksulluk ve benzeri sebeplerle yaşanan mahrumiyetler nedeniyle 200 milyondan fazla çocuğun yetim kaldığını ve bu çocuklara her yıl 3 milyonun üzerinde yeni yetim ve terk edilmiş çocuğun eklendiğini kaydederek, “Hedef kitlesi sadece çocuk olan art niyetli yapılanmalar her gün binlerce çocuğu tehdit etmektedir. Her yıl 2,5 milyon çocuğun kaçırılarak satıldığı, 300 bin çocuğun cephelere sürüldüğü dünyamızda insanlığın kendilerini fark etmesini bekleyen milyonlarca yetim çocuk bulunmaktadır. İnsan tacirleri, organ ve fuhuş mafyaları, misyoner kuruluşlar ve yoksulluk gibi tehlikelerin hedefi durumunda olan bu çocukların sorumluluğu tüm insanlığa aittir” dedi.

Çocukların sınıfça yetim kardeşlerini seçebileceklerini ifade eden Yılmaz, sözlerini şöyle tamamladı: “Mesela bir sınıf Afrika’dan veya dünyanın her hangi bir yerinden yetim kardeşini seçebilecek ve bunu tanıyacaklar. Bir kolinin içerisinde yetim arkadaşlarının kaç yılında doğduğu, babasının veya annesinin ne zaman vefat ettiği, kaç kardeşi olduğu gibi bilgileri içeren bir yetim özet form olacak ve bunları çocuklar gördükleri için daha güçlü empati oluşturacak ve yetim çocuklarımıza sahip çıkan her sınıfımıza kardeşlik beratı göndereceğiz. Bu da çocuklar üzerinde teşvik oluşturacaktır. Çocuklarımızın iyi birer insan olarak yetişmesi açısından bu proje önemli bir katkı sunacaktır.”

Gündoğdu, 62. Hükümetin Programını Değerlendirdi

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısıyla 62. hükümetin programını değerlendirerek, talepleri sıraladı.

Hükümet programında YÖK Kanunu ile ilgili değerlendirmeye yer verilmesinin önemli olduğunu ifade eden Gündoğdu, "Akademik açıdan özerk bir üniversite yapılanmasının önemi yanında, akademik personelin mali açıdan mağduriyetinin giderilmesi de son derece önemlidir. Akademik personelin sabrı taşmak üzeredir. Bu anlamda, 62. hükümetin kamu görevlilerinin mali haklarıyla ilgili olarak yapacağı ilk düzenlemelerden biri akademik personelin maaş artışına ilişkin düzenleme olmalıdır. Toplu sözleşme masasında Kamu İşveren Heyeti ile varılan uzlaşma kapsamında Maliye Bakanlığı ve YÖK ile birlikte yürütülen çalışmaların sonucu hayata geçirilmeli ve akademik zam, Meclis gündeminde bulunan Torba Kanun'a eklenerek akademik eğitim dönemi başlangıcından önce yürürlüğe konulmalıdır" dedi.



Ekonomik krizlerde kendisine pay düşen kamu görevlilerinin, ekonomik büyüme ve kalkınma hamlelerinde hak ettiği payı alması yönünde bir anlayışın, iradenin Hükümet Programı'nda ifade edilmemesini önemli bir eksiklik olarak gördüklerini kaydeden Gündoğdu, yasal ve idari düzenlemelerin vardıkları uzlaşma doğrultusunda ivedilikle hayata geçirilmesini istedi.

İnsan, insan onuru, insani gelişmişlik ve bunlara ilişkin sosyal politikalar vurgusunun programın bütününde ağırlıklı olarak yer almasının, Yeni Türkiye'nin anahtar kavramlarının "insan" ve "insan onuru" olduğunu tescil ettiğini, bu durumun, kadim medeniyetimizin yeniden inşası bakımından Hükümet Programı'nın, medeniyetimizin temel değerleri "insan" kavramına ve "insanı yaşat ki devlet yaşasın" ilkesine yaslandığını gösterdiğini belirten Gündoğdu, şunları söyledi:

İnanç, düşünce, ifade ve girişim özgürlükleri başta olmak üzere Yeni Türkiye'nin inşa zemininin özgürlükler olacağını ifade edildiği Hükümet Programı, bu yönüyle Eski Türkiye bakiyesi yasaklardan, sınırlamalardan, devleti koruma refleksli güvenlik esaslı politikalardan bütünüyle kurtulacağımız bir Yeni Türkiye vaadi de içermektedir.

Demokrasi-ekonomi-kalkınma ve eşit yurttaşlık kavramlarının ilişkilendirilmesi ve birlikte ele alınması, eşit yurttaşlık ve tarihdaşlık vurgusuyla birlikte Çözüm Süreci'nin ilk defa bir hükümet programında yer almasını da çok önemsiyoruz. Bununla birlikte, Çözüm Süreci'ne ilişkin olarak toplumda ve kimi kurumlarda var olan şeffaflık kaygılarının giderilmesi de önemli ve haklı bir beklenti olarak dikkate alınmalıdır. Bu noktada, Çözüm Süreci'nin her aşaması, sürece dair her çalışma sivil toplum ve sosyal paydaşlar başta olmak üzere istişare edilmeli ve çözüm iradesine ilişkin ortak kararlılığın bir göstergesi olarak birlikte yürütülmelidir.

Yeni Anayasa

Yeniden Büyük Türkiye hedefi, demokrasinin kurumsallaşmasını, yeni vesayet arayışlarının/çabalarının bütünüyle hükümsüz bırakılmasını, özgürlükleri güvence altına almayı öncelleyen bağımsız ve tarafsız yargı sisteminin kurulmasını gerektirir. Bu anlamda, Hükümet Programı'nda, demokrasi başlığı içerisinde bu hususların vurgulanmasını önemli buluyoruz. Ancak, en çok önemsedimiz bütün bu gereklilikleri karşılayacak yeni anayasa vadinin ilk defa bu kadar net, açık, doğru tespit ve teşhislerle Hükümet Programı'nda yer almasıdır. Türkiye'nin kurumsallaşmış demokrasisi, vesayetten bütünüyle arınmış sivil siyasi sistemi, bağımsızlık kadar tarafsızlığı da önemseyen yargı sistemi için ön şart, şüphesiz yeni anayasadır. Geç kalınmış olsa da yeni anayasa taahhüdünün güçlü bir şekilde ifade edilmesi, tüm kesimlerle bu süreçte sorumluluğun paylaşılacağını vurgulanması yeni anayasa umudunu artırmıştır.

Bu noktada, eski Türkiye'nin vesayet merkezli bir siyasi sisteme mahkûm edildiği gerçeğini hatırdan çıkarmadan yeni Türkiye'de insana, demokrasiye ve özgürlüklere dair her şeyin milletin iradesi doğrultusunda ve milletin hak ettiği şekilde yenilenmesini istediğimizi bir kez daha ifade etmek istiyoruz. Evet, her şey yenilenmeli, her şey milletin kararı doğrultusunda, medeniyet mefkuremiz perspektifinde, yeni



bir vizyonla yeniden tasarlanmalı diyoruz. Bunun yanında, yeni vesayet arayışlarına izin verilmemesini, yeni vesayet kompartımanları oluşturma girişimlerine de son on yılda olduğu gibi müsamaha gösterilmemesini de istiyoruz.

Daha bir kaç gün önce gerçekleştirilen Adli Yıl Açılış töreninde yapılan konuşmalar göstermiştir ki, bu tip törenler yargı mensupları tarafından halen yasama ya da yürütme organlarına, siyaset kurumuna ayar verme şovu olarak kullanılmaktadır. Bu tip törenlere en azından törenlerin bu şekilde kullanılmasına artık tahammülümüz yok. Yargı, kendisine güveni azaltan bu yaklaşımlardan kurtarılmalı, bağımsızlık yanında hatta ondan daha çok tarafsızlık ilkesini öne çıkaran bir anlayışın hakim olmasını sağlayacak bir sorumluluk üstlenmelidir. Yüksek yargı organları ve mensupları, bağımsızlık vurgusunu öne çıkarmak için ortaya koydukları çabayı, vesayet ve demokrasi dışı güç odaklarına karşı mücadeleye tahsis etmelidir. Yargı milletin yargısı olmalı, kendisini devleti ya da belli odakları koruma kalkanı olarak görme hastalığından kurtulmalıdır. Adli yıl açılış programları, yargı kurullarının ihtiyaçları ve yargı çalışanlarının özlük, mali ve sosyal hakları ile çalışma şartlarına ilişkin beklentilerin, taleplerin dile getirildiği zeminler olarak kullanılmalıdır.

Kamu Görevlilerinin Ekonomik Büyümede Hak Ettiği Payı Alması Yönünde Bir Anlayışın Hükümet Programında İfade Edilmemesi Önemli Bir Eksiklik

Hükümet Programı'nın bir emek örgütü olarak bizi en çok ilgilendiren başlıklarından birisi hiç kuşkusuz "Güçlü Ekonomi" başlığıdır. Programda bütçe hazırlık sürecinin başlatıldığı, bu kapsamda temel makro ekonomik tahmin ve hedefler ile uygulanacak politikaların yer aldığı Orta Vadeli Programın yakında açıklanacağı belirtilmektedir. Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olarak hem Orta Vadeli Programın hem de Bütçe Kanunu'nun hazırlık aşamasında, anayasal bir kurum olan Ekonomik ve Sosyal Konsey'in doğal üyesi ve Toplu Sözleşme Heyet Başkanı sıfatlarımıza binaen aktif sorumluluk almak ve paydaş olmak istiyoruz. Memur-Sen'in görüşleri alınmadan hazırlanacak Orta Vadeli Program ve Bütçe, sosyal kapasite ve insani kapsayıcılık açısından

sıkıntılı olacaktır. Programda, Türkiye ekonomisinin büyüme konusunda hem dünya hem de Avrupa ölçeğinde önemli rekorların altına imza attığı vurgusu sıkça yapılmıştır. Buna karşın, kamu görevlileri başta olmak üzere dar ve sabit gelirlilere bugüne kadar büyümeden pay verilmemiş olması düşündürücüdür. Hükümetin bu konuda şapkayı önüne koyup çözüm üretmesi, büyümeden pay alma konusunda mağdur edilen kesimlerin mağduriyetini giderecek adımları ilgili kesimlerin temsilcileriyle istişare ederek süratle çözüm üretmesi gerekir. Bunun yanında, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin bir gelecek vizyonunun ortaya konmaması, sadece enflasyona ezdirmemeye odaklı bakışın devam ettirileceği algısıyla yetinilmesini doğru bulmuyoruz. Bu anlamda, maaş artışlarına ilişkin hükümet tekliflerinin enflasyon oranı ile milli gelirdeki artış arasındaki korelasyon da dikkate alınarak yapılması gerekir. Ekonomik krizlerde kendisine pay düşen kamu görevlilerinin, ekonomik büyüme ve kalkınma hamlelerinde hak ettiği payı alması yönünde bir anlayışın, iradenin Hükümet Programında ifade edilmemesini önemli bir eksiklik olarak görüyoruz.

Hükümet Programı'nda çalışma hayatına ilişkin "kaliteli, esnek ve güvenceli sistem" vurgusu yapılmaktadır. Nitelikli işgücü ve güvenceli istihdam, Türkiye'nin en büyük emek örgütü olarak destekleyeceğimiz hususlar. Ancak, esnek çalışmayı, çalışma hayatının "esnek çalışma" gibi bir kavram üzerinden güvenceden, istihdam sürekliliğinden arındırılmasına seyirci kalamayız, kalmayız. Bu anlamda, çalışma hayatında "esnek çalışma" odaklı bir sistemin hedeflenmesinden vazgeçilmesi gerektiğini bir kez daha vurguluyoruz. Bugün, esnek çalışma adı altında hayata geçirilen taşeron uygulaması, Türkiye'nin en problemleri alanlarından biri durumundadır. Taşeron çalıştırma, birçok açıdan "sosyal facia" denilecek bir boyuta ulaşmak üzeredir. Bugün kimi kamu hizmeti alanlarında taşeron çalışan sayısı asli çalışan sayısını geçmiş bulunmaktadır. 62. Hükümet, taşeron sistemini kaldırmak ve kamu hizmetlerinin sunumunda asli unsurun kamu görevlisi ve kadrolu statüsü olan güçlü bir kamu personel sistemini teşkil etmek gibi hedeflere sahip olmalıdır.

Siyaset Hakkı, Grev Hakkı ve Üniformalılar ile Emeklilerin Örgütlenme Hakkından Bahsedilmemesini Ciddi Bir Özgürlük Eksikliği Olarak Görüyoruz

Hükümet programında örgütlülük oranı ve toplu sözleşmeden yararlanan çalışan sayısının AB ortalamasının yakalanması noktasındaki hedefi olumlu buluyoruz. Ancak, kamu görevlilerinin siyaset hakkı, grev hakkı ve üniformalılar ile emeklilerin örgütlenme hakkından bahsedilmemesini ciddi bir özgürlük eksikliği olarak görüyoruz. Bu bağlamda, sendikal ve demokratik haklar konusunda kamu görevlilerinin vesayet dönemi artığı yasak ve sınırlamalardan kurtarılması yönünde ivedi adımlar atılmalıdır.

Programda, çocuk bakımevleri ve kreş hizmetleri için teşvik verilmesi yönünde bir perspektif ortaya konulması suretiyle, kadınların istihdamı, çalışma hayatına katılması ve kariyer elde etmelerine yönelik fırsat ve imkanların artırılması iradesi ortaya konmuştur. Bunun yanında, halen bazı kamu görevlileri için devam etmekte olan başörtüsü yasağının kaldırılması da 62. Hükümetin öncelikli hedefleri arasında olmalıdır. Diğer taraftan, erkek kamu görevlilerine yönelik kılık-kıyafet özgürlüğünün kapsamının genişletilmesi de aynı çerçeveye dahil edilmelidir.

Akademik Zam, Torba Kanuna Eklenerek Akademik Eğitim Dönemi Başlangıcından Önce Yürürlüğe Konulmalıdır

Hükümet programında YÖK Yasası ile ilgili değerlendirmeye yer verilmesini önemsiyoruz. Akademik açıdan özerk bir üniversite yapılanmasının önemi yanında, akademik personelin mali açıdan mağduriyetinin giderilmesi de son derece önemlidir. Akademik personelin sabrı taşmak üzeredir. Bu anlamda, 62. Hükümetin kamu görevlilerinin mali haklarıyla ilgili olarak yapacağı ilk düzenlemelerden biri akademik personelin maaş artışına ilişkin düzenleme olmalıdır. Toplu sözleşme masasında Kamu İşveren Heyeti ile varılan uzlaşma kapsamında Maliye Bakanlığı ve YÖK ile birlikte yürütülen çalışmaların sonucu hayata geçirilmeli ve akademik zam, Meclis gündeminde bulunan Torba Kanun kapsamına eklenerek akademik eğitim dönemi başlangıcından önce yürürlüğe konulmalıdır.

Kamu Görevlilerinin Fiilen Çalışmakta Oldukları Dönemde Aldıkları Maaş ile Emekli Maaşları Arasındaki Uçurum Giderilmelidir

Kamu görevlileri açısından 62. hükümetten önemli bir beklentimiz, kamu görevlilerinin fiilen çalışmakta oldukları dönemde aldıkları maaş ile emekli maaşları arasındaki aleyhe uçurumun giderilmesidir. Hükümet programında kamu görevlilerinin emekli olduklarında maaşlarının büyük oranda düştüğünün tespit edilmesini önemsiyoruz. Ancak, çözüm olarak tamamlayıcı sigorta yönteminin önerilmesini doğru bulmuyoruz. Tamamlayıcı sigorta kamu görevlileri açısından ilave prim ödeme kaynaklı bir mali külfet oluşturacaktır. Bir anlamda, Hükümet Programı'nda doğru teşhis konulmuş ancak yanlış tedavi önerilmiştir. Kamu görevlilerinin emekli maaşı konusundaki mağduriyetinin giderilmesi için ek ödemelerin emekli maaşı hesabında dikkate alınması ve emekli maaşının belirlenmesine esas aylık bağlama oranlarının yükseltilmesi gerekmektedir. Bunun yanında, eş ve çocuk yardımının emeklilere de ödenmesi gerekmektedir.

Kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarının geliştirme, artırma ve koruma konusunda yetkili Konfederasyon olarak 61. hükümet döneminde üzerinde uzlaştığımız ve 62. hükümet açısından de yerine getirme sorumluluğunu üslenmek durumunda olduğu Kamu Personeli Danışma Kurulu kararları, kamuoyunun, hükümet çevrelerinin, toplu sözleşme sürecini takip eden bürokratik çevrenin malumudur. Bu kararların bir kısmı önümüzdeki hafta içerisinde TBMM Genel Kurulu'nda görüşmelerine devam edilecek Torba kanun kapsamında yer aldı.

Yasal ve İdari Düzenlemelerin Vardığımız Uzlaşma Doğrultusunda İvedilikle Hayata Geçirilmesini İstiyoruz

Bu vesileyle 62. hükümetten ve Başbakan Sayın Davutoğlu'dan, Türkiye'nin en büyük emek örgütü Memur-Sen olarak üzerinde uzlaştığımız KPDK kararlarını hayata geçirmesini istiyoruz. Bu anlamda, Disiplin cezalarının affedilmesine yönelik düzenleme yapılmasını, 2005 yılından sonra göreve başlayanlara/göreve başlayacaklara bir derece verilmesini, emeklilik ikramiyesinin ödenmesinde 30 yıllık süre sınırlamasının kaldırılmasını, 4/C'li personelin kadroya geçirilmesini, uyarma ve kınama cezası verilen aday memurların memuriyetle ilişkisinin kesilmesi uygulamasına son verilmesini, Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür olarak görev yapmakta iken özelleştirme kapsamında Araştırmacı kadrolarına atanmaları istekleri halinde kariyerlerine uygun (mühendis, mimar, avukat gibi) kadrolara atanmasını, kadroya geçirilen İş ve Meslek danışmanlarının maaş mağduriyetlerinin giderilerek ek ödemelerinin artırılmasını, Nöbetçi Memurluğu uygulamasının kaldırılmasını, tapu çalışanlarının hukuki ve mali sorumluluğunu düzenleyen Medeni Kanun'un ilgili maddesinde düzenleme yapılmasını, iş yoğunluğu fazla olan mahkeme çalışanlarına fazla çalışma ücreti verilmesini, KİT'ler ve kamuda çalışan üniversite mezunu işçilerin KİT'lerde 2 sayılı cetvele, diğer kamu kurumlarında çalışanların memuriyet kadrolarına geçirilmesini, yurtdışı 4/B statüsündeki sözleşmeli personelin kadroya alınmasını ve aile yardımından faydalandırılmasını, KİT'lerdeki sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesini, emekli kamu görevlilerine maaş promosyonu verilmesi ve aile yardımından faydalandırılmalarını sağlayacak yasal ve idari düzenlemelerin vardığımız uzlaşma doğrultusunda ivedilikle hayata geçirilmesini istiyoruz.

Gazze Kampanyasına Destek

62. hükümet kendisinden önceki hükümet gibi dünya mazlumlarına sahip çıkmak konusunda aktif rol almaya devam etmeli, bunun yanında, dünyadaki mazlumların vicdanı olma hassasiyetini de arttırmalıdır. Bu konuda sivil toplum örgütleriyle, yardım kuruluşlarıyla birlikte Türkiye'nin medeniyet merkezli ülke kimliğinin hakkını vermeyi öncelikle ve önemsemelidir. Bu vesileyle, Memur-Sen olarak Gazze'nin yeniden inşası amacıyla başlattığımız yardım kampanyamıza desteklerinizi bekliyoruz. 2406'ya Gazze yazıp mesaj göndererek mazlum kardeşlerimize sahip çıkabilirsiniz.

Gündoğdu, Talepleri Başbakan'a Sundu

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 62. Hükümet'ten taleplerini, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan iş güvenliği ve çalışma hayatıyla ilgili bilgilendirme toplantısına taşıyarak, Başbakan Ahmet Davutoğlu'na ilettiler.

Gündoğdu, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda (KPKD) ve toplu sözleşme sürecinde üzerinde değerlendirme yapılan, büyük oranda da uzlaşma sağlanan konulara ilişkin teklif ve talepleri Başbakan Ahmet Davutoğlu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e sundu.

Disiplin Cezaları Affedilsin

Disiplin cezalarının affedilmesi gerektiğini, bu konuda ciddi mağduriyetlerin yaşandığını ifade eden Gündoğdu, "Kamu görevlilerine yönelik son disiplin cezalarının affı düzenlemesi 2006 yılında gerçekleştirildi ve 14 Şubat 2005 tarihine kadar işlenmiş olan fiillere dayalı disiplin cezaları affedildi. Aradan geçen 8 yıllık sürenin sonunda kamu görevlilerinde disiplin cezalarının affına ilişkin düzenleme beklentisi üst düzeye çıktı. Bu kapsamda, 14 Şubat 2005 tarihinden sonra işlenen fiillere bağlı olarak verilen disiplin cezalarının affına yönelik bir düzenleme yapılması gerekiyor" dedi.

Fazla Mesai Ücreti Talebi

Fazla mesai ücretine yönelik mağduriyetlerin yaşandığını kaydeden Gündoğdu, başta Adalet ve Maliye Bakanlığı personeli olmak üzere birçok kamu kurumunda, fazla mesai ücreti kaynaklı mağduriyet yaşandığını söyledi. Mağduriyetin 666 sayılı KHK'nın fazla çalışma ücretiyle ilgili sınırlayıcı ve sonlandırıcı hükümlerinden ötürü oluştuğunu vurgulayan Gündoğdu, "Fiilen yapılan fazla çalışmayla ilgili olarak, fazla çalışma karşılığı ücretlerin hemen ödenmesi ve buna ilişkin sınırlayıcı hükümlerin mevzuattan çıkarılması yanında fazla çalışma ücreti tutarının artırılması yönündeki beklentileri karşılayacak bir düzenleme yapılması uygun olacaktır" ifadelerini kullandı.

4/C'lilere Kadro Verilmeli

4/C kapsamında istihdam edilen personelin kadroya geçirilmesi talebinde de bulunan Ahmet Gündoğdu, "Torba Kanun'da yapılan düzenlemeyle, 4/C'li personelin yaşlılık veya malullük aylığına hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilmesine imkan sağlandı. Ancak, bu durum istihdam edilebilme imkanı getirmekle birlikte 4/C'li personelin kadroya geçiş beklentisini karşılamamaktadır. Bu çerçevede, 4/C'li personelin kadrolu (4/A) veya sözleşmeli (4/B) statüsüne geçirilmelerine yönelik düzenleme yapılması daha uygun olacaktır" şeklinde konuştu.

Memurlar Arasında Ayrım Yapılmamalı

Hakim ve savcılara verilen zammın önemli olduğunu ancak akademik zam bekleyen on binlerce akademisyen varken, disiplin cezalarının yaşattığı mağduriyetler henüz çözülmemişken ve fazla mesai ücretinde sıkıntılar yaşanırken sadece yargı mensuplarının göz önünde bulundurulmasının çalışma hayatında ayrımcılığa neden olduğunu vurgulayan Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Üniversitelerin akademik personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin riskin ortadan kaldırılması ile lisans eğitimi üst düzey başarıyla tamamlayanların akademik personel kaynağına dahil olma tercihinde bulunmalarını teşvik amaç ve hedefleriyle akademik personelin maaşlarında; üniversite ödeneğinin 2014 yılının Temmuz ayından geçerli olmak üzere 100 puan, 2015 Ocak ayından geçerli olmak üzere 100 puan artırılmak suretiyle (100 puanlık artış 731 TL'lik toplamda ise 1.462 TL'lik artış anlamına gelmektedir) veya profesörlerin maaşlarının genel



müdür maaşına, doçentlerin maaşlarının genel müdür yardımcısı maaşına, yardımcı doçentlerin maaşlarının daire başkanı maaşına, asistan ve okutmanların maaşlarının uzman/uzman yardımcısı maaşlarına eşitlenmek suretiyle iyileştirme/artış yapılması uygun olacaktır."

Memurlar, Emekliliğe Sıcak Bakmıyor

Gündoğdu, kamu görevlilerinin emekli ikramiyelerinin, çalıştıkları süre daha uzun olsa da maksimum 30 yıl üzerinden ödendiğine dikkat çekerek, "Diğer taraftan, ikramiye ödenmediği halde 30 yıllık çalışma süresini tamamlayanlardan sosyal güvenlik primi kesintisi yapılmaya devam edilmektedir. Bu ise kesinti yapılırken 30 yıl sınırının uygulanmaması, ikramiye ödenirken 30 yıldan fazla sürenin dikkate alınmaması çelişkinin ortaya çıkarmaktadır. Bu nedenle, emekli ikramiyesinin ödenmesinde 30 yıl sınırının kaldırılmasını istiyoruz" diye konuştu.

1 Derece Talebi

2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara 1 derece verilmesini isteyen Gündoğdu, şöyle konuştu: "Şubat 2005'te Resmi Gazete'de yayımlanan 5289 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerine Bir Derece Verilmesi Hakkında Kanun ile 15 Ocak 2005'te görevde bulunan memurlara bir derece verilmişti. Ancak 15 Ocak 2005 tarihinden sonra göreve başlayan memurlara ek derece verilmedi. Bu eşitsizliğin giderilmesi için 15.01.2005 tarihinden sonra göreve başlayan/başlayacak devlet memurlarına da ilave bir derece verilmelidir."

KPKD'da üzerinde değerlendirme yapılan ve büyük oranda uzlaşmaya varılan konularda bir an önce adım atılması gerektiğini ifade eden Gündoğdu, talepleri şu şekilde sıraladı:

- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmeli,
- Yıllık izinler iş günü esasına göre düzenlenmeli,

Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Konu Başlıkları

- Analık izni 18 haftaya çıkarılmalı,
- Üçüncü çocuğa asgari geçim indirimini yüzde 100 uygulanmalı (mevcut durumda 4 çocuğa uygulanıyor),
- Süt izni süresi uzatılmalı ve süt izni süresince nöbet ve gece vardiyası verilmemeli,
- Evlilik yardımı verilmeli,
 - Misafir sanatçıların iş güvencesi sağlanmalı,
 - Kamu İktisadi Teşebbüsleri'nde ücret sistemi değerlendirilmeli, temel ücret gruplarının sayıları azaltılmalı ve kurumlar arası ücret dengesizliği giderilmeli,
 - Kadroya geçirilen sözleşmeli personele getirilen 5 yıllık kurumlararası nakil yasağı eş durumu ve sağlık mazereti yönünden değerlendirilmeli,
 - Yurt dışı 4/B statüsündeki sözleşmeli personel kadroya alınmalı ve aile yardımından faydalandırılmalı,
 - Emekli kamu görevlilerine aile yardımı verilmeli,
 - Fazla çalışmalar, geçici olması halinde, ücret veya izinle karşılanmalı, süreklilik arz etmesi durumunda ise istihdam artışı yoluna gidilmeli,
 - Merkez teşkilatlara servis hizmeti sunulmalı.

Yeni Eğitim Öğretim Yılında 'Yeni Türkiye' İdealine Yakışır Adımlar Atılmalıdır

2014-2015 eğitim-öğretim yılı, yaklaşık 16 milyon 500 bin öğrencinin ve 874 bin öğretmenin sınıflarla buluşmasıyla başladı. İlk defa halkın cumhurbaşkanını seçmesiyle birlikte eski Türkiye defteri kapanmış, vesayet eksenli eski sorunlar değil, yeni sorumluluklar konuşulmaya başlanmış ve yeni hükümetle birlikte yeni dönem, 'Yeni Türkiye' ideali ile sloganlaştırılmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nda da geçmişten kalan sorunların değil, geleceğe ilişkin sorumlulukların konuşulmasını istiyor, Eğitim-Bir-Sen olarak, sorunlardan arındırılmış bir eğitim öğretim yılı diliyoruz.

Eğitimde adaletsiz katsayı uygulaması, kesintisiz eğitim dayatması, kız öğrencilerin üniversite önlereinde yaşadıkları dram, Milli Güvenlik dersi aracılığıyla eğitimin vesayet altında tutularak izlenmesi ve eğitim çalışanlarının fişlenmesi, Andımız uygulaması gibi birçok kronikleşmiş sorunun eski Türkiye'de kalmış olması, Türkiye'nin demokratikleşmesi açısından alınmış önemli mesafelerdir. Eğitime bütçenin artırılması, ücretsiz ders kitabı uygulaması, yeni derslik üretiminde alınan mesafe, mevcut öğretmen sayısının yarıya yakınına geçmiş on yıllık süreçte eğitime kazandırılmış olması, her sınıfa akıllı tahta ve her öğrenciye ücretsiz tablet gibi sıralanacak yenilikler ise gelecek açısından şüphesiz önemli yatırımlardır. Fakat eğitimde yapılanlarla yetinme diye bir şey söz konusu olamaz. Dinamik bir süreç olan eğitimde yapılacaklar, yapılanlardan her zaman fazladır.

Dersbaşı yapılmasıyla bu yıl en fazla müfredat eksenli tartışmaların yaşanacağını öncelikle belirtmek isteriz. Kılık kıyafet yönetmeliğindeki "başı açık" ibaresi yüzünden öğrencilerin yaşadıkları mağduriyetler, çerçeve yönetmelikteki bazı antidemokratik yaptırımlar yüzünden kamu çalışanlarının yaşadıkları mahrumiyetler, öğretmenlerin kariyer basamaklarına ilişkin yaşadıkları belirsizlik, ek ders esaslarındaki adaletsizlikler, nöbet görevlerinin ücretlendirilmemesi, öğretmen açığı, eğitim çalışanlarının atama ve yer değiştirme süreçlerinde yaşadıkları problemler, akademik personelin mali durumlarının hâlâ iyileştirilmemiş olması, yükseköğrenim öğrencilerinin barınma ihtiyaçlarının karşılanmasında imkanlar açısından karşılaşılan yetersizlikler gibi çözüme kavuşturulması gereken hususların 2014-2015 eğitim öğretim yılı içerisinde aşılmasını ümit ediyor ve Milli Eğitim Bakanlığı'na bazı önemli başlıklar için çağrıda bulunuyoruz.

Müfredatta Temel Değişikliklere İhtiyaç Var

4+4+4 eğitim sistemiyle arzulanan sonuçların elde edilebilmesi, insanımızın sahip olduğu ahlaki ve toplumsal değerlerin, müfredatın yeniden belirlenmesi noktasında öncelikle göz önüne alınması elzemdir. Zira değerler; düşünmede ve zihni muhakemede birer araç olarak kullanılmak, kişilerin dikkatini istenen, yararlı ve önemli görülen kültür nesnelere üzerinde odaklaştırmak, ideal düşünme ve davranma yollarını göstermek gibi fonksiyonları icra eder. İnsan davranışlarını belirleme ve insan karakterini şekillendirme noktasında oynadıkları bu çok önemli rol nedeniyle toplumun sahip olduğu bu değerlerin yeni nesle aktarılması, belirli bir düzen, iç tutarlılık ve bir sistem dâhilinde verilmesi gerekmektedir.

Konu, gerçekte basit bir müfredat değişikliğinin oldukça ötesinde bir ehemmiyeti haizdir. Her şeyden önce, ideolojik endoktrinasyon aracılığıyla tek tip vatandaş yetiştirmeyi hedefleyen bir toplumsal mühendislik projesinin eğitim

sistemine biçtiği işlevin, demokratik ve çoğulcu bir toplum tarafından kabul edilebilmesi mümkün değildir. Bunun yanı sıra 'tarih', 'devrim', 'Kemalizm' ve 'milliyetçilik' benzeri kavramların kişiselleştirilmesi ve şahıs kültürünün pekiştirilmesi amacıyla kullanılması da demokratikleşme çabalarına karşın, otoriterliğin kendisini yeniden üretmesine yol açmaktadır.

Bu itibarla, sadece temel eğitimde değil, yükseköğretim de dahil, eğitim ve öğretimin her kademesinde demokrasilerde ve çoğulcu bir yapıda olmaması gereken ve gerçekte herhangi bir etki de oluşturmayan ideolojik endoktrinasyonun sona erdirilmesini amaçlayan çoğulcu düşünmeyi ve farklılıklara saygıyı, empatiyi hedefleyen bir müfredat değişikliği zorunludur.

Öğrencilerimizin, özgüvene sahip, dürüst ve güvenilir, sorgulayıcı ve eleştirel düşünce yetenekleri gelişmiş, inisiyatif alabilen, rekabetçi, girişken ve iş birliğine açık, toplum sorunlarına duyarlı, başkalarının görüş ve düşüncelerine değer veren, toplumsal değerlerinin farkına varan ve buna sahip çıkan, doğal varlıklara ve çevreye karşı duyarlı, toplumsal ve kültürel çeşitliliğe saygılı, en az iki dil yeterliliğine sahip insanlar olarak yetiştirilmesi yeni müfredatın temel felsefesi olmalıdır.

Kılık Kıyafet Yönetmeliğindeki Antidemokratik Unsurlar Temizlenmelidir

Ülkemizde yıllardır kamusal alan yalanıyla kadınlara ve kız öğrencilere yönelik uygulanan kılık ve kıyafet dayatmaları, sendikamızın çeşitli eylem ve etkinliklerinden sonra başlattığı, kamuoyu desteğini ortaya koyması bakımından bir ilk olan 12 milyon 300 bin imza ve sonrasında ortaya koyduğumuz sivil itaatsizlik neticesinde kamuda çalışan kadınlara yönelik 'başı açık' dayatması ortadan kalmış ve kadının kamu hizmetlerine katılımında önemli bir eşik aşılmıştır. Ama ne yazık ki aynı ibare, imam hatip okulları dışındaki örgün eğitim kurumlarında geçerliliğini korumakta, öğrencilerin kılık ve kıyafet yönetmeliğinde yerini korumaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı, darbe dönemlerinin dayatması olan bu ibareyi yönetmelikte kökten temizlemeli, öğrencilerin özgür iradelerine ve dini hayatlarına müdahale niteliği taşıyan bu dayatmaya son vermelidir. Kamu personelinin ilgilendiren çerçeve yönetmelikte de acilen değişiklikler yapılarak, sivil itaatsizlik gerekçelerimizden olan çalışanlara kılık ve kıyafet dayatmalarından vazgeçilmelidir.

Kariyer Basamaklarındaki Çözumsuzlük Çözüm Olmamalıdır

2004 yılında kariyer basamaklarında yapılan yasal düzenleme, hedeflenen sonucu vermemiştir. Özellikle Anayasa Mahkemesi'nin verdiği iptal kararının gereğinin yapılmaması, kariyer basamakları uygulamasındaki belirsizliği devam ettirmektedir. Tezli yüksek lisans yapanların açtıkları on binlerce dava yerel mahkemelerde öğretmenlerin lehine sonuçlanmış, daha sonra ise Danıştay kararıyla öğretmenlerin aleyhine olacak şekilde reddedilmiştir. Yüz binlerce öğretmen mağdur durumdadır. Bu sorun, daha fazla zaman kaybedilmeden çözümlenmelidir.

Ek Ders Esaslarındaki Eşitsizlik Giderilmeli, Ders Ücretleri Artırılmalıdır

Uzun süre öğretmenlerin ek ders ücretlerinde iyileştirme yapılmamıştır. Bakanlık, iki yıl önce sendikalardan da görüş olarak ek ders esaslarında yapmayı planladığı değişikliği bir

türlü yapamadı. Ek ders esaslarında ücret dengesizliğine ve mağduriyete neden olan hükümler, uzun bir zaman geçmesine rağmen hâlâ değiştirilmemiştir. 2006 yılında köklü bir değişikliğe uğrayan ek ders esasları, sekiz yıla yakın bir süredir uygulanmakta ve değiştiği günden beri bazı adaletsizlikler devam etmektedir. Sendika olarak hazırlayıp bakanlığa sunduğumuz taslak dikkate alınmalı, gerekli mevzuat değişiklikleri bir an önce yapılmalıdır. Öğretmenlerin branşlarına göre ek ders ücretlerindeki adaletsizlik, okul türlerine göre yöneticilere verilen ve izahı mümkün olmayan ek ders ücreti farklılıkları çözüme kavuşturulmalıdır. Hâlâ 10 TL'nin altında olan ek ders birim ücreti, en az 15 TL'ye yükseltilmeli, öğretmenlerin girebilecekleri ek ders saati üst limiti yeniden gözden geçirilerek, ihtiyaçlar doğrultusunda artırılmalıdır.

Öğretmen Nöbet Görevleri Ücretlendirilmelidir

Kamu kurumlarında yapılan her nöbet görevinin bir karşılığı varken, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında nöbet görevinin bir karşılığının olmamasının izah edilecek bir tarafı yoktur. 2012-2013 yılı toplu sözleşme masasına da taşıdığımız, 'Eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenir' şeklindeki haklı talebimizin karşılanmalıdır.

Yeni Öğretmen Atamasında 40 Bin Rakamının Üzerine Çıkılmalıdır

40 bin öğretmen ataması için müracaatlar başlamıştır. Yeni öğretmen atamasında 40 bin sayısı azımsanacak bir rakam değildir fakat öğretmen ihtiyacı dikkate alındığında bunun yeterli olmayacağı açıktır. Eğitim sistemindeki reformları kalıcı kılabacak olan, okullarda boş ders kalmaması ve sınıflarda sadece kadrolu öğretmenlerin olmasıdır. 40 bin atama sonrası yeni öğretmen atamasında 100 bin rakamına ulaşmak için imkânlar zorlanarak, öğretmen açığı nedeniyle yaşanan problemlerin önüne geçilmelidir.

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği Yayınlanmalı ve Atama Süreçlerine İlişkin Belirsizlikler Yeni Eğitim-Öğretim Yılında Kökten Çözülmalıdır

Öğretmen atama ve yer değiştirme işlemlerinde yaşanan belirsizliklerin nedeni, yönetmeliğin yayınlanmamış olması ve neyin ne zaman yapılacağına belirli bir takvime bağlanmamış olmasıdır. Bakanlık, bir an önce yönetmelik ile ilgili hazırlıklarını tamamlamalı, yetkili sendikaların katkısını alacak şekilde paylaşımına sunmalı ve 2013-2014 eğitim-öğretim yılında yaşanan belirsizliklerin 2014-2015 eğitim-öğretim yılında da yaşanmaması için yönetmeliği yayınlamalıdır. Milli Eğitim Bakanlığı, bu yıl il içi atama, il dışı atama, resen atama ve özür grubu atamalarında çözüm endeksli yaklaşımlar sergilemiş fakat zamanında norm güncellemelerini yapıp, bir adım sonrasında yaşanabilecek muhtemel durumları kestiremediğinden bazı sıkıntılar yaşanmıştır. 2014-2015 eğitim-öğretim yılı bu anlamda sorunsuz geçmelidir.

Okullara Yönetici Görevlendirmenin Yaz Döneminde Bitirilememesinin Eğitimi Daha Fazla Olumsuz Etkilememesi İçin Takvim Sıkıştırılmalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı, görevde 4 yılını dolduran müdürlerle ilgili değerlendirmelerini tamamlamıştır. Devamına karar verilmeyen müdürlerin boşalttıkları kadrolara görevlendirme yapılması süreci devam etmektedir. Yaz döneminde yapılması gereken bu iş ve işlemlerin eğitim-öğretimin içerisine sarkması kısa süreliğine de olsa eğitimi olumsuz etkileyecektir. İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü, yönetici görevlendirme takviminin

ivedi bir şekilde sonuçlandırılması için gerekli önlemleri almalıdır.

Okulların Bütçe Sorununa Çözüm Getirilmelidir

Okullara bütçe verilmemesi nedeniyle yaşanan problemlere köklü çözüm getirilmelidir. Okulların zaruri harcamaları için okul aile birliklerince üretilmeye çalışılan çözümlerin yetersiz kaldığı görülmelidir. Okul yöneticilerinin eğitim liderliği yapmalarının önündeki en büyük engel olan okulların bütçe sorunu; öğretmeni, yöneticiyi ve veliyi karşı karşıya getirmekte, bundan en fazla zararı yine okul yönetimleri görmektedir. Merkezi bütçeden, öğrenci başına ödenek uygulamasına geçilmeli, okullarda tahsildarlık dönemi artık tarih olmalıdır.

Öğretim Elemanlarının Mali Durumları İyileştirilmeli ve Bazı Üniversitelerde Geliştirme Ödeneği Uygulanması Kapsamı Genişletilerek Devam Ettirilmelidir

Toplu sözleşme masasında üzerinde çalışma yapılması noktasında karar alınan öğretim elemanlarının mali durumlarının iyileştirilmesi konusunda sendika olarak hazırladığımız ve YÖK ile birlikte kamuoyuna deklare ettiğimiz 'Öğretim Elemanlarının Mali Hakları' başlıklı rapordaki tespit ve teklifler bir an önce hayata geçirilmelidir. Bu itibarla, söz konusu raporda da dile getirildiği üzere, üniversite ödeneği oranlarına, müteakip iki yıl için 100'er puan artış sağlanmalıdır.

657 sayılı Kanun dışında kendi özel personel rejimi ve mevzuatı bulunan hâkim ve savcılar için maaşlarında seyyanen bin 155 TL artış yapılmasına ilişkin teklif Meclis'e gönderilmiştir. Benzer bir maaş artışı akademisyenler için de yapılmalıdır. Diğer taraftan, öğretim elemanlarının maaşlarında önemli bir kalem olan 'geliştirme ödeneği', birçok üniversitede 15.12.2014 tarihi itibarıyla sona erecektir. Yine eğitim-öğretime başladıktan sonra 15 yılını dolduran üniversitelerde de 15. yılın sonunda ödeme sona erecektir. Bilindiği üzere, geliştirme ödeneği, diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğretim elemanlarına, söz konusu kurumlarda görev yapmalarını teşvik amacıyla yapılan bir ödemedir. Bu amaçla, söz konusu geliştirme ödeneğinin, 15 yıllık sınırlama da kaldırılmak suretiyle, idari personeli de kapsayacak şekilde 15.12.2014 tarihinden sonra da ödenmesine devam edilmesi yönünde ilgili Bakanlar Kurulu kararında gerekli düzenleme yapılmalıdır.

Yükseköğrenim Öğrencilerinin Barınma İhtiyaçlarının Karşlanması İçin Hükümet Acilen Kapasite Artırımına Gitmelidir

Son yıllarda üniversite sayısındaki artışla orantılı olarak öğrenci sayısındaki artışın ortaya çıkardığı barınma hizmetlerinde kapasite artırımı aynı oranda yürümediğinden sorunlar yaşanmakta, aileler eğitim-öğretim yılı başında büyük bir telaşın içerisine sürüklenmektedir. 17 Aralık Küresel Operasyonu'nda rol üstlenen bir kesime ait özel yurtların millet nezdinde itibar kaybetmesi nedeniyle, devlet yurduna geçmeye çalışan öğrencilerin talepleri karşılanmalı, aileler ve gençler telaştan kurtarılmalıdır. Devlet yurtları ise, sadece otel hizmeti sunmanın ötesinde sosyal ve kültürel faaliyetlerin de yer aldığı kültür mekânlarına dönüştürülmelidir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, başta öğretmenler ve öğrenciler olmak üzere, yeni eğitim-öğretim yılının tüm eğitim çalışanlarına ve milletimize hayırlı olmasını temenni ediyor, sorunları bir yıla yayılmış değil, sorunlardan bir dönemde arındırılmış bir yıl diliyor, 62. Hükümet'ten 'Yeni Türkiye' idealine uygun adımlar bekliyoruz.

Kamu Görevlilerine Yönelik Kazanımlarımız Yasalaştı

Toplu sözleşme ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında masaya taşıdığımız birçok talebin kazanıma dönüşmesini sağlayan Torba Kanun Tasarısı TBMM Genel Kurulu'ndaki görüşmeler sonucunda kabul edilerek kanunlaştı. Cumhurbaşkanı tarafından da onaylanan kanun Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek. Torba Kanun ile birlikte kamu görevlileri birçok yeni kazanım elde etmiş olacak. Torba Kanun'la kamu görevlileri için elde edilen kazanımlar, Memur-Sen'in kamu görevlilerine kazanım üretmeyi toplu sözleşmeyle sınırlamayan sendikal anlayışının ürünüdür.

Memur-Sen'in yoğun uğraşlarıyla ve ısrarcı duruşuyla Torba Kanun'da yer alan ve kazanıma dönüşen konular şu şekildedir:

28 Şubat Mağduru Kamu Görevlilerinin Açıkta Geçen Sürelerine İlişkin Sosyal Güvenlik Primleri Kurumlarca Ödenecek, Kendilerince Ödenen Tutarlar İade Edilecek Ve Bu Süreler Kazanılmış Hak Aylığında Da Değerlendirilecek

5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 56. maddeyle, 28 Şubat sürecinde haklarında verilen devlet memurluğundan çıkarılma cezası uygulanan ve bu cezaları affedilenlerin, bu ceza nedeniyle açıkta geçirdikleri sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primleri, en son görev yaptıkları kurum tarafından SGK'ya ödenecek (Özellikle daha önce bu hak verilip başvurusu süresini kaçırmamasına bağlı olarak bu haktan yararlanamayanlar bu düzenleme kapsamında bu haktan yararlanacak).

Bu kapsamda yer alıp açıkta geçen sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primlerini borçlanmak suretiyle kendisi ödeyenlerin ödedikleri tutarlar, başvuruları halinde ve ilgili tutarların kurumlarınca ödenmesi kaydıyla kendilerine faizsiz olarak iade edilecek.

Bu madde kapsamında ve daha önceki düzenlemeler çerçevesinde devlet memurluğundan çıkarılmasına bağlı olarak açıkta geçen sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primleri ödenenlerin, bu süreleri memuriyette geçmiş sayılacak ve kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilecek.

4/C Statüsündeki Kamu Görevlilerine Yaşlılık veya Malullük Aylığına Hak Kazanıncaya Kadar İstihdam Edilme Hakkı Geliyor

Torba Kanun'un 66. maddesi ile 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesinde yapılan düzenlemeyle, özelleştirme uygulamaları kapsamında 4/C statüsünde istihdam edilenler, yaşlılık veya malullük aylığına hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilecek.

Aday Memurların Uyarma ve Kınama Cezası Almaları Halinde Devlet Memurluğuyla İlişğinin Kesilmesi Uygulaması Sona Eriyor

Torba Kanun'un 67. maddesi ile 657 sayılı Kanun'un 57. maddesinde yapılan düzenlemeyle, adaylık süresinde devlet memurluğuyla ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları uyarma ve kınama cezası yerine aylıktan

kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması olarak belirlendi. Böylece, uyarma ve kınama gibi basit ihmal ve ihlal fiillerine karşılık verilen disiplin cezaları nedeniyle devlet memurluğuyla ilişik kesilmesi dönemi sona ermiş oldu.

İş ve Meslek Danışmanlarının Kadroya Geçiş Kaynaklı Maaş Mağduriyeti Gideriliyor

Torba Kanun'un 68. maddesi ile 657 sayılı DMK'nın 152. maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle, sözleşmeli statüden kadroya geçirilen iş ve meslek Danışmanlarının 'Özel Hizmet Tazminatları' ile yüzde 150 oranına yükseltilmektedir. Bu düzenlemeyle, iş ve meslek danışmanlarının özel hizmet tazminat oranlarının üst tutarı yüzde 100'den yüzde 150'ye yükseltilmekte ve özel hizmet tazminatı tutarının üst sınırı 1.097 TL'ye çıkarılmaktadır.

İş Yoğunluğu Diğerlerine Göre Fazla Olan Mahkemelerde Görev Yapan Adalet Çalışanlarına Artırımlı Fazla Çalışma Ücreti Ödenebilecek

Torba Kanun'un 71. maddesiyle 375 sayılı KHK'ya eklenen ek maddeyle iş yoğunluğu fazla olan mahkemelerdeki memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saati geçmemek üzere fazla mesai ücreti verilmesi imkanı getirilmektedir. Düzenlemeyle, mahkemelerde görev yapan toplam personelin yüzde 10'unu geçmeyecek sayıdaki personele ödenebilecek fazla çalışma ücreti ayda 50 yılda 300 saat ile sınırlı olacak ve fazla çalışmanın her saati için bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 3 katı ödeme yapılabilecek.

Tapu ve Kadastro Çalışanlarının Mali ve Hukuki Sorumluluğuna İlişkin Mağduriyet Gideriliyor

Torba Kanun'un 84. maddesi ile Tapu Kanunu'na eklenen ek madde ile tapu ve kadastro işlemlerinde devletin kusursuz sorumsuzluğu nedeniyle yapılan ödemelerde ihmali bulunan personele rücu işleminde, ödeme tarihinden itibaren iki yıl her halde zararın gerçekleşmesine neden olan işlemin gerçekleşme tarihinden on yıllık zamanaşımı süresine tabi olacak. Böylece, ağır kusura dayalı sorumluluk hali hariç olmak

üzere tapu ve kadastro çalışanlarının mirasçılara kadar uzanan mali sorumluluk uygulaması sona erdirilmektedir.

TÜİK Bünyesinde Görev Yapan 4/C'li Personelin Fazla Çalışma Ücretleri Prime Esas Kazancın Hesabında Dikkate Alınmayacak

Torba Kanun'un 62. maddesiyle 5510 sayılı Kanun'a eklenen geçici 598. maddeyle, TÜİK bünyesinde 18/11/2005 tarihinden 1/10/2008 tarihine kadar 657 sayılı Kanun'un 4. maddesinin (C) fıkrası kapsamında istihdam edilen geçici personele ödenmiş olan fazla çalışma ücretleri prime esas kazancın hesabında dikkate alınmayacak. Ancak, tahakkuk ettirilip tahsilatı gerçekleştirilen tutarlar iade ve mahsup edilmeyecek.

Harcırah Kanunu Uygulamasında Sorun Oluşturan "Memuriyet Mahalli" Tanımı Eksikliği Giderildi

Torba Kanun'un 89. maddesiyle 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 3. maddesinde yapılan düzenlemeyle "Memuriyet mahalli" tanımı yapıldı. Buna göre "Memuriyet Mahalli; Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri" şeklinde tanımlandı.

Özelleştirme Uygulaması Kapsamında Araştırmacı Unvanlı Kadrolara Atanma Uygulaması Esnetilerek Öğrenimlerine ve Kariyer Mesleklerine Atanma Hakkı Getirildi

Torba Kanun'un 108 ve 110. maddeleri ile 4046 sayılı Kanun'da yapılan düzenlemeyle, özelleştirmeye dayalı olarak araştırmacı unvanlara kadrolara atanma zorunluluğu esnetilerek istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin araştırmacı unvanlı kadrolar yanında istekleri halinde öğrenim durumu itibarıyla ihraz ettikleri unvanlara ilişkin kadrolara atanmalarına imkân sağlandı. Bu haktan, kanunun yürürlük tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kurumlarına yazılı olarak başvurularını kaydıyla halen araştırmacı unvanlı kadrolarda görev yapanlarda yararlanabilecek.

Nöbetçi Memurluğu Uygulaması Sona Eriyor

Torba Kanun'un 144. maddesinde yer alan düzenlemeyle 18/1/1966 tarihli ve 711 sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulmasını ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun yürürlükten kaldırılıyor. Bu düzenlemeyle, 1960 askeri darbesi sonrasında hayata geçirilen ve bugün değişik kamu kurumlarında ve özellikle de kaymakamlıklar bünyesinde uygulanmakta olan nöbetçi memurluğu uygulaması sona ermiş olacak.

Sümer Holdingde Görev Yapan Kamu Görevlilerinden İşsizlik Primi Kesintisi Kesilmeyecek

Torba Kanun'un 24. maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 44. maddesinde yapılan düzenlemeyle Sümer Holding kapsamında görev yapan sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlilerinden işsizlik sigortası primi kesintisi yapılması uygulamasına son verilecek.

Torba Kanun kapsamında yer alan bu kazanımların yanında, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda ve toplu sözleşme sürecinde üzerinde değerlendirme yapılan ve büyük oranda uzlaşma sağlanan diğer bazı konulara ilişkin teklif ve taleplerimizin de kazanıma dönüşmesi için gerekli girişimlerimizi sürdürüyoruz, sürdüreceğiz. Bu çerçevede, Kamu Personeli Danışma Kurulu gündeminde yer almasını ve değerlendirilmesini sağladığımız aşağıdaki hususların da kazanıma dönüştürülmesi mücadelemizi devam ettireceğiz.

- Disiplin cezalarının affedilmesi,
- Emekli ikramiyesinde 30 yıllık süre sınırının kaldırılması,
- Fazla mesai ücretine yönelik mağduriyetlerin giderilmesi,
- 4/C kapsamında istihdam edilen personelin kadroya geçirilmesi,
- 2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara 1 derece verilmesi,
- Yükseköğretim mezunu işçilerin memur kadrosuna geçirilmesi,
- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesi,
- Yıllık izinlerin iş günü esasına göre düzenlenmesi,
- KİT sözleşmeli personelinin yıllık izinlerinin memurlarla paralel hale getirilmesi,
- Özel sektörde geçen (işçilikte) hizmet sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi,

Kadın İstihdamının Artırılmasına yönelik konu başlıkları

- Analık izninin 18 haftaya çıkarılması,
- Üçüncü çocuğa asgari geçim indiriminin yüzde 100 uygulanması (mevcut durumda 4 çocuğa uygulanıyor),
- Süt izni süresinin uzatılması ve süt izni süresince nöbet ve gece vardiyası verilmemesi,
- Evlilik yardımı verilmesi,
- Misafir sanatçıların iş güvencesinin sağlanması,
- KİT'lerde ücret sisteminin değerlendirilmesi, temel ücret gruplarının sayılarının azaltılması ve kurumlararası ücret dengesizliğinin giderilmesi,
- Kadroya geçirilen sözleşmeli personele getirilen 5 yıllık kurumlararası nakil yasağının eş durumu ve sağlık mazereti yönünden değerlendirilmesi,
- GATA sağlık personeline sağlık hizmetleri tazminatı verilmesi,
- Yurt dışı 4/B statüsündeki sözleşmeli personelin kadroya alınması ve aile yardımından faydalandırılması,
- Emekli kamu görevlilerine aile yardımı verilmesi,
- Fazla çalışmaların geçici olması halinde ücret veya izinle karşılanması, süreklilik arz etmesi durumunda ise istihdam artışı yoluna gidilmesi,
- Merkez teşkilatlara servis hizmeti sunulması.

Gazze İçin Alanlara İndik

Memur-Sen tarafından organize edilen, Gazze'de yaşanan insanlık dramına tepki yürüyüşüne binlerce kişi katıldı. Yürüyüş, Kocatepe Camii'nden başladı, ABD elçiliği önünde sona erdi. Memur-Sen üyeleri, Gazze'de şehit edilen çocukların temsili tabutlarını ABD Elçiliği kapısına bıraktı. Eyleme, Mazlum-Der ve İHH üyeleri de katılarak destek verdi.

Kocatepe Camii'nde bir araya gelen Memur-Sen üyeleri, Gazze şehitleri için gıyabi cenaze namazı kıldı. Memur-Sen üyeleri daha sonra, "Kahrolsun İsrail, kahrolsun ABD", "Katil ABD, Ortadoğu'dan defol", "Hamas'a selam, direnişe devam", "Gazze Üzülme Ümmet seninle", "Katil İsrail hesap verecek" şeklinde sloganlar atarak Kocatepe'den ABD Büyükelçiliği'ne yürüdü. Kalabalık grup Büyükelçilik önüne çocuk tabutu bırakarak, basın açıklaması yaptı.

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, ABD Elçiliği önünde basın açıklaması yaparak, "Katil İsrail kardeşlerimizi katlediyor. Batı cinayet şebekesine destek veriyor. ABD ise utanmadan İsrail'e, sahip çıkıyor. ABD'yi kınıyor, zulümlerin en büyük sorumlusu olduğu için lanetliyoruz" dedi.

Demokrasi ve Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nden söz edenlere çağrıda bulunan Kaya, "Önce Gazze'de yaşanan dramı görün. Gazze'ye bomba yağdırma yarışına giren işgal ordusuna verdiğiniz desteği kesin. Ortadoğu'da vahşetin, fitnenin, kaosun



ve darbenin temsilcisi olmaktan vazgeçin. Afganistan'dan Irak'a, Suriye'ye den Mısır'a, Afrika'nın ve Asya'nın pek çok ülkesinde ortak olduğunuz kitlesel cinayetlere son verin, Filistin'den tetikçilerinizi alıp kendi coğrafyanıza çekilin. Beyaz Saray ve Tel-Aviv'i açık bir dille kınıyoruz. Emperyalistlerin Ortadoğu'dan gitmelerini istiyoruz. Haçlı-Siyonist emperyalizm ve yarıdakılarını kınıyoruz. İsrail zulmünün ortakçısı olanlara sesleniyoruz, Gazze'den kanlı ellerinizi çekin" diye seslendi.

Gazze İçin Ben de Varım

Memur-Sen, 7 Temmuz'dan bu yana İsrail saldırılarının hedefi olan Gazze'nin yaralarını sarmak için yardım kampanyası başlattı. Bu kapsamda, yardım hesabı ve kısa mesaj hattı açan Memur-Sen, toplanacak yardımlarla Gazze'ye 'Vefa ve Şifa Kapısı' açıyor. Hedef Mehmet Akif İnan Mescid-i Aksa Okulu ve Şifa Hastanesi yapmak.

Memur-Sen tarafından başlatılan "Gazze İçin Ben de Varım Diyoruz. Gazze'ye Vefa ve Şifa Kapısı Açıyoruz" yardım kampanyası, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen tarafından basın mensuplarına açıklandı.

Gazze'de yaşanan insanlık dramına çare olmak için Memur-Sen olarak harekete geçtiklerini ifade eden Esen, "Öncelikle Memur-Sen üyeleri başta olmak üzere, bütün vatandaşların ve medeniyet paydaşı sivil toplum kuruluşlarının da katılım sağlaması ile yardım kampanyasında toplanan tutar, okul ve hastane ihtiyacı başta olmak üzere Gazze'nin yeniden imarında kullanılacaktır. Bu bağlamda, Gazze'de Mehmet Akif İnan Mescid-i Aksa Okulu ve Memur-Sen Şifa Hastanesi yapımı amaçlıyoruz" dedi.

İsrail'in Gazze'ye yönelik askeri harekâtında insanlığın utanç tarihine yeni halkalar eklediğini dile getiren Esen, "İsrail, Gazzeli kardeşlerimizi öldürmekle yetinmemiş, Gazze'yi yaşanabilir bir şehir olmaktan çıkarmayı da hedeflemiştir. Bu çerçevede, İsrail'in vahşi saldırıları sonucunda 43 cami tamamen yıkılırken, 120 cami kısmen hasar görmüş, 6 üniversite ile 152 bin öğrencinin eğitim gördüğü 188 okul büyük oranda yıkılmış; hayır kurumlarına ait 22 merkez yerle bir olurken, 24 sağlık merkezi neredeyse kullanılamaz hale gelmiştir. Bunun yanında, insani bir hayat için ihtiyaç duyulan birçok altyapı tesisi de işlevsiz hale gelmiştir. 475 bin Filistinlinin evsiz kalmasına neden olan askeri harekâtın, İsrail'in Gazze'yi yaşanamaz hale getirme hedefi kapsamında gerçekleştirildiği ortadadır" şeklinde konuştu.

Memur-Sen olarak Filistin ve Gazze'ye yönelik duyarlılığımız ve medeniyet kardeşliğine yönelik kararlılığımız çerçevesinde



başlattığımız "Gazze İçin Ben De Varım Diyoruz. Gazze'ye Vefa Ve Şifa Kapısı Açıyoruz" yardım kampanyasına katılım;

a) Ziraat Bankası Ankara Yenişehir Şubesi nezdinde açılan Hesap No: 42989673-5005 nolu (IBAN NO: TR64 0001 0004 7142 9896 7350 05) hesap numarasına nakdi yardım için bağış yapılması suretiyle,

b) Bütün **GSM operatörlerinden 2406'ya "Gazze"** yazıp gönderilmek suretiyle (SMS ücretsiz olup atılan her mesaj **5 TL yardım** yapılması sonucunu doğuracaktır.) gerçekleştirilecektir.

Öte yandan konfederasyona bağlı 11 sendika ve tüm teşkilatın desteğiyle başlatılan kampanyaya ek olarak Memur-Sen Gazze'ye bir heyet gönderme kararı aldı. Gazze'de yaşanan dramı yerinde gözleyecek ve çalışmalar yapacak heyet şu şekildedir:

- Doktor, hemşire, ilk yardım personelinden oluşacak olan ŞİFA ekibi,
- İmam, öğretmen, sosyal danışmandan oluşan Rehabilitasyon ekibi,
- Su ve elektrik teknisyeni ekibi.

Telafer'e 100 Bin TL Yardım

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türk Kızılayı tarafından "Telafer'e El Uzat" sloganıyla başlatılan yardım kampanyası kapsamında 100 bin liralık nakdi yardımı, Türk Kızılayı Genel Başkanı Ahmet Lütfi Akar'a takdim etti.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, yaşanan zulümlerin son bulması için ayrımcılık yapılmadan insan haklarından yana olan kurum, kuruluş ve şahıslara birlik olma çağrısı yaptı. Gündoğdu, "Buradan milletimize ve teşkilatıma çağrıda bulunuyorum, bu kampanyaya destek olalım" dedi.

20 Yıldır Felaket Yaşanıyor

Gündoğdu, kampanyadan haberdar olunca hiç tereddüt etmeden destek olma kararı aldıklarını ifade ederek, "Şu anda Irak'ta fiili olarak bir felaket yaşanıyor. Söz konusu yer 20 yıldır felaketlerle mücadele ediyor. Daha önce Saddam belası vardı, sonra Saddam'ı gönderip barış getireceğini söyleyen ABD belası geldi. Daha sonra Maliki'nin beceriksizliği, yanı başımızda olan kardeşlerimizi, soydaşlarımızı felakete sürükledi. Şimdi bir de IŞİD belası çıktı. Bunlar eliyle yine kardeşlerimiz mağdur ediliyor, zulüm görüyor" şeklinde konuştu.

Kampanyaya destek olunması çağrısında bulunan Ahmet Gündoğdu, şunları söyledi: "Kampanya kapsamında biz de üzerimize düşeni yapmak için 100 bin lira yardım kararı aldık ve bu miktarı Kızılay'ın hesabına aktardık. Yaptığımız yardımın kampanyayı yeniden harekete geçirmesini temenni ediyorum. Bizler komşumuz,



soydaşlarımız, mazlum insanların yanında olmalıyız. Buradan milletimize ve teşkilatıma çağrıda bulunuyorum, bu kampanyaya destek olalım."

Akar'dan Teşekkür

Türk Kızılayı Genel Başkanı Ahmet Lütfi Akar, "Telafer ve Kuzey Irak'taki kardeşlerimiz için başlattığımız kampanyaya gönülden destek veren Memur-Sen'e teşekkür ediyoruz. Çeşitli dinlere, etnik gruplara dağılan bu yapı vahamet arz etmektedir. Bunların içerisinde en korunmasızı Telafer kentinin işgalinden sonra her türlü insani yardım malzemesinden mahrum kalan Türkmen kardeşlerimizin vaziyetidir. Bunları gözeterek, ihtiyaçlarına cevap vermek üzere bir kampanya başlattık" dedi.

Soma, Bosna ve Orta Afrika Cumhuriyeti'ne Yardımda Bulunduk

Memur-Sen, maden faciasının yaşandığı Soma'ya, sel felaketine uğrayan Bosna Hersek'e ve Müslümanlara yönelik saldırıların arttığı Orta Afrika Cumhuriyeti'ne yardımda bulundu.

AFAD'da düzenlenen toplantıya AFAD Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanı Melih Rüştü Çalikoğlu, Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Abdulhadi Karasapan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cemil Şentürk ve Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Fahri Ekinci katıldı. Yardım çekleri AFAD Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanı Melih Rüştü Çalikoğlu'na teslim edildi. Bosna Hersek, yardım çeki ise İHH Ankara Temsilcisi Mustafa Sinan'a verildi.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, "Suriyeli kardeşlerimizin üzerinden elimizi çekmeden Bosnalı kardeşlerimize el uzatarak, Orta Afrikalı mazlumların yanında durarak evimiz Soma'ya sahip çıkmalıyız. Biz Bosna'ya sırtımızı dönmeyiz. Orta Afrika Cumhuriyeti'nden bize ne diyemeyiz. Soma'daki mağdurlarımıza gözlerimizi kapatamayız" dedi.

Kaya, şunları söyledi: "Soma'da yaşanan elim facianın yaralarını sarmak, Bosna Hersek'te meydana gelen sel sonrası evi sular altında kalan binlerce kardeşimizin sorunlarına çare olmak, Orta Afrika Cumhuriyeti'nde yaşanan dramı hafifletmek için sorumluluk



aldık. İyilik hareketi, erdemliler hareketi olan Memur-Sen ailesi olarak Soma'ya 301 bin TL, Orta Afrika Cumhuriyeti'ne 110 bin TL, Bosna Hersek'e ulaştırılmak üzere yetkililere 110 bin TL'lik çeki teslim ediyoruz. Soma ve Orta Afrika Cumhuriyeti'ne ulaştırılmak üzere çekimizi AFAD'a, Bosna Hersek'teki kardeşlerimiz için topladığımız yardımı ise İHH yetkililerine teslim ediyoruz."

AFAD Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanı Melih Rüştü Çalikoğlu, "Acılar paylaştıkça azalır. Bu acıları sarmak için sorumluluk alan Memur-Sen ailesine teşekkür ediyoruz" şeklinde konuştu.

İHH Ankara Temsilcisi Mustafa Sinan ise, Memur-Sen'e teşekkür ederek, bugüne kadar yaptıkları yardım kampanyalarına destek veren herkese şükranlarını sundu.

Doğu Türkistan'a Destek Eylemi



Memur-Sen üyeleri, Çin'in Müslümanlara dayattığı yasakları protesto etti. Burada basın açıklaması yapan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Çin'in zulmünü kınadı. Tonbul, Çin Halk Cumhuriyeti'nin, Doğu Türkistan halkını asimile ve yok etme politikası uyguladığını dile getirdi.

Çin Büyükelçiliği önünde toplanan Memur-Sen üyeleri, "Doğu Türkistan'a Çin işkencesine hayır" eylemi yaptı. Üyeler, "Türkiye uyuma Türkistan'a sahip çık", "Hak, hukuk adalet, Türkistan'a hürriyet", "İslam, insan özgür Türkistan", "Mazlum, Müslüman, Doğu Türkistan", "Oruca uzanan eller kırılısın" şeklinde slogan attı.

Uygur Türklerinin, kaçak yaşadıkları ülkelerde maddi ve manevi birçok sıkıntı ile mücadele ettiğini belirten Tonbul, kimlikleri bulunmayan Uygurların hastaneye gide-mediklerini, iade edilme korkusuyla Birleşmiş Milletler'e müracaat edemedikleri için her türlü insani haktan yoksun kalarak yaşam mücadelesi verdiklerini söyledi.

Dünya kamuoyuna, uluslararası kuruluşlara ve Çin Devleti'ne zulmün son bulması için çağrıda bulunan Tonbul, "Çin, Doğu Türkistan'a baskı uygulamaktan, vicdanları yaralamaktan, insan haklarını çiğnemekten, din ve vicdan hürriyetini gasp etmekten bir an önce vazgeçmelidir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer de bir konuşma yaparak, Çin'in Doğu Türkistan'daki baskıcı uygulamalarını kınadı.

Memur-Sen ve KİK Doğu Türkistan İçin Harekete Geçti

Memur-Sen ve AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi (KİK), Doğu Türkistan için harekete geçti. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, daha önce Türkiye Doğu Türkistan Derneği Genel Başkanı Seyit Tümtürk ile konfederasyon genel merkezinde bir araya gelmiş, "Doğu Türkistan için neler yapılabilir" noktasında eylem planı hazırlanmıştı. Memur-Sen tarafından hazırlanan eylem planı doğrultusunda konu AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi'ne taşındı.

Memur-Sen'in konuyu AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi'nde gündeme getirmesinin ardından, KİK üyesi STK'lar Doğu Türkistan'a destek için TOBB'da basın açıklaması yaptı. Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun

katılımıyla gerçekleştirilen basın toplantısına ilgi yoğun oldu.

AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi Sözcüsü Bendevi Palandöken'in STK'lar adına yaptığı açıklamada, Doğu Türkistan'da yaşanan zulme dikkat çekilerek, yaşanan olayların ve atılması gereken adımların üye olunan uluslararası kuruluşlara taşıma kararı alındığı bildirildi.

Palandöken, 20 milyonu aşkın Müslüman Uygur Türkü'nün yaşadığı Uygur Özerk Bölgesi'nde, dini inançlarını yaşamaları yasaklanan soydaşlarımızın, baskı ve şiddete maruz kaldığını ifade ederek, Ramazan ayının ilk günü başlayan olayların halen devam ettiğini, baskının her geçen gün daha da arttığını dile getirdi.



Binlerce İnsan Hayatını Kaybetti

Yaşanan olaylarda Çin'in resmi verilerine göre onlarca, insan hakları kuruluşlarına göre binlerce Uygur Türkü'nün yaşamını yitirdiğini aktaran Palandöken, "Bölgeyle hâlâ sağlıklı iletişim kurulamamaktadır. Uygur Özerk Bölgesi'nde din ve vicdan hürriyetini baskı altında tutan uygulamalar büyük bir zulme dönüşmüştür. En temel insan hakkı olan dini vecibelerin yerine getirilmesi bile engellenmektedir. Aşırı sert müdahaleler ve idamlar giderek artmaktadır" dedi.

Bölgede seyahat özgürlüğü ve haber alma özgürlüğünün engellendiğini belirten Palandöken, "Yardım kuruluşlarının dahi bölgeye girmesi engellenmekte, bölgeden sağlıklı haber alınamamaktadır. Bölgenin dünya ile bağının kesilerek bu şekilde karantinaya alınması, durumun vahametiyle ilgili endişelerimizi artırmaktadır" şeklinde konuştu.

Doğu Türkistan İçin Atılacak Adımlar

Doğu Türkistan'da acil olarak yapılacakları sıralayan Palandöken, şunları söyledi: "Dünya kamuoyunun konu hakkında bilgilendirilmesi ve endişelerin giderilmesi aciliyet arz etmektedir. Endişeleri gidermenin öncelikli

yolu, dünyadan soyutlanmış olan bölgeyi, özellikle Yarkent'i tekrar sağlıklı iletişim kanallarıyla dünyaya bağlamaktır. Bu kapsamda bölge acilen yardım kuruluşlarına ve uluslararası insan hakları gözlemcilerine açılmalıdır. Yaşanan toplumsal huzursuzluğun bir güvenlik problemine dönüşmemesi için, insanların en doğal hakkı olan din özgürlüğü üzerindeki baskı ortadan kaldırılmalıdır. Bizler işveren, işçi, memur, esnaf ve çiftçi kesimi olarak, bugüne kadar Filistin, Irak, Suriye'de ve dünyanın her bölgesinde sıkıntı yaşayan kardeşlerimizin yanında olduk. Sıkıntılarını hafifletmek adına maddi ve manevi her türlü desteği verdik, veriyoruz. Bu kapsamda, Doğu Türkistan'da yaşanan olayları ve atılması gereken adımları üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlara taşıma kararı aldık. Böylece uluslararası camianın konuya daha duyarlı hale geleceğine inanıyoruz. Toplumumuzun tüm kesimlerinden de aynı hassasiyeti göstermelerini bekliyoruz. Gelişen Türkiye-Çin ilişkilerinin Uygur Bölgesi'ndeki kardeşlerimize olumlu yansımaları istiyoruz. Hükümetimizin bölgede demokratikleşmeyi cesaretlendirecek her türlü tavsiye ve atacağı her türlü adımı desteklediğimizi ifade ediyoruz."



Cumhurbaşkanı Erdoğan'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, AB-KİK üyesi sivil toplum kuruluşlarının başkanları ve iş dünyasının temsilcileri, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Köşk'te bir araya geldi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, AB-KİK üyesi sivil toplum kuruluşlarının başkanlarını ve iş dünyası temsilcilerini Çankaya Köşkü'nde kabul etti. Erdoğan, kendisine hayırlı olsun ziyaretinde bulunan heyet ile basına kapalı bir görüşme gerçekleştirdi.

Heyette, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu, Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci, TURSAB Başkanı Başaran Ulusoy, TÜSİAD Başkanı Haluk Dinçer, TİM Başkanı Mehmet Büyükekçi, MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, TÜMSİAD Genel Başkanı Hasan Sert, ASKON Genel Başkanı Mustafa Koca ve TURKONFED Başkanı Süleyman Onatça yer aldı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, kendisini ziyaret eden misafirlere "Küresel Barış Vizyonu" kitapçığını hediye etti.



Büyük Gazze Yürüyüşüne 10 Binlerce Kişi Katıldı

Eylemde coşkulu kitleye seslenen Ahmet Gündoğdu, katil İsrail yönetimini kınayarak, “Katil ve Siyonist İsrail katliamlarına son verinceye kadar dualar ve eylemlere devam etmeliyiz” şeklinde konuştu.

ABD'nin Gazze'de yaşananlara ilişkin “İsrail'e karşı orantısız güç gözlemlendi” açıklamasını skandal olarak nitelendiren Gündoğdu, “Batı medeniyeti, öldürme medeniyetidir. İslam ülkeleri kendine gelmek ve kenetlenmek zorundadır. Bu çirkefliğe karşı birleşmek, güçlenmek zorundayız. Bugün Gazze nüfusunun bir kısmı bile Hıristiyan olsaydı, İsrail bu saldırıları yapar mıydı? Avrupa ve ABD, buna izin verir miydi? Irkçılığın tamamına karşıyız ama Hitler ölmedi, kılıf değiştirdi. Karada, denizde, intifada her yerde, diren Gazze kahrolsun İsrail. Kahrolmasını gerektirecek her şeyi yaptığı için, kahrolsun İsrail” diye konuştu.



İsrail Her Yerde Boykot Edilecek

İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım ise, İsrail'in, dünyanın her yerinde protesto edildiğini ve her geçen gün yalnızlaştığını dile getirerek, “Filistin'de kadın ve çocukları vurmakla kendi sonunu hazırladı. İsrail'i protesto eden kalabalıklar daha da artacak, malları boykot edilecek” dedi.



Memur-Sen ve İHH'nin iş birliği ile İsrail'in Gazze'ye yaptığı saldırıları protesto eylemi 10 binlerce kişinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. Büyük Gazze Yürüyüşü'nde konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu “Katil ve Siyonist İsrail katliamlarına son verinceye kadar dualar ve eylemlere devam etmeliyiz. Kahrolsun İsrail, kahrolsun emperyalizm, kahrolsun BM, yaşasın Gazze direnişi” dedi.

Memur-Sen ve İHH'nin Gazze'deki katliamlara “Dur” çağrısına 10 binlerce kişi katıldı. Duyarlı bütün sivil toplum ve yardım kuruluşu temsilcileri İsrail'i protesto etmek için Taksim-Tünel'e akın etti. Topluluk, “Katil İsrail hesap verecek”, “İsrail yıkılsın, Filistin'e özgürlük”, “Hamas'a selam, direnişe devam” sloganları atıp, tekbirler getirerek Galatasaray Lisesi'ne kadar yürüdü.

Darbe'ye Karşı 81 İlde Eylem

Memur-Sen, Genç Memur-Sen ve Uluslararası Rabia Platformu tarafından "14 Ağustos Dünya Rabia Günü" dolayısıyla eş zamanlı olarak 81 ilde eylemler yapıldı.

Uluslararası Rabia Platformu öncülüğünde, Memur-Sen ve Genç Memur-Sen tarafından 81 ilde eş zamanlı olarak yapılan eylemlerin Ankara'daki adresi Sıhhiye'deki Abdi İpekçi Parkı oldu. Eylemde, 3 Temmuz 2013'te Mısır'da halkın oylarıyla seçilmiş hükümete ve cumhurbaşkanına karşı yapılan askeri darbe protesto edilerek, "İhvan'a selam direnişe devam", "Firavunlar hesap verecek", "İnsanlık uyuma mazlumlara sahip çık", "Ey insanlık ayağa kalk" şeklinde sloganlar atıldı. Eyleme İHH Vakfı, Genç MÜSİAD, Milli Türk Talebe Birliği, Özgür-Der ve Hak-İş Gençlik Komitesi destek verdi.

Öte yandan, İstanbul başta olmak üzere Türkiye genelinde yapılan "Özgürlük yürüyüşünde" İslam coğrafyasında yaşanan zulümler protesto edildi. Eylemlerde insanı ve insanlığı yaşatmak için "Ayağa kalk ey insanlık!" çağrısı yapıldı. İstanbul'da Taksim Tünel'den başlayan yürüyüş Galatasaray Meydanı'nda yapılan basın açıklaması ile sona erdi.

Zalimin Zulmünü Dünyaya Haykırıyoruz

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya kalabalığa hitap ederek, "14 Ağustos dünya Rabia günü demek, dünya mazlumlarının sesi olmak demektir. Rabia demek pes etmemek, zalimlerin karşısında onurlu ve dik durmak demektir. Bugün Genç Memur-Sen ve kardeş kuruluşlarla birlikte Türkiye genelinde eylemler yaparak dünya mazlumlarının sesi oluyorlar, Türkiye'den dünyaya sesleniyorlar" dedi.

Memur-Sen olarak zalimin zulmünü haykırmaktan asla vazgeçmeyeceklerini vurgulayan Kaya, "Biz susmayacağız. Nerede mazlum varsa onun haklı sesi olmaya devam edeceğiz. Son nefesimiz gelene kadar Rabia demeyi sürdürece-



ğiz. Anadolu insanı bir kez daha bugün ayağa kalktı. Dünya kamuoyuna, mazlumların sesini haykırıyoruz. Bu meydanlarda bir dev uyanıyor. Sizler de bu deviyandıran öncü akıncılarınız" ifadelerini kullandı.

Genç Memur-Sen üyeleri adına basın açıklaması yapan Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ise, 14 Ağustos Dünya Rabia Günü'nün insanlığın zulme karşı ayağa kalktığı tarih olduğunu belirterek, "14 Ağustos, ümmetin adaleti ve merhameti dünyaya hâkim kılmaya karar verdiği gündür. Bizler darbecilerden hesap sorup, huzurun, barışın, kardeşliğin ve adaletin hâkim olduğu yeni ve adil bir dünya kuracağız" şeklinde konuştu.

Yaşanan zulümlerde ümmetin sessiz kalmasının da payı olduğunu kaydeden Beyhan, "Hürriyete sınırsızca âşık Esmaların Rabia Meydanı'ndaki özgürlük ve demokrasi nidalarını ölüm feryatlarına döndüren zulüm ve vahşetin üzerinden tam bir yıl geçti. Ey ümmet sen susmasaydın, ayağa kalkıp, hakkı haykırarak, zalimin karşısında dursaydın, sen mazluma el verip, mağdura kol kanat olsaydın; İsrail, Filistin ve Gazze'de soykırım yapamazdı. Mısır'da Rabiâtül Adeviyye ve Tahrir meydanları Esmaların ve Abdullahların ölümüne sahne olmazdı" diye konuştu.



Mehmet Akif İnan

İmam Hatip Ortaokulu'nun Temeli Atıldı



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Düzce Merkez Çavuşlar Mahallesi'nde yapımı planlanan Mehmet Akif İnan İmam Hatip Ortaokulu temel atma törenine katıldı. Okul zeminine ilk harcı döken Gündoğdu, Akif İnan adına yapılacak olan okulun gelecek nesillere hayırlı olmasını temenni etti. Gazze'de terör devleti İsrail tarafından yapılan katliamları kınayan Gündoğdu, İsrail'in Gazze'ye yaptığı katliamlara, "Gazze'de katil devlet Müslümanları katlediyor, BM katilleri değil katledilenleri kınıyor. Kahrolsun İsrail, yaşasın Gazze" diyerek tepki gösterdi.

Asım'ın Nesli Yetiştirilecek

Açılışı yapılan okulun Mehmet Akif Ersoy'un miras bıraktığı Asım'ın neslini yetiştirmek için vesile olacağını vurgulayan Gündoğdu, "Terörist devlet İsrail'in Gazze'ye haçlı zihniyeti ile saldırdığı bir günde bu açılışı yapıyoruz. Gazze'de katillerin değil, ölen insanların kınandığı, çirkeflüğün yaşandığı bir günde buradayız. Burada Mehmet Akif Ersoy'un miras bıraktığı Asım'ın neslini yetiştireceğiz. Hz. Mevlana'nın pergel metaforu ile bir ayağı medeniyet değerlerimizde, diğer ayağı da küresel dünya sorunlarına karşı küresel çözümün paydaşı olan bir gençlik yetiştirilecek. Bu gelişmeler, attığımız temeli çok daha anlamlı kılıyor" dedi.

Mehmet Akif İnan İmam Hatip Ortaokulu'nda yetiştirilecek çocukların mazlumdan yana taraf olacağını ifade eden Gündoğdu, şunları söyledi: "Taraf olmaları için, bu oku-

lun adı Mehmet Akif İnan. Taraf olmaları için, Mehmet Akif Ersoy milletin mutabakat metni olan istiklal marşımızı yazdı. Taraf olmaları için, bayrağımız bugün dünya mazlumları için dalgalanıyor. Cemil Meriç 'zulüm karşısında tarafsızlık, namussuzluktur' diyor. Biz Cemil Meriç'in bu sözünden hareketle, Memur-Sen olarak, millettten, mazlumdan yana tarafız. Zalimin karşısında durmaya devam edeceğiz."

Akif İnan'ın, "Batı ki sırtımda paslı bıçaktır" sözü ile Batı'nın gerçek yüzünü tarif ettiğini dile getiren Gündoğdu, "İslam medeniyeti bir kişinin ölümü kâinatın ölümü, bir kişinin kurtuluşunu da kâinatın kurtuluşu görüyor. Ancak Gazze'de katil devlet Müslümanları katlediyor, BM katilleri değil katledilenleri kınıyor. BM'nin genel sekreteri neredeyse terörist devlet İsrail'e plaket verecek. Terör devleti öldürmeyi geçim kaynağı haline getiren Batı ile kol kola girmiş Müslümanlara zulmediyor. Kahrolsun İsrail, yaşasın Gazze" şeklinde konuştu.

Gazze'nin insanlığın ortak meselesi olduğunu belirten Gündoğdu, "Dini inancı, ırkı ne olursa olsun doğuştan gelen haklar kutsaldır. Can, mal, nesil, akıl emniyeti gibi haklara tecavüz her ilahi dinde büyük günahdır. Ancak bu terör devleti ve yandaşları insanlığı yok etmeye devam ediyorlar" ifadelerini kullandı.

Düzce Valisi Ali İhsan Su ve Milli Eğitim Müdürü Ahmet Yurtman da birer konuşma yaptılar.

Memur-Sen tarafından temin edilen 7 dönümlük arazi üzerine kurulacak olan Mehmet Akif İnan İmam Hatip Ortaokulu 16 derslikten oluşacak.





Cumhur, Başkanını Seçti

Esat Tektaş
Genel Başkan Yardımcısı

esattektas@egitimbirsen.org.tr

Müthiş bir buluş, güzel bir buluşma yeridir sandık. Aynı zamanda adaylarla seçmenlerin yüzleştiği acımasız bir platformdur. Bu yönüyle de kimilerinin bayramı, kimilerinin kâbusudur.

Sandığı bayram olarak görenler, sandığın sahibi olan cumhurla barışık olanlardır. Eylem ve söylemleriyle, iş ve icraatıyla cumhura dokunabilen, onun haliyle hemhal olanlardır. Kâbus olarak görenler ise cumhuru küçümseyenler ve cumhurun değerleriyle kavgalı olanlardır. Onlar, milli iradenin tecelli yeri olan sandığa da sandığın sonuçlarına da şaşı bakıp, hor davrandıkları için sandıktan fena halde korkarlar.

Bu bakış ve bu korku sahipleri tarafından sandık defalarca taciz edilmiş, itibarı rencide edilmiştir. Sandıkta seçilenler; klasik ve post modern darbelerle, muhtıra vb. operasyonlarla alaşağı edilmek istenmiş, çoğu zaman alaşağı edilmiştir. Milli iradenin temsilcileri, kimi zaman bu operasyonlar sonucu zindanlara atılmış, kimi zaman darağaçlarına yollanmıştır. Bu anlamda ülkemizde maalesef yığınla akla ziyan zulüm, haksızlık ve ahlaksızlıklar yapılmıştır.

Yıllarca iradesi çiğnenen, yemediği dayak kalmayan cumhur, iradesine saygı duyan ve değerlerini benimseyen siyasi kadrolarla bir daha el ele vererek makûs talihini yenmiştir. Sandık yeniden itibarına kavuşmuş; nihayet acımasız bir yüzleşme platformu olan sandığa bir kez daha 10 Ağustos 2014'te Cumhurbaşkanı seçimi için gidilmiştir.

Cumhur sandığa, kendi iradesinin önemini ve bu iradeyi özgürce kullanabiliyor olmanın bilinciyle gitmiştir. Cumhurbaşkanı seçmek için ilk defa gidilen sandıkta Cumhur, referandumda, 'Cumhurbaşkanımı ben seçeceğim; bana yukarılardan Cumhurbaşkanı dayatılamaz' diye el koyduğu meseleyi 10 Ağustos'ta karara bağlamıştır. Verilen kararda ise ağırlıklı olarak cumhurun hem kendi kendine, hem aday olanlara, hem de aday bulanlara sormuş oldukları şu sorular etkili olmuştur.

Ülkemizde otuz yıldır can yakan terörün bitirilmesi, kayıpların durdurulması; acıların, kanın, kinin, gözyaşının sona ermesi için kim ne yapmış; kim, hangi risk ve sorumluluğu üstlenmiş, hangi yürekliliği ve kararlılığı göstermiştir? Kim barışı, kardeşliği, huzur ve esenliği bu ülke insanına yeniden yaşatmak istemiştir?

Kim dünyanın gözü önünde; sen işgalcisin, sen çocuk katilisin, sen öldürmekten zevk alıyorsun diyerek; Müslüman düşmanı terörist devlet İsrail'in devlet başkanına, mazlumların biriken öfkesi olarak haykırarak katili susturmuş, hadsize haddini bildirmiş ve mahzun yüreklere su serpmiştir?

Mavi Marmara hadisesinde kimi menfaatperest çevreler zulmün otorite olduğuna dair ahkâm keserek, ümmeti ve insanlığı aşağılarken; kim bu aziz milletin haktan başka otorite tanımadığını ve asla tanımayacağını ifade ederek zulme diz çöktürmüştü, zalime özür diletmiştir?

Mısır'ın seçilmiş Cumhurbaşkanı darbeciler tarafından alaşağı edilirken kim hangi safta yer almış; kim darbeye dar-

be, darbeciye darbecidir diyebilmiş; kim, bu beni aşar, bu işler bana göre işler değil diye saklanmıştı, sığıp kaçmıştı? Suriye'de milyonlarca insan yurdundan edilirken, binlercesi öldürülüp, yüzbinler yaralanırken zalim diktatörle birlikte saf tutan kim olmuş; mazlumdan, mağdurdan, insanlıktan, Müslüman halktan yana kim olmuş ve kim onlara bağrını açmıştır.

Ülkemizde yıllarca süregelen katsayı adaletsizliği hakkında kim ne yapmış, kim bu adaletsizliğe son vermiştir? Kahir ekseriyeti Müslüman olan ülkemizde yıllarca süregelen başörtüsü zulmüne karşı kim ne demiş, ne yapmış; kim milletin ve değerlerinin yanında yer almış ve bu zulmü sonlandırmıştır?

28 Şubat post modern darbesinin ürünü olan kesintisiz eğitim dayatmasına kim son vermiş; kademeli eğitime geçişi kim sağlamış; din eğitimine getirilen engelleri kim kaldırmış; İHL'lerin orta kısımlarının yeniden açılmasını, Kuran-ı Kerim ve Peygamberimizin hayatını seçmeli ders olarak tüm okullarda okutulmasını kim sağlamıştır?

Mesele ağaç meselesi değil diyerek milli iradeyi gasp etmek isteyen; bu ülkeye yol yapmayacaksın, havaalanı yapmayacaksın, hızlı tren yapmayacaksın, kanal yapmayacaksın, boğza köprü yapmayacaksın; köprüye ecdadımız Yavuz Sultan Selim'in adını koymayacaksın diye kendince meydan okuyan gezi zekâlılara, faiz lobisine, kim ne demiş/diyebilmiştir? Kim, bu işlere üç beş çapulcu değil, bunun kararını millet verecektir demiştir ve gereğini yapmıştır?

Küresel güçler yerli işbirlikçileriyle birlikte 17 Aralık ve 25 Aralık'ta ülkeme operasyon düzenlerken kim vesayete alkış tutmuş, rıza göstermiş; MİT tırlarına operasyon yapıp, devletin sırları şer şebekelere servis edilirken kim hangi tutumu sergilemiş, kim milletle bir olup onları tepelemiştir? Devlet içerisinde paralel yapılanma yoluyla oluşturulmak istenen vesayeti kim deşifre etmiş; kurulan tuzakları kim bozmuş, alt-üst etmiş; milletle birlikte vesayet her çeşidine karşı kim mücadele vermiştir?

Ülkemizin kalkınması, milli gelirimizin artırılması, demokrasimizin geliştirilmesi, moral değerlerimizin daha da güçlendirilmesi, dolayısıyla saygın bir ülke olmamız için kimler şimdiye kadar hangi adımları atmış, hangi iş ve icraatları yapmış, bundan sonrası için neler yapacağına dair hangi projeleri cumhurun önüne sunmuştur?

Tüm bu ve benzeri sorular ışığında yapılan yüzleşmeler sonucu Başbakanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan 12. Cumhurbaşkanı olmuştur. Kendilerini tebrik ediyorum. Cumhurbaşkanı seçiminden sonra halef-selef aynı dert, aynı keder, aynı kaygıların; aynı sevinç, aynı heyecan ve aynı kavgaların adamı olduğuna inandığım Sayın Ahmet Davutoğlu'na hükümet kurma görevi verilmiş ve Meclis'ten güvenoyu alarak Başbakanlık Koltuğuna oturmuştur. Yeni Türkiye'nin inşası yolculuğunda hem Sayın Cumhurbaşkanımıza hem de Sayın Başbakanımıza başarılar ve esenlikler diliyorum.



Eğitim-Bir-Sen'de Demokrasi Şöleni Başladı

Mehmet Akif İnan öncülüğünde bir grup eğitim çalışanının, ortaya konulan hizmetin karşılığı olan hakkın kâmil manada gerçekleşmesinin mücadelesini vermek, hizmetin kalitesinin artırılması noktasındaki sorumluluğu da kuşanarak ülkenin gelişmesi için el atılması gereken en önemli alan olan eğitimin sorunlardan arındırılması mücadelesine katkı sunmak amacıyla 14 Şubat 1992 tarihinde kurduğu Eğitim-Bir-Sen'de demokrasi şöleni başladı.

1-10 Eylül 2014 tarihleri arasında olağan genel kurul süreciyle ilgili kararın alınmasıyla başlayan seçim heyecanı, 15-20 Eylül'de işyeri temsilcisi seçimiyle devam etti, 21-22 Şubat 2015 tarihlerinde gerçekleştirilecek 5. Olağan Genel Kurul ile sona erecek.

Örgütlenme geleneği zayıf olan ülkemizde bir taban hareketi olarak ortaya çıkan ve örgütçülüğün ruhuna aykırı biçimde tavandan tabana baskı, yönlendirme, tehditle örgütlenen sendikalar karşısında gönüllere hitap ederek, insan merkezli bir anlayışla yol alan ve 2014 yılında ulaştığı 279 bin 722 üye sayısıyla eğitim hizmet kolunda Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu unvanına sahip olan Eğitim-Bir-Sen'in, özgür irade ve demokratik seçim sloganıyla gireceği Türkiye geneli seçim takvimi şu şekilde:

1-10 Eylül 2014:

Karar Defterine Olağan Genel Kurul Süreciyle İlgili Karar Alınması.

15-20 Eylül 2014:

İşyeri Temsilcisi Seçimi ve Şube Olağan Genel Kurulu Delege Başvuruları.

21-22-23 Eylül 2014:

Delege Aday ve Seçmen Listelerinin Sendikada Askıya Çıkarılması.

27-30 Eylül 2014:

İlçe Yönetimi ve Şube Genel Kurul Delege Seçimi.

2-3-4 Ekim 2014:

Delege Listelerinin Askıya Çıkarılması ve Askıdan İndirilmesi.

21-22-23 Ekim 2014:

Onaylanmış Delege Listesinin Askıya Çıkarılması.

1-24 Kasım 2014:

Şube Olağan Genel Kurulları ve Sendika (Genel Merkez) Genel Kurul Delegelerinin Seçimi.

21-22 Şubat 2015:

Sendika 5. Olağan Genel Kurulu.

Görevde Yükselme Deneme Sınavı Yapıldı



Eğitim-Bir-Sen, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'na girecek üyeleri için deneme sınavı yaptı.

13 Eylül'de yapılacak olan görevde yükselme sınavına girecek üyelerine özel sınava hazırlık kitabı gönderen, şubeler aracılığıyla il ve bazı ilçe merkezlerinde kurs açarak, üyesine hizmet noktasında ortaya koyduğu çalışmalara yenisini ekleyen Eğitim-Bir-Sen, son olarak Türkiye genelinde deneme sınavı gerçekleştirdi.

Türkiye genelinde yapılan deneme sınavlarına girerek edindiği bilgileri test eden üyeler, sınavdan sonra konuya ilişkin görüşlerini dile getirirken, deneme sınavı ile bilgilerini ölçtüklerini, eksiklerini tespit etme fırsatı bulduklarını ifade ederek, bu imkânı kendilerine sağlayan Eğitim-Bir-Sen yöneticilerine teşekkür ettiler.

Eğitim-Bir-Sen olarak, 13 Eylül'deki sınava girecek üyelerimize başarılar diliyoruz.





Sessiz ve Tarafsız Kalmak Zulme ortak olmaktır

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube'nin düzenlediği programa katıldı. Tarafsızlığın ve taraf olamamanın sıkça tartışıldığı bir sürecin yaşandığını belirten Gündoğdu, "Zulüm karşında tarafsızlık namussuzluktur, öyleyse biz tarafız. Tarafımız, mazlumun yanı olamayacaksa, sendika kurmamıza da, bu hayatta olmamıza da gerek yok" dedi.

İsrail'in Gazze'ye yönelik operasyonunda Batı'nın çifte standart tavrını kınayan Gündoğdu, şöyle konuştu: "Yaşananları Gazzeli çocuklara, Müslüman kardeşlerimize acıyarak değil, kendimize acıyarak değerlendirmemiz gerekiyor. Bugün yaşananlar sadece katil İsrail'in çocukları öldürmesinden ibaret değil. Bu durum İslam medeniyeti ile Batı medeniyetinin mücadelesidir. ABD'nin, AB ve İslam ülkelerinin gözü önünde vaat edilmiş topraklar uğruna bir çirkeflikle İsrail planlarını hayata geçiriyor."

Gazze saldırı altındayken İslam coğrafyasının iyi bir sınav veremediğini vurgulayan Gündoğdu, sessiz ve tarafsız kalmanın zulme ortaklık olduğunu kaydetti.

Dezenformasyona Sert Tepki

İstanbul'da yapılan Büyük Gazze Yürüyüşü eylemini paralel medyanın çarpıtarak verdiğini belirten Gündoğdu, "İstanbul'da 10 binler ile İsrail'i kınama eylemi yapıyoruz, bütün medya orada. Doğan grubu binlerce diyor, Cumhuriyet gazetesi iki bin kişi diyor ama paralel medya sadece yüzlerce kişi şeklinde haber yapıyor. Burada da bir sorun var. Hangi hedefe kimlerle gidiyoruz? Yapılan işler kime fayda sağlıyor? Bunları sorgulamalıyız. O zaman burada durup bir kez daha düşünmeliyiz. Büyük Gazze Yürüyüşüne katılan on binler kimleri rahatsız ediyor, anlamalıyız" diye konuştu.

Memur-Sen'in son iki ay içerisinde paralel medyanın saldırıları ile karşı karşıya olduğunu belirten Gündoğdu, paralel medyanın tek habere 8 yalan sığdıracak kadar ileri gittiğini dile getirdi.

Sezer: Mehmet Akif İnan'ın Açtığı Yolda İlerliyoruz

Programda konuşan Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Sezer ise, özellikle kamuda başörtüsü serbestisinin sağlanması, kat sayı probleminin ortadan kaldırılması, 28 Şubat mağdurlarına haklarının iade edilmesi için yapılan çalışmalardan gurur duyduklarını söyledi.

Vali Mustafa Büyük de söz alarak bir selamlama konuşması yaptı. Vali Büyük, programın sonunda Ahmet Gündoğdu'ya plaket verdi.



Gündoğdu, Adana'da birçok ziyaret gerçekleştirdi. Vali Mustafa Büyük'ü makamında ziyaret eden Gündoğdu, yeni görevine başlayan Büyük'e başarılar diledi.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Vali Büyük ise, Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini, Adana'da önemli işlere imza atıldığını dile getirdi. Büyük, Türkiye'de huzurun ve kardeşlik duygusunun genişlemesi için büyük gayret gösterdiğini ifade etti. Gündoğdu, son olarak İl Milli Eğitim Müdürü Turan Akpınar'ı ziyaret etti.



Genç Memur-Sen Üniversitelerle Gönül Köprüsü Kuruyor

Genç Memur-Sen, üniversite öğrencileriyle tanışmak ve onlara yardımcı olmak amacıyla 81 ilde tanıtım stantları açtı. Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, “Bize yakışan bir duruşla stantlarımızda bütün gençliğimizle gönül köprüsü kuruyoruz” dedi.

Genç Memur-Sen, kayıt döneminin başlamasıyla üniversiteye yeni adım atan öğrencilerle tanışmak, onlara yardım eli uzatmak ve yalnız olmadıklarını hissettirmek için 81 ilde üniversite yerleşkelerinde tanıtım stantları açtı.

Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, gençlere yardımcı olmak için bütün üniversitelerde stant açtıklarını belirterek, “Biz büyük bir aileyiz, Memur Sen gibi köklü bir teşkilatın gençliğiyiz. Bize yakışan bir duruşla statlarımızda bütün gençliğimizle gönül köprüsü kuruyoruz” şeklinde konuştu.

Türkiye genelinde üniversite düzeyinde yapılan çalışmaları birbiriyle irtibatlandırıp hedef kitleleri arasında olan üniversite öğrencilerinin temel istek ve gereksinimlerini karşılayacak faaliyetler organize ettiklerini kaydeden Beyhan, üniversite öğrencilerinin sosyo-kültürel açıdan eğitimi ile gelişimini sağlayan organizasyonlar düzenlediklerini söyledi.

Genç Memur-Sen Üniversiteler Komisyonu’nu oluşturmalarındaki asıl amacın, toplumun sorunlarına duyarlı, temel medeniyet değerlerimizi kavrayan, çevresine örnek olabilen, güzel ahlak sahibi bir gençliğin yetişmesi için her türlü eğitsel, sanatsal, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler organize etmek olduğunu vurgulayan Beyhan, “Farklılıklarımızı zenginlik olarak kabul ediyor, bütün genç kardeşlerimizle hukukumuzu daha çok güçlendirmek istiyoruz” ifadelerini kullandı.



Üniversitelerin Bilim ve Teknolojiyle Gündeme Gelmesini Arzuluyoruz

Azim ve kararlılıkla çalışan Genç Memur-Sen’in Türkiye’nin en büyük gençlik teşkilatı konumuna geldiğini dile getiren Beyhan, Türkiye’deki tüm üniversitelerde teşkilatlarını kurduklarını ifade ederek, 2014-2015 eğitim ve öğretim yılının başlamasıyla üniversiteye yeni başlayacak gençlerle tanışmak, onlara yalnız olmadıklarını hissettirmek ve yardımcı olmak için 1-5 Eylül kayıt döneminde üniversite yerleşkelerinde tanıtım stantları açtıklarını kaydetti.

Üniversitelerin suni gündemlerle değil, asıl alanı olan bilim ve teknolojiyle gündeme gelmesini arzuladıkların vurgulayan Beyhan, şöyle konuştu:

“Gençlerimizin kendini büyük Türkiye idealine adanmış, fikir ve projelerle gündeme gelmesini istiyoruz. Üniversite gençliğimizin tek protesto aracı eleştirel fikirleri olmalı; taş, sopa ve molotof kokteyli öğrencilerle anılmamalıdır. Kavga ve şiddet hiçbir fikre hizmet edemez ve hiçbir fikir, hedefine bu yöntemlerle ulaşamaz.”

Beyhan, üniversiteye kayıt yapan tüm öğrencileri tebrik ederek, yeni eğitim döneminin öğrencilere, ailelerine ve ülkemize hayırlı olmasını diledi.

Tanıtım stantlarında üniversite öğrencilerine Genç Memur-Sen Üniversite Komisyonu’nun faaliyet ve tanıtım kitapçığı, Eğitim-Bir-Sen’in akademik yayını olan Eğitime Bakış Dergisi, Memur-Sen’in çıkardığı Kamuda Sosyal Politika Dergisi, not defteri, kalem hediye edilirken, “İlim, irfan ve hikmet yolunda soylu gençlik” temasına vurgu yapılıyor.

Stantlarda, Genç Memur-Sen’in sosyal, kültürel ve akademik çalışmaları öğrencilere ve velilere anlatılıyor.



Devlet Okullarına da Öğrenci Başına Bütçe Ayrılmalıdır



Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2014-2015 eğitim-öğretim yılında 250 bin öğrenciye değişen miktarlarda teşvik bağlamında burs verecek olması eğitime ve öğrenciye verilen destek anlamında sevindirici ve takdir edilesi bir girişimdir. Söz konusu teşvikten gerek özel okullarda gerekse devlet okullarında okuyan/okuyacak başarılı öğrencilerin faydalanacak olması da ekonomik ve sosyal eşitliğin sağlanması anlamında yerindedir.

Ancak söz konusu uygulamanın içeriği ve boyutları itibarıyla genişletilerek tüm devlet okullarına öğrenci başına ödenek şeklinde "okul bütçesi" oluşturulmasına imkân sağlayacak şekilde düzenlenmesi arzu edilir ve beklenir bir gelişmedir. Zira Milli Eğitim Bakanlığı bütçesinin büyük bir kısmının personel ödemelerine ayrıldığı ve bu payın giderek yükseldiği bilinen bir gerçektir. Son yıllarda GSMH'den eğitime ayrılan pay artırılrsa da bu esas olarak personel giderleri ile okul ve sınıf sayısının artırılması gibi niceliksel harcamalara münhasır olup, mevcut okulların mesleki ve teknik donanımının ve yeterliliğinin geliştirilmesi yönünde atılan adımlar ve bu alandaki gelişmeler memnuniyet verici olsa da yeterli değildir. Bu, özellikle mesleki ve teknik eğitim verilen okullarda kendini göstermektedir. Okul ve sınıf sayısındaki artışa paralel olarak mevcut okulların yeterliliklerinin, teknik donanımlarının geliştirilmesi, eğitim araç-gereçlerinin sayısı ve kalitesinin artırılması eğitimin kalitesini de artıracığı gibi öğretmenlerin daha verimli çalışmalarını da sağlayacaktır.

Günümüzde okul ve derslik sayısı geçmiş yıllara nazaran önemli ölçüde artmış olsa da artışın sadece nicel anlamda kaldığı, fiziki altyapı, donanım ve yardımcı personel yönünden okullarımıza gerekli katkının sunulmadığı görülmektedir.

Hizmetli, kaloriferci, güvenlik görevlisi gibi eğitim-öğretimin güvenli, sağlıklı ve düzenli yürütülmesi için el-

zem olan yardımcı personel yönünden okullarımızın büyük kısmı eksik istihdam sorunuyla baş başa kalmış durumdadır. Her ne kadar İş-Kur üzerinden personel görevlendirilmesi yapılmakta ise de sonuçta temel konu, okulun bu giderleri karşılayacak gelirinin olup olmamasıdır. Mevcut okulların çok küçük bir yüzdesinde hizmetli kadrosu bulunmakta olup yardımcı personel istihdamı okul-aile birliklerinin üstlenmesine terk edilmiş durumdadır. Okul-Aile Birliklerinin personelin ücret, vergi, sosyal güvenlik ödemeleri gibi sabit masraflarını karşılayacak kadar gelire sahip olmadığı okullarda ise bu ihtiyacın karşılanması okul idarecilerinin omuzlarına bırakılmıştır. Gelir yetersizliği ve eksik istihdamın bir diğer vechesi ise hizmetli yetersizliği nedeni ile okulların temizliği ve hijyeninin yeterince sağlanamaması nedeniyle okul, çevre, öğretmen ve çocuk sağlığı açısından ortaya çıkan risktir.

Okulların kendi kullarımlarına sunulmuş herhangi bir ödenekleri olmadığı dikkate alındığında okulların olağan bakım-küçük tamirat giderleri, temizlik malzemesi alımı, olağan kırtasiye giderleri ve en önemlisi hizmetli ve güvenlik görevlisi alımı gibi zorunluluk arz eden mal ve hizmet alımlarını ne şekilde karşılayacakları sorunu halen izaha muhtaç durumda ve çözüm beklemektedir.

İşte bu noktada özel ve devlet okullarında okuyan öğrencilere teşvik ödemesi yapan hükümetten ve Bakanlıktan beklentimiz, tüm devlet okullarına eğitim-öğretimin sağlıklı, verimli ve etkin yürütülmesi için zorunlu olan mal ve hizmet alımlarında kullanılmak üzere öğrenci başına belirlenecek bir miktar üzerinden ödenek aktararak "okul bütçeleri" oluşturulmasıdır. Bu konuda Maliye Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı başta olmak üzere hükümetin gerekli adımları atmasını bekliyoruz.

Zirvede Rakipsiziz



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı Denizli Platformu'nun düzenlediği toplantıda sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile bir araya geldi. Daha sonra, Eğitim-Bir-Sen Denizli Şubesi'nin düzenlediği programa katılan Gündoğdu, burada konuşmada, Memur-Sen'in 11 hizmet kolunun 11'inde de yetkiyi alarak tarihi bir rekora imza attığını belirterek, "Memur-Sen'in üye sayısı diğer iki konfederasyonunun üye sayısının toplamından fazla. Eğitim-Bir-Sen, 280 bin üyeye rakipleriyle arasındaki farkı her geçen gün açıyor, daha da açacak. Zirvede rakipsiziz, çünkü sorunlu değil, sorumlu sendikacılık yapıyoruz. Sorun değil, çözüm üretiyoruz. Etnik değil, kardeşlik sendikacılığı yapıyoruz. Ve cüzdandan değil, vicdan sendikacılığı yapıyoruz. Toplu sözleşmede elde ettiğimiz başarılar da rakipsizliğimizi tescilliyor" şeklinde konuştu.

Çözüm Süreci'ne ilişkin değerlendirmelerde bulunan Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Etnik kimliklerin birini diğerinden daha değerli ya da değersiz gören ırkçı ideolojileri, birliğimize, dirliğimize yönelik bir tehdit olarak değerlendiriyoruz. Kardeşlik ikliminin bu toprakların mütemmim cüzü olduğu inancıyla, Milli Birlik ve Kardeşlik Projesi'ne de, Çözüm Süreci'ne de destek olduk, destek oluyoruz. Akil İnsanlar Heyeti'nde yer almayı millet tarafından verilmiş bir görevin ifası olarak gördük. Türkiye'yi tabiri caizse karış karış gezdik. Çözüm iradesini destekleyecek girişimlerin ya öncüsü ya da paydaşı olduk. 2013'ün 1 Mayıs'ında Çanakkale Ruhu diyerek emek bayramını Çanakkale'de kutladık. 2014'ün 1 Mayıs'ında ise 'Kardeşlik İklimi' ve bu iklimi değerleriyle var eden medeniyetimiz diyerek Diyarbakır'daydık."

Çözüm Süreci'nde yeni bir aşamaya girildiğini kaydeden Gündoğdu, "Kardeşliğimizi daim kılmak, sorunlarla önce

üzleşmek sonra çözmek için çalışmalar yürütülüyor. Çok şükür uzun süredir şehit haberi gelmiyor. Ancak kan ve gözyaşından beslenenler halen bir karşı koyuş sergiliyor. Psikolojik harp taktikleri ile milletin sinir uçlarına dokunarak sürecin önüne set çekmeye çalışıyorlar. Öte yandan terör örgütü merhamet ikliminden rahatsızlığını iş makinelerini yakarak, yol keserek, halkı tehdit ederek ve çocukları alıkoyarak gözler önüne seriyor. Bu işgüzarlığa, hukuk tanımazlığa, insan hakları ihlaline üç ağacın peşine düşerek sokakları yangın yerine çevirenler tepki göstermiyor. Örgütün analara açtığı savaşı da yok sayıyorlar. Barış ve güven ortamından rahatsız oldukları kadar anaların örgüte başkaldırısına da karşılar. Annelerin 'çocuklarımızı geri verin' çağrısını provokasyon olarak nitelemek, barış karşıtlığı, süreci zehirleme ve çözümsüzlük üretme gayretidir. Tek kelimeyle vicdansızlıktır! Bu sefer, vicdan galip gelecek, vicdanlılar hâkim olacak. Anaların ahi ve ağıtlarının altında kalacaklar" şeklinde konuştu.

Türkiye'nin, bir asrı geçen bir darbe ve vesayet iklimi yaşadığını vurgulayan Gündoğdu, "1960 ihtilaliyle anayasal kurguya kavuşturulan vesayet, 71 muhtırasıyla tam korumaya alındı. 80 darbesiyle de, vesayetin sahipleri kendisini yeniden hatırlattı. 28 Şubat'ta ise vesayeti bitirecek iklimin oluşması ihtimaline bütünüyle son verilmek istendi. Merhum Erbakan'ın 28 Şubat'la ilgili tespiti, yaşadıklarımızı ve bize yaşatılanları çok güzel özetliyor: '28 Şubat, Türkiye'nin kendi tarihine, kendi değerlerine, medeniyet havzasına dönüş iradesini engelleme ve erteleme çabasıdır.' Bugün geldiğimiz nokta, bunu başaramadıklarının, başaramayacaklarının en büyük delilidir. Türkiye, tarihinin, coğrafyasının ve medeniyetinin kendisine yüklediği doğal misyonu ve büyük vizyonu yüklenmekte kararlıdır. Bu misyonu ve vizyonu sahipleneceğiz. Büyük ve Güçlü Türkiye'yi mutlaka inşa edeceğiz. Merhum Erbakan'ın deyişiyle 'Yeniden Büyük Türkiye' diyeceğiz. Kararımız kesin. Kararlılığımızı ilan ve ispat etmek için yapmamız gereken ilk işlerden biri, belki de en önemlisi, bireyi merkeze alan, hak ve özgürlüklerden yana, inançlara saygılı, herkesin inancını inandığı gibi yaşamasının güvencesi, demokrasinin ve özgürlüklerin dibacesi yeni ve sivil Anayasa yapmak ve yazmaktır" değerlendirmesinde bulundu.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş'ın da katıldığı programda, Eğitim-Bir-Sen Denizli Şubesi 1 No'lu Şube Başkanı Şükrü Kolukisa, yaptığı açılış konuşmasında, çalışmalarını hakkında bilgi verdi.



İftira Kampanyaları Tutmaz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kendilerine yönelik yalan ve iftiralar kampanyalarının hedefine ulaşamayacağını söyledi.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Giresun Şubesi'nin hizmet binasının açılışına katıldı. Burada gündeme ilişkin açıklamalarda bulunan Gündoğdu, Memur-Sen'e yönelik karalama kampanyalarının hedefine ulaşamayacağını vurgulayarak, şöyle konuştu: "Memur-Sen, her zaman memurların yanında olmuş ve onların hakkını sonuna dek savunmuştur. Hiçbir şekilde kırmızı çizgilerimizden taviz vermedik. Sadece üyelerimizin değil, bütün memurların haklarını savunduk, savunacağız. Yalan ve iftiralarla bu yürüyüşümüze engel olmak isteyenler olacaktır. Ancak Memur-Sen, yalanlarla yıpratılmayacak kadar güçlü bir harekettir."



Geçmişteki Uygulamaların Tümü Gözden Geçirilmelidir

"Balyoz plancıları bile yeniden yargılanmak için bir fırsat elde ederken, 28 Şubat'ın kirliliği ortamında yargılanıp hapiste tutulanlar neden hâlâ içeride" diye soran Gündoğdu, "Salih Mirzabeyoğlu neden hâlâ dışarıda değil, 28 Şubat'ın hukuksuzlukları neden hâlâ yeniden yargılanma imkânı bulamıyor? Sayın cumhurbaşkanımıza sesleniyorum, elbette bu arkadaşların bireysel başvuru hakkı yok ama cumhurbaşkanımızın buna el koyması lazım" şeklinde konuştu.



Demokratik hukuk devleti olacaksak geçmişte yapılan tüm uygulamaların gözden geçirilmesi gerektiğini vurgulayan Gündoğdu, "Ancak bu şekilde 77 milyonun 'beriki' olduğu kardeşlik iklimini yeniden tesis edebiliriz" dedi.

Açılışta konuşan Eğitim-Bir-Sen Giresun Şube Başkanı Mustafa Öz ise, yeni hizmet binasının başta eğitim çalışanları olmak üzere tüm kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diledi.

Açılış programına AK Parti Giresun Milletvekili Mehmet Geldi, İl Millî Eğitim Müdürü Necati Akkurt, Memur-Sen İl Temsilcisi Mehmet Kartal, İl Spor Müdürü Zeki Atlı, Sosyal Güvenlik İl Müdürü Fatih Görentaş ve çok sayıda davetli katıldı.

Çözüme Kavuşturulması Gereken Birçok Sorun Var

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, 28 Şubat'ın en acımasız uygulamalarına maruz kaldıklarını belirterek, "Bu sorunların çözümünü sağlamak da bize düştü. Bu dönemin tahribatını tamir için gayret ettik ve sonuca ulaştık. Bu yıkıcı dönemin etkilerini yok etmek kolay değil ama bunun mücadelesini veriyoruz. Şimdi ise önümüzde müfredatın yenilenmesi, ders kitaplarının buna göre yazılması, öğretmen ihtiyacı, derslik ihtiyacı, öğretmen yetiştirilmesi gibi önemli sorunlar karşımızda durmaktadır" dedi.

Eğitim-Bir Sen İstanbul şubelerinin Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlediği programda konuşan Özer, Eğitim-Bir-



Sen'in üye sayısı itibarıyla diğer sendika ile farkı iyice açtığını ifade ederek, şunları söyledi: "Emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'a; Millî Eğitim Bakanı olmayı mı, yoksa sendika başkanı olmayı mı tercih edersen" diye sorulduğunda, 'Sendika başkanlığını tercih ederim' demişti. Sendikamızın ne maksatla kurulduğu, hangi hizmetleri yapması gerektiği konusunda bize ufuk açmış ve yol göstermiştir."

Dünyanın dört bir yanında uygulanan zulüm ve haksızlıklara sessiz kalamayacaklarını kaydeden Özer, "Arakan'da, Kırım'da, Doğu Türkistan'da, Filistin'de, Mısır'da, Suriye'de, Irak'ta bizim dualarımızı bekleyen mazlumlar var. İstanbul ne ise Bağdat, Bosna, Gazze, Kırım, Kerkük odur. Nerede 'La ilahe illallah' diyen varsa, Misak-ı Milli sınırimız orasıdır. Dünyanın neresi olursa olsun gözü yaşlı birisi varsa, gözünün yaşını silmek, acısını dindirmeye çalışmak bizim görevimizdir. Hiç olmazsa eylemlerimizle, tepkilerimizle mazlumların yanında olduğumuzu gösterelim" şeklinde konuştu.

Programda İstanbul İl Millî Eğitim Müdürü Dr. Muammer Yıldız, Eğitim-Bir Sen İstanbul şubeleri yönetim kurulu üyeleri, il millî eğitim müdür yardımcıları, teftiş kurulu başkanı ve yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürleri, il ve ilçe millî eğitim şube müdürleri, Eğitim-Bir Sen ilçe temsilcileri ve üyeler katıldı.

Medeniyetimizin Yeniden İnşası İçin Mücadele Veriyoruz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, medeniyetimizin yeniden inşası için mücadele verdiklerini belirterek, kimliğine bakmadan zalimlerin karşısında olmaya devam edeceklerini söyledi.

Gümüşhane'nin Kürtün ilçesi Güvende ve Kazıkbeli Yayla şenliklerine katılan Gündoğdu, önemli açıklamalarda bulundu. Kan ve gözyaşının ebediyen durması için, Hz. İbrahim'in ateşine su taşıyan serçe misali barışa, kardeşliğe, birlikte yaşamaya katkı yaptıklarını ifade eden Gündoğdu, "Çözüm sürecinde yaptığımız açıklamalarda, Memur-Sen'in iki kırmızı çizgisi var dedik. Biri, şehitlerin ruhu ile şehit yakınlarının ve gazilerin incitilmemesiydi. Hamdolsun, bugün artık şehit cenazeleri gelmiyor. Akil İnsanlar Heyeti içinde aktif sorumluluk alarak bu olumlu gelişmede payımız olduğu için mutluyuz. İkinci kırmızı çizgimiz, çalışanların iş güvencesidir dedik. Bu hassasi-



yetlerimizi haykırmaya devam edeceğiz. Bu yolda mücadele edeceğiz. Çözüm sürecini; ilk kırmızı çizgimizin gereği olarak destekledik. Oğlunu şehit vermiş anaların gözyaşlarının dinmesi için destekledik. Aleviler, Kürtler, başörtülüler, Romanlar öteki olmasın, beriki olsun diye destekledik. Anadolu'yu karış karış dolaştık. Anadolu insanı ile dertleştik. Ülkemizin her karış toprağını, her insanını bir bildik. 81 vilayet bizim vilayetimizdir dedik" şeklinde konuştu.

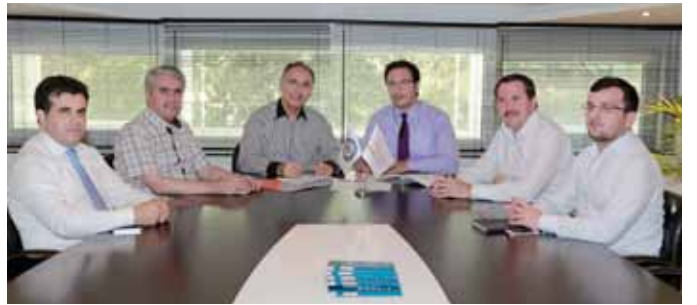


Gündoğdu, Orta Afrika, Doğu Türkistan, Irak, Myanmar, Suriye, Mısır ve birçok İslam coğrafyasında zulümler varken tarafsızlıktan söz edilemeyeceğini kaydederek, "Tarafımız belli. Zulmün karşısında, mazlumun yanındayız. Filistin'den yana tarafız. Filistin devletinin yanındayız, Gazze'den tarafız. Gazze direnecek ve kazanacak. Gazze'yle birlikte milletimiz kazanacak, ümmet kazanacak, insanlık ve insanlık vicdanı kazanacak. Bosna, Karabağ, Musul, Kerkük, Telafer, Suriye, Türkistan'a sırtımızı dönmeyiz, Mısır'da Esmaların, Gazze'de kardeşlerimizin çığlıklarına kulak tıkayamayız. Memur-Sen, kimliğine bakmadan zalimlerin karşısında oldu, olmaya da devam edecek. Memur-Sen, model sivil toplum kuruluşudur. Erdemliler hareketidir. Memur-Sen, Türkiye'nin her yerinde vardır, herkesle birlikte dir."

Ödenen Bedelleri Ekranaya Taşıyoruz

Eğitim-Bir-Sen, düzenlediği öğretmenlik hatıraları yarışmalarında dereceye giren eserlerin yer aldığı kitapların içeriğiyle ilgili televizyon programlarının yapılması hususunda Net Vizyon Media Park ile protokol imzaladı.

Telif hakları Eğitim-Bir-Sen'e ait olan "Ödenmiş Bedeller", "Son Mahnı", "Yüreğimdeki Resimler", "Yola Düşenler", "Üşüyen Hayatlar" ve "Kelebeğin Rüyası" eserlerinin televizyon programında kullanılması için düzenlenen protokol imza töreninde konuşan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, "Bu protokol ile ülkemizin makûs tarihinde derin izler bırakan darbelerin ve bu darbelerin mağdur ettiği bireylerin yaşadıkları olayları unutturmamalıyız. Bin yıl sürecek denilen sürecin izleri çok şükür siliniyor. Ancak ödenmiş bedeller unutmasın diyor ve bu nedenle, ödenen



bedelleri ekrana taşıyoruz" dedi. Konuşmaların ardından, Eğitim-Bir-Sen adına Ahmet Özer, Net Vizyon Media Park adına ise Cemalettin Kömürcü protokolü imzaladı.

Protokol imza törenine Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları Ali Yalçın ve Teyfik Yağcı da katıldı.

Soykırıma Katılanlar Vatandaşlıktan Çıkarılsın



Memur-Sen, terör devleti İsrail'in 7 Temmuz'dan bu yana Gazze'ye düzenlediği saldırıları Ankara Adliyesi önünde protesto etti, savaş ve soykırım suçu işleyenler hakkında suç duyurusunda bulundu.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, suç duyurusundan önce Memur-Sen üyeleri adına bir basın açıklaması yaptı. Özer, "Dünyanın gözü önünde soykırım yapanlar, vatandaşlıktan çıkarılsın, yargılsın, kollarına kelepçe vurulsun" dedi.

İsrail'in Gazze'de yaptığı katliamlara tepki gösteren Özer, "Kahrolsun İsrail, kahrolsun işbirlikçileri, kahrolsun emperyalizm, yaşasın Filistin direnişi, yaşasın üçüncü intifada. Kudüs özgür oluncaya, Gazze İsrail ordusundan temizleninceye kadar susmayacağız. Vahşetiyle, zulümüyle birlikte İsrail, Ortadoğu'dan sökülüp atılıncaya kadar mücadelemizden vazgeçmeyeceğiz. Adalet ve özgürlük mücadelesi veren izzet sahibi Gazzeli kardeşlerimize sahip çıkmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Soykırıma, vahşete ve Siyonist barbarlığa karşı Gazzelilerin yanında olduklarını belirten Özer, şöyle devam etti: "Biz tarafız. Katillerin, ikiyüzlülerin, alçakların, hainlerin, işbirlikçilerin karşısındayız, intifadanın yanındayız. Soykırıma, vahşete ve Siyonist barbarlığa karşı Gazzeli kardeşlerimizin yanındayız, tarafındayız. Çünkü insanız. İnsan haklarının, insan onurunun yanındayız. Siyonistleri kınadığımız kadar, İsrail'i katliamlara teşvik eden işbirlikçi yönetimleri ve emperyalizmi de kınıyoruz."



Adalet, merhamet ve feraset davasında haktan yana taraf olmayanların bertaraf olacağını vurgulayan Özer, "Zalimlerin diz çökmesinin yolu mazlumların direnişinden geçer. Kendisine hiçbir yaptırım uygulanmayan İsrail, dünyanın sessizliğinden Amerika Birleşik Devleti'nin desteğinden, Birleşmiş Milletler'in ürkekliliğinden, Avrupa Birliği'nin Müslümanlara yönelik zulme gözlerini kapamasından cesaret alarak, Filistin'i tamamen işgal etme ve Müslümanlardan temizleme çabası içerisindedir. Bu çaba ile İsrail, çocukları, sağlık personelini, gazetecileri, kadınları, yaşlıları katlediyor, insanların evini başına yıkıyor, soykırım suçu işliyor. Terör devleti İsrail ne kadar insan hakları ihlali varsa Gazze'de işliyor, yaptığı her savunmada suçunu itiraf ediyor" diye konuştu.



Katil Devlet Hesap Verecek

İsrail'in katil devlet olduğunu itiraf ettiğini kaydeden Ahmet Özer, "Gazzeli kardeşlerimizi öldürmek, soykırıma iştirak etmek için insanlıktan çıkanlar, vatandaşlıktan çıkartılmalı ya da sanık kürsüsüne çıkartılmalıdır. Türkiye'ye geldiklerinde soykırım ve insanlığa karşı işledikleri suçlardan dolayı yargılanıp, kollarına kelepçe vurulmalıdır. Soykırımdan kurtulmaları için vatanımızı paylaştığımız insanların, insanlık dışı eylemleri cezasız ve cevapsız kalmamalıdır. Dilsiz şeytanlıktan öte elleriyle İsrail'in şeytanlığına ortaklık etmek için İsrail ordusuna katılan çift pasaportlu bu kişilere hak ettikleri cezanın verilmesi için talepte bulunuyoruz. Yaptığımız bu başvuru bir 'suç duyurusu' değildir. Çünkü suç ortadadır, biz başvuru ile suçu değil, suçluların varlığını, kim olduklarını ortaya koymaktayız" ifadelerini kullandı.

"Katil İsrail, Filistin'den defol", "Kahrolsun İsrail, kahrolsun ABD", "Katil ABD, Ortadoğu'dan defol", "Hamas'a selam, direnişe devam", "Gazze üzülmeye ümmet seninle", "Katil İsrail hesap verecek" sloganlarının atıldığı eylemde yapılan açıklamanın ardından, Gazze'de soykırım yapan İsraili yetkililer ve işbirlikçileri hakkında suç duyurusunda bulunuldu, katliama katılan çifte vatandaşlardan İsrail'de askerlik yapanların vatandaşlıktan çıkarılması, bu kişilerin "soykırım suçlusu" olarak yargı önünde hesap vermeleri talep edildi.

Sorunlara Çözüm Üretmeye Devam Edeceğiz



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Sivas 1 No'lu Şube'nin düzenlediği program ile Yozgat İl Divan toplantısına katıldı. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in sadece bir sendika olmadığını belirten Gündoğdu, amaçlarının insana hizmet etmek olduğunu kaydetti.

Yeni kazanımlar elde etmek için mücadelelerine devam edeceklerini dile getiren Gündoğdu, "Kamu görevlilerinin sorunlarını ve çalışma hayatındaki sıkıntıları çözmeye yönelik girişimlerimiz ve çabalarımız sürecektir" dedi.

Yasakların Kaldırılması İçin Emek Harcadık

Yasakların kaldırılması için büyük mücadeleler verdiklerini ifade eden Gündoğdu, "Ulusalci, Ergenekoncu 'devlet ne diyorsa odur' diyerek derin devleti kutsal addedenlerle toplum mühendisliğiyle milleti terbiye etmek isteyenleri Memur-Sen 12 milyon 300 bin imza ile hizaya getirerek, onlara hadlerini bildirmiştir. Bu yasağın kaldırılması için Memur-Sen olarak büyük emek harcadık; sivil itaatsizlik eylemleri gerçekleştirdik ve sonunda birlikte başardık. Bu tarihi bir adımdır. Başta 28 Şubat olmak üzere, bütün darbe ve darbelerle hesaplaşmaktır" diye konuştu.

Bu arada, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Sivas Valisi Alim Barut'u, Belediye Başkanı Sami Aydın'ı ve Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Faruk Kocacık'ı makamında ziyaret etti.

Kütüphane Açılışı

Gündoğdu, Sivas'ta Huzur İmam Hatip Ortaokulu'nda oluşturulan kütüphanenin açılışına da katıldı. Hayırsever iş adamı Nuri Geneş'in, trafik kazasında hayatını kaybeden oğlu İbrahim Geneş'in ismini yaşatmak amacıyla Huzur İmam Hatip



Ortaokulu'nda oluşturduğu "İbrahim Geneş Zenginleştirilmiş Kütüphanesi" törenle açıldı. Açılışa katılan Gündoğdu, kütüphanenin oluşturulmasında emeği geçenlere teşekkür etti. İmam hatip lisesi mezunu olduğunu hatırlatan Gündoğdu, "İmam hatipli olmak, bu milletin değerleriyle barışık olmaktır" dedi.

Gündoğdu, ecdadından devraldığı bu ülkeyi daha güzel şekilde gelecek nesillere bırakacak bir gençliğin yetişmesinde bu kütüphanelerin önemli olduğunu kaydetti.



AB-KİK Üyeleri Başbakan Davutoğlu ile Görüştü

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Heyeti, Başbakan Ahmet Davutoğlu ile bir araya geldi.

Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Heyeti'ni Başbakanlık Merkez Bina'da kabul etti.

Başbakan Davutoğlu'na nezaket ziyaretinde bulunan heyet, ülkenin genel meseleleri ve yaşanan gelişmeler noktasında fikir alışverişinde bulundu. AB-KİK üyesi STK başkanlarının Başbakan Davutoğlu ile sık sık bir araya geleceği de bildirildi.

Heyette Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu, TESK Başkanı Bendevi Palandöken,



Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye-AB KİK Sekreteri Mustafa Bayburtlu yer aldı.

28 Şubat Mağdurları İçin Adım Atılsın

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Anayasa Mahkemesi'nin yeniden yargılama hakkını vermesinin, haksız yere ceza alan birisi varsa, adaletin yerini bulması açısından önemli olduğunu ifade ederek, 28 Şubat sürecinin her türlü kirlî atmosferinde ve hukuksuzluğunda mahkûm edilenlerle ilgili de adım atılmasını istedi.

Çeşitli programlara katılmak üzere Ordu'ya giden Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, ilk olarak Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı Enver Yılmaz'ı makamında ziyaret ederek, başarı dileklerini ilettiler. Daha sonra, Altınordu Belediyesini ziyaret ederek Başkan Engin Tekintaş'a başarı temennisinde bulunan Gündoğdu, gazetecilerin gündeme ilişkin sorularını yanıtladıktan sonra, Ordu teşkilatıyla dört saatlik bir eğitim semineri gerçekleştirdi.

Balyoz davasındaki tahliyelerle ilgili konuşan Gündoğdu, "Anayasa Mahkemesi'nin bu insanlara yeniden yargılama hakkını vermesi, elbette haksız yere ceza alan birisi varsa, adaletin yerini bulması açısından önemlidir. Bu önemli bir adım. Ama 28 Şubat sürecinin her türlü kirlî atmosferinde ve hukuksuzluğunda mahkûm edilenlerle ilgili, Salih Mirzabeyoğlu başta olmak üzere, bir adım yok. Sayın Cumhurbaşkanımızı göreve davet ediyorum. Anayasa Mahkemesi'nde bireysel başvuru hakkından yararlanamıyorlar. Balyoz'da hukuksuzluk yüzde 30 ise 28 Şubat sürecinde hukuksuzluk yüzde 300, yüzde 3 bindir. İyî ki referandumda 'Evet'e öncülük etmişiz; derin devletin milletinden, milletin derinliğinin devlete geçişine öncülük etmişiz" dedi.

Darbecilerin Apoleti Söküldü

12 Eylül davasında Kenan Evren ve Tahsin Şahinkaya'ya müebbet hapis cezası verilmesine ilişkin de açıklamalarda



bulunan Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Referandum sürecinde Memur-Sen bu milleti aldatıyor ve Kenan Paşa yargılanamaz diyen ana muhalefet başta olmak üzere, tersten propaganda yapanlar sessizliğe gömüldü. Temyiz süreci devam ediyor ama darbecilerin apoleti sökülüştü. Er konumuna inmiştir. Esasen bu milletin gözünde darbeciler er de olmazlar. Bu oldukça önemli ama bunun daha önemlisi, topyekûn 76 milyonu kucaklayan, vatandaşını kategorize etmeyen, öteki ilan etmeyen, tamamını beriki kabul eden devlet anlayışına yeni anayasa ile geçmemiz lazım. Gezi zekâlıların başlattığı milletin değerleriyle alay etme projesinin 17 Aralık'ta nasıl bir küresel kalkışmaya dönüştüğünü hep beraber gördük."

Gündoğdu, Gököy Belediye Başkanı Ali Kemal Mert'i de ziyaret ederek, çalışmalarında başarılar diledi.



Haziran'dan Aralık'a Sarkan Yönetici Atama Süreçleri Eğitimi Felç Eder



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, Milli Eğitim Bakanlığı'nın, dört mevsime yayılan atama yönetmeliği uygulamasıyla tarihe geçmek üzere olduğunu ifade ederek, "Haziran'dan Aralık'a sarkan yönetici atama süreçleri eğitimi felç eder" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Kastamonu Taşköprü İlçe Temsilciliği'nin düzenlediği genişletilmiş işyeri temsilcileri toplantısına katılan Murat Bilgin, gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu.

Kastamonu Şubesi'ni, ilçe teşkilatlarını ve tüm üyeleri tebrik ederek

sözlerine başlayan Bilgin, şöyle devam etti: "Taşköprü'de yetkiyi alarak önemli bir zafere imza attınız. Kim ne derse desin, artık bu ülkede yüzyıllık ezilmişlik ve baskı dönemi son buluyor. Çekilen onca acı ve eziyet, yüzyıllık bir zulmün-baskının bu topraklarda sona erişidir kamuda-üniversitelerde başörtüsüne özgürlük. Hatırlayın 90'lı yıllar boyunca bu ülkede Müslümanların sokağa çıkamadığı, televizyonlardan, gazetelerden her gün aşağılandığı, bütün değerlerimizle her an, her saat alay edildiği zamanlardan bugünlere geldik. Bu ülkede nice İskilipli Atıf Hocalar katledildi. Yeniden saflar karılıyor bugün. Bizim safımız bellidir ve bu milletin yanındır! Hep de böyle kalacaktır! Son dönemlerde bu ülkede yeni bir 28 Şubat süreci yaşanmadıysa, bunda bu millet adına nöbet tutan sizlerin, Eğitim-Bir-Sen'in katkısı büyüktür."

Bilgin, 28 Şubat postmodern darbesiyle en çok ezilen, hırpalanan kesimin mütedeyyin kadınlar olduğunu, okulun kapısından geri çevrilen, işten atılan ya da istifa etmek zorunda bırakılanların hep kadınlar olduğunu dile getirerek, gerçekleştirdikleri eylem ve etkinlikler sonucunda kamuda başörtüsü diye bir problemin kalmadığını, bu kazanımın elde edilmesinde, sivil itaatsizlik eylemi yapan, günlerce kar, yağmur ve soğuk demeden stantların başında imza toplayan kadınların payının büyük olduğunu kaydetti.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın son dönemdeki uygulamalarına da değinen Bilgin, "Bakanlık dört mevsime yayılan atama yönetmeliği uygulamasıyla tarihe geçmek üzeredir. Haziran'dan Aralık'a sarkan yönetici atama süreçleri eğitimi felç eder" şeklinde konuştu.



Programda, Eğitim-Bir-Sen Taşköprü İlçe Temsilcisi Abdullah Oğuz, Eğitim-Bir-Sen Kastamonu Şube Başkanı Orhan Sancaktaroğlu ve Taşköprü Belediye Başkanı Hüseyin Arslan da birer konuşma yaptı.

Hedeflerimiz Kadar Değerliyiz



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, "Hayatımızın değeri, hedefimizin büyüklüğü ve önemiyle ölçülür. Bizim kalbimiz, vicdanımız, ruhumuz, değerlerimize hizmet ettiğimiz ve onları hayata geçirdiğimiz sürece huzurlu ve mutlu olacaktır ve olmalıdır" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Kütahya 2 No'lu Şube'nin (Dumlupınar Üniversitesi) hizmet bürosu, düzenlenen törenle açıldı. Burada bir konuşma yapan Teyfik Yağcı, tarih boyunca birbiriyle

dayanışma içinde olan, kol kola, omuz omuza veren ve örgütlenen toplulukların sayıları ne kadar az olursa olsun, örgütlenmemiş, yardımlaşmamış ve dayanışma içinde olmayan çoğunluklara karşı galip geldiğini kaydetti.

Üniversitelerde sendikal bilincin yerleşmesinin ve gelişmesinin çok yavaş seyrettiğini dile getiren Yağcı, "Bilhassa akademik personelin üyeliğinde zorluklar yaşanmaktadır. Bunun elbette birçok sebebi sayılabilir. Korkma var, haklarını savunma ve sendikalaşma ile neler kazanacağını önemsememe var, gelecekteki küçük ve şahsi bazı menfaatlerinin zarar göreceğini düşünme ve düşündürmek var. Ama bir üniversitede eğitim özgür olsun, öğrenme özgür olsun, öğretme özgür olsun, fikir ve düşünce açıklama özgür olsun, araştırma özgür olsun deniyorsa ve isteniyorsa, önce örgütlenme özgürlüğünün olması şarttır. Düşünce ve bilimsel gerçekler; makama, mevkiye, paraya ve kör ideolojiye esir edilmemelidir. Kısacası, ilmin izzetini korumak suretiyle, fikrin, düşüncenin serbest olarak açıklanması ve toplumun önünde yer alınması gerekir" şeklinde konuştu.

Çalışanların özlük hakları konusunda mücadele verdiklerini, birçok kazanımı hayata geçirdiklerini vurgulayan Yağcı, şunları söyledi: "Akademyenlerle ilgili çalışmamız ise hiç kimsenin itiraz edemeyeceği gerçekleri yansıtmaktadır. Son yıllarda gelen ücret artışlarının akademyenlere yansımaları çok düşük kalmıştır. Bunun haricinde, işe başlangıç ücretleri kıyaslandığında üniversitelerin diğer devlet

kurumlarıyla rekabet etmesinin imkânsız olduğu bir noktaya gerilediği görülmektedir. Bu yüzden genç ve kalifiye beyinler üniversiteleri tercih etmez olmuştur. Başlayanlar ise ilk fırsatta başka kurumlara gitme arayışındadır. Böyle bir üniversite ortamıyla bu ülkenin beklenen hedeflere ulaşması mümkün değildir. Üniversitelerde sorun sadece ücret değildir elbette. Eğitimin, ekonomik imkânların ve üniversitelerin yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Rektörlerdeki yetkinin yeniden düzenlenmesi gerekiyor."



Keleş: Parolamız Sorun Değil, Çözüm Üretmektir

Eğitim-Bir-Sen Kütahya 2 No'lu Şube Başkanı Rafet Keleş ise, parolalarının, sorun değil, çözüm üretmek olduğunu ifade ederek, "Bizler sadece üyelerimizin hak ve menfaatlerini düşünen, kısır sendikacılık yapmıyoruz" dedi.

Bugüne kadar akademyenlerin maaşlarında yapılan iyileştirmelerin oldukça yetersiz kaldığını kaydeden Keleş, "İlgililerden, öğretim üyelerine hak ettikleri ücretin verilmesi için daha fazla zaman kaybetmeden adım atmalarını bekliyoruz. Üniversitemizde ne kadar nitelikli ve yetkin kişiler bulunursa bilim, kültür ve sanatta varılacak noktaların da o ölçüde yüksek olacağı unutulmamalıdır" değerlendirmesinde bulundu.

Programda, Eğitim-Bir-Sen Kütahya 1 No'lu Şube Başkanı Kamil Uçan da bir konuşma yaptı. Büronun açılışının ardından Eğitim-Bir-Sen Kütahya 1 No'lu Şube yönetimiyle bir araya gelen Teyfik Yağcı, Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 1 No'lu Şube'yi de ziyaret etti.

Yönetici Görevlendirme Düzenlemesinde Sorunlar Var



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, “Yönetici görevlendirmelerinde takvim dört aya yayıldı. Bu son derece yanlış bir uygulamadır. Yönetici görevlendirme düzenlemesinin kendisinde ciddi sorunlar var. İmam hatip liselerine, ilahiyat

fakültesi mezunu, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmenleri yönetici olarak atanamıyor. Meslek liselerine bazı meslek dersi öğretmenleri atanamıyor. Dolayısıyla bu düzenlemede sorunlar var. Bakanlık atama sürecini başlatmadan önce bunu mutlaka çözmelidir” dedi.

İstanbul 3 No’lu Şube’nin düzenlediği programda konuşan Ramazan Çakırcı, medeniyet havzamızda son yüz yılda kan, gözyaşı ve katliamların eksik olmadığını belirterek, şöyle konuştu: “İslam beldeleri işgal ediliyor. Suriye’de, Irak’ta, Afganistan’da, Doğu Türkistan’da, Arakan’da, Gazze’de katliamlar yapılıyor. Son günlerde korsan ve katil devlet İsrail Gazze’de, çocuk, kadın, hatta bebek demeden hunharca katliamlar yapıyor. İsrail, kan kusmaya, vahşet uygulamaya, insanlıkla arasındaki mesafeyi açmaya devam ediyor. Batı vahşi yüzünü bir daha göstererek terör devletinin hamiliğine devam ediyor. Yeniden dirilmeye ihtiyaç vardır. Emperyalist dalgaları kırma, yeni dalgalar kurma vaktidir. Bunu yapacak olan bu



örgüttür, yani sizlersiniz. Son yıllarda uluslararası dalgalara ve projelere karşı dimdik ayakta duran ve mücadele eden siz idiniz.”

Milli Eğitim Bakanlığı’nın karar mekanizması, karar verdikten sonra değil, karardan önce paydaşlar ile istişare yapması gerektiğini belirten Çakırcı, “Bakanlık geçmişten, günümüze ne zaman karar vermeden önce ortak akıla yönelmiş ve önerileri önemsemişse öncelikle kendini rahatlatmış ve çalışanları huzursuz olmamıştır. Ne zaman istişareye kendini kapatmış ve aldığı kararların kabul edilmesini istemişse o zaman sorun yaşamış ve yaşatmıştır” ifadelerini kullandı.

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 3 No’lu Şube Başkanı Erol Ermiş ise, “İnsanlığın ortak düşmanı haline gelen kanlı, katil ve vahşi korsan devlet İsrail’in Filistin elinden olan çöküşünü hep birlikte göreceğiz. Çünkü Mescid-i Aksa ümmetin onurudur. Kudüs ümmetin yurdudur, vatanıdır. Kudüs, insanlığın ortak tarihinin emanetidir” diye konuştu.

Aktif, Güçlü ve Verimli Bir Kadınlar Komisyonu Hedefliyoruz

Eğitim-Bir-Sen Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı Safiye Özdemir, olmazsa olmaz olarak gördükleri kadın örgütlenmesi hususunda hedefler belirlediklerini ifade ederek, “Bu hedeflerin başında, bütün il ve ilçelerimizde Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu’nu kurmak ve aktif, güçlü, verimli hâle getirmek yer alıyor. Amacımız, ilçelerimizde de kadınlarımızın örgütlenmesini sağlamak ve teşkilatımızın kılcal damarları olan ilçe örgütlenmeleriyle ana gövdeyi beslemek ve güçlü kılmaktır” dedi.

Safiye Özdemir, Başkan Yardımcısı Hatun Özkümüş ile birlikte Amasya Şube Kadınlar Komisyonu’nun düzenlediği programa katıldı. Tanışma, istişare ve Amasya ilçe teşkilatlarında kadınlar komisyonunun oluşturulmasına yönelik motivasyon ve eğitim amacıyla düzenlenen toplantıya merkez ilçe, Merzifon, Suluova ve Gümüşhacıköy temsilcileri katıldı.

Söz konusu ilçeler başta olmak üzere, Amasya’nın tüm ilçelerinde kadınlar komisyonunun kurulması kararının

alındığı toplantıda konuşan Safiye Özdemir, kadına, kadın emeğine, istihdamına, çalışan kadınların sorunlarına ve bu sorunların çözümüne ilişkin önemli çalışmalar yaptıklarını belirterek, “Kadınlar Komisyonu olarak, bizim öncelikli görevimiz, kadın çalışanlarımızın çalışma hayatına yönelik sorunlarını ve taleplerini belirlemek, yetkili mercilere ulaştırmak ve çözümüne katkı sağlamaktır” şeklinde konuştu.

Kadınlarla ilgili konular başta olmak üzere, sosyal politikaların belirlenmesinde etkin olmak amacıyla



çalışmalarını sürdürdüklerini kaydeden Özdemir, şunları söyledi: “Sendikamızın olmazsa olmazı olarak gördüğümüz kadın örgütlenmesi hususunda hedefler belirledik. Bu hedeflerin başında, bütün il ve ilçelerimizde Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu’nu kurmak ve aktif, güçlü, verimli hâle getirmek yer alıyor. Amacımız, yalnızca illerde değil, ilçelerimizde de kadınlarımızın örgütlenmesini sağlamak ve teşkilatımızın kılcal damarları olan ilçe örgütlenmeleriyle ana gövdeyi beslemek ve güçlü kılmaktır.”

Mücadelemiz, Haklarımızın ve Hakkın Mücadelesidir

Eğitim-Bir-Sen Amasya Şube Başkanı Kerem Camcı, “Mücadelemiz, haklarımızın ve hakkın mücadelesidir.

Sosyal hayatımızın yaşantımıza etkisinin mücadelesidir. Bu mücadele ile birlikte eğitim camiası ve ülke adına birçok kazanımda Eğitim-Bir-Sen’in imzası vardır” diye konuştu.

Birlikte Çalışmaktan Dolayı Mutluyuz

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Ayla Keskiner ise, sendikal faaliyetleri hakkında bilgi vererek, “Biz kadınlar, başı açık ve başı kapalı olarak, beraber olmaktan çok mutluyuz. Böyle bir ortamın oluşmasında sendikamızın eylemleri ve söylemleriyle katkısının olması bizim gurur kaynağımızdır” dedi.

Teşkilatımızla Gurur Duyuyorum

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, dünya mazlumlarına sahip çıkmaya çalıştıklarını ifade ederek, “Ankara’da 521 bin TL yardımda bulunarak Anadolu’ya yola çıktım. 301 bin TL’si Soma’da kaybettiğimiz canlarımızın yakınlarına, 110 bin TL’si Bosna’da sel felaketine uğrayan kardeşlerimize, 110 bin TL’si de Orta Afrika Cumhuriyeti’nde katledilen Müslüman kardeşlerimizin geride kalanlarına yaptığımız bağış. Burada bütün üyelerimizin emeği, aidatlarının katkısı var. Hepinizle gurur duyuyorum” dedi.

Gündoğdu, Memur-Sen Tokat il ve ilçe yönetimleriyle bir toplantı yaptı. Daha sonra Eğitim-Bir-Sen Üniversite Temsilciliği’nin düzenlediği kahvaltılı programa katılan Gündoğdu, akabinde Eğitim-Bir-Sen Tokat Şubesi’nin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi.

Tokat Valisi Cevdet Can, Belediye Başkanı Eyüp Eroğlu, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Cemil Çağlar’ı da ziyaret eden Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu.

Gündoğdu, ilk önce Memur-Sen il ve ilçe yönetimleriyle Yeşil Vadi Tesisleri’nde bir araya geldi. Burada konuşan Gündoğdu, illegal yolla binlerce dinlendiğini belirterek, 17 Aralık’ta bir vesayet teşebbüsüyle karşı karşıya kaldıklarını, bunun bir darbe girişimi, paralel vesayet kalkışması, millet iradesine ve milletin seçtiğine kalleşçe saldırı olduğunu vurguladı.

Gündoğdu, “Bizler bürokratik devlete nasıl karşıysak, paralel devlete de karşıyız” ifadelerini kullandı.

Eğitim-Bir-Sen Üniversite Temsilciliği’nin tertip ettiği kahvaltılı toplantıya katılan Gündoğdu, üniversite

öğretim elemanlarının ve idari personelin birçok sorunla boğuştuğunu dile getirerek, şöyle konuştu: “Eğitim sistemimiz, yapılan reformlarla büyük oranda değişti. Ne yazık ki, üniversitelerimizde görev yapan akademisyenlerin mali ve sosyal hakları fazla değişmedi. Akademik personelin reel maaş kaybı var. Akademik personelin ücretlerinin artırılması için birçok çalışma yaptık, girişimde bulduk. Öğretim elemanlarına hak ettikleri ücretin verilmesini istiyoruz.”



Hizmet Binaımız Ekmeğimizi Büyütmek İçin Mutfak Görevi Görecek

Ahmet Gündoğdu, daha sonra, Eğitim-Bir-Sen Tokat Şubesi’nin yeni hizmet binasının açılışına iştirak etti. Hızırhane Caddesi’nde düzenlenen törende selamlama konuşması yapan Eğitim-Bir-Sen Tokat Şube Başkanı Şaban Ceylan’ın ardından kürsüye çıkan Gündoğdu, “Tokat’a Eğitim-Bir-Sen’in çatısı hayırlı uğurlu olsun. Ama bu çatıyı muhalefetin çatısı ile karıştırmayın. Bu çatıda her zaman Esed gibi diktatörler, Mısır’daki darbeciler lanetlenmeye devam edilecek. 10 yılda bir millete haddini bildirenlere bu çatı altında had bildirilmeye millet adına, değerlerimiz adına, milletin iradesi adına devam edilecek. Tokat’taki evimizi açıyoruz. Burası ekmeğimizi büyütmek için mutfak görevi görecek” diye konuştu.

Gündoğdu, Tokat programı kapsamında Vali Cevdet Can’ı, Belediye Başkanı Av. Eyüp Eroğlu’nu ve Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Cemil Çağlar’ı da ziyaret etti.



Diyarbakırlı Annelerden Ziyaret

Çocukları PKK tarafından alıkonulan Diyarbakırlı anneler Memur-Sen'i ziyaret etti. Acılı annelerin çocuklarına kavuşma umudunu dile getirdiği Memur-Sen ziyareti duygu yüklü anlara sahne olurken, PKK tarafından alıkonulan çocuklarının geri getirilmesi konusunda annelerin kararlı tutumları dikkat çekti.

Hem İnsani Hem Vicdani Büyük Bir Mücadele Örneği

Diyarbakırlı anneleri ağırlayan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, şunları söyledi:

"Çocuklarının alıkonulmasına isyan eden ve 'çocuklarımı istiyorum' diye yola çıkan kardeşlerimizin bir aydan beri Diyarbakır'da yaptığı insani, vicdani, büyük bir mücadele örneği var. Bugün de Ankara'ya geldiler. Burada sivil toplum örgütleri temsilcilerini ve siyasi parti yetkililerini ziyaret ederek çocuklarının alıkonulması taleplerini haykıracaklar. Memur-Sen olarak, kurulduğumuzdan bugüne, hep insan ve hak merkezli mücadeleyi önemsedik. Kanuna göre Diyarbakırlı kardeşlerimizin şu anda bulunduğu durum bizim alanımızın dışında ama gönül yasamızın tam merkezinde bulunmaktadır. Biz Memur-Sen olarak, eğitimciyiz, sağlıkçıyız. 11 hizmet kolunun tamamında yetkiliyiz. Biz insan odaklı sendikacılık yapıyoruz. Burada 'Çocuklarımı istiyorum' şeklinde bir haykırış var. Bu haykırışa aracılık yapmak, ev sahipliği yapmak ve bu sesi kamuoyuna duyurmak bizim için bir sorumluluktur. Bundan kaçma şansımızın olmadığını, inancımızın da buna müsaade etmediğini dile getirmek istiyorum."

Sessiz Kalanlara Sert Tepki

"Çocuklarımızın yeri dağ değil, annelerinin kucağıdır, yanıdır, okuldur" diyen Gündoğdu, "Hiçbir çocuğumuzun ellerinde silah görmek istemiyoruz. Elleri kitap, defter ve bilgisayar görmek istiyoruz. Okullarından karnesini almış, kurslarına giderken görmek istiyoruz. Bu durum



analarının çocuklarını bugünlere getirirken verdiği emeğin gerektirdiği bir durumdur. Elbette bu ülkede ve dünyada farklı olaylar oldu. İçeride ve dışarıda gezicilere sahip çıkanlar, yüzlerce çocuğun alıkonulmasına hiç ses çıkarmıyorlar. Bu durum bizi üzüyor. Molotof kokteyli ve taş attı diye gözaltına alınan çocuklar için açlık grevi başlatanlar, Diyarbakır'da dağa kaçırılan çocukları hiç görmüyorlar. Dün, 28 Şubat kesintisiz eğitim dayatması kesintili hale getirilirken, zorunlu eğitim süresinin artırılmasına rağmen çocuk işçiler, çocuk gelinler olacak diye karşı koyanlar, Diyarbakır'da dağa kaçırılan çocuklara hiç ses çıkarmıyorlar. Boka Haram örgütü 200 çocuğu kaçırdı, Obama'nın eşi dâhil dünya ayağa kalkmıştı. Aynı çevreler ne yazık ki şu an susuyor. Terör örgütlerinin dinine, inancına bakıp da mı susuyorlar, sorusunu sormamız gerekiyor. Terör örgütlerinin ismi ne olursa olsun, adı terör örgütüdür. Tamamının yaptıklarına karşı çıkmamız lazım. Buradan sporcu, sanatçı, bürokrat, sendikacı, yazar, sivil toplumcu, gazeteci annelere çağrıda bulunuyorum: Köşelerinden, buldukları kurumlardan daha çok ses çıkarsınlar. Yüreklere, empati yaparak yeniden gözden geçirmelerini tavsiye ediyorum. Başta iktidar partisi olmak üzere tüm siyasi partileri annelerimizin bu haklı haykırışlarının bitmesi ve çocukların annelerinin yanında olması için göreve davet ediyorum" şeklinde konuştu.



Acılı Anneler: Hayallerimizi Çaldılar

Ziyarete konuşan acılı anneler, PKK tarafından çocuklarının geleceğinin çalındığını dile getirerek, "Ağlamaktan gözyaşlarımız kurudu. Bizim hayallerimiz, çocuklarımızın geleceği çalındı. Yaşlıları okul sıralarında okurken, çocuklarımız küçük yaşta dağlara sürüklendi. Biz de çocuklarımızın karnelerini görmek ve onların sevinci ile mutlu olmak isterdik. Acımız büyük. Biz ağlıyoruz, Allah hiçbir anneyi ağlatmasın. Herkesten çocuklarımıza kavuşmak için sorumluluk bekliyoruz. Bizi Ankara'da misafir eden ve ilk günden itibaren yanımızda duran Memur-Sen ailesine yürekten teşekkür ediyoruz" dediler.

Dünyanın Birleşmiş Yüreklerle İhtiyacı Var



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Birleşmiş Milletler'in (BM) kuruluşundan bu yana mazlum halklardan yana hiçbir karar almadığını belirterek, "BM bugün zulüm yapanların ortağı haline gelmiştir. Bizim kirleşmiş milletlere değil, birleşmiş yüreklerle ihtiyacımız var" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Düzce Şubesi tarafından düzenlenen programa katılan Ahmet Gündoğdu, İsrail'in Gazze'ye yaptığı saldırılara tepki göstererek, "Haçlı zihniyeti terör devleti İsrail'in bünyesinde yeniden hayat buldu. Haçlılar eliyle soykırım yapıyor. Gazze'de insanların can, akıl, din, nesil, namus emniyetleri tecavüze ve saldırıya uğramış durumda. Dolayısıyla uluslararası medyanın ve bizim bazı medya organlarının da savaş, kara harekâtı gibi sempatik göstermeye çalıştığı bu durumun adı saldırıdır, katliamdır, zulümdür, haneye tecavüzdür, işkencedir, çünkü ortada savaş yok" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, Gazze'de insanlığın yüz karası bir tablonun ortaya çıktığını belirterek, şunları söyledi: "Çözüm için, dini, ırkı, inancı, cinsiyeti ne olursa olsun insanlığın bir araya gelmesi lazım. Ortada bir savaş yok, katliam var. Haneye tecavüz var. Bu, Batı uygarlığının çifte standardının yansımasıdır. Eğer biz, dün Esed'i çocukların üzerine kimyasal silah atarken durdurabilseydik, Mısır'da Mursi'yi en azından 3-5 yıl koruyabilseydik, bugün Gazzeli çocukların üzerine bomba yağıyor olmayacaktı."



Fabrika Ayarlarımıza Dönmeliyiz



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, medeniyet değerlerimizin gereğini yaparak, zalimin karşısında ve mazlumun yanında yer aldıklarını ifade ederek, "Biz teşkilat olarak bunun en önünde yer aldık ve almaya da devam edeceğiz. Bizim bu tavrımız insan olmamızın bir gereğidir" dedi.

Kahramanmaraş 2 No'lu Şube'nin programında konuşan Teyfik Yağcı, şunları söyledi: "Millet olarak fabrika ayarlarımıza dönmeliyiz. Kendi benliğimize kavuşmaktan başka çaremiz yoktur. Bu çare diğer mazlum milletlerin de beklentisidir. Yıllardır başkalarının benliklerinden imdat bekledik, gemilerimizi hep başkalarının dalgalarında hareket ettirmeye çalıştık. Son iki-üç yüz yıldır Batı zehrinde şifa aradık. Bize el olanda aşinalık bulmaya çalıştık. Ama bunun bir serap olduğu ortaya çıktı ve sonu hep hüsrana neticelendi. Artık kendi nefesimizle yelkenimizi şişirmek ve hareket ettirmek zorundayız. Bütün mazlum milletlerde uyandırdığımız heyecan ortadadır. Bundan geri dönemeyiz."

Kamu çalışanlarının özlük hakları için çalıştıklarını, ancak sivil toplum örgütü olarak görevlerinin bununla bitmediğini kaydeden Yağcı, "Eğitim-Bir-Sen, sadece sendika değildir. Milletimizin dirliği ve devletimizin birliği için çalışmak da bizim vazifemizdir. Bunun için çözüm sürecinde sorumluluk yüklendik, elimizi de gövdemizi de ortaya koyduk. İki yıldır şehit cenazesi gelmiyorsa bundan neden rahatsız olunuyor. Örgütlü olmanın gücünü değerlerimizi hayata geçirmek için kullanmaktayız. Başörtüsü yasağı meselesinin çözülmesi, Milli Güvenlik dersleri, imam hatiplerin orta kısımlarının yeniden açılması, kesintisiz eğitime son verilmesi, yaz Kur'an kurslarının düzenlenmesi, Kur'an ve siyer derslerinin seçmeli olması, Andımızın mecburiyetten çıkarılması, müfredat değişiklikleri ve bilhassa Gezi olaylarında, 17 ve 25 Aralık'ta ülkemize çekilmek istenen uluslararası ayar ve teşebbüslerde aldığımız tavır, durduğumuz yer ve tarafımızla, sendikacılığın sadece ücret sendikacılığı olmadığını, sendikacılığın bir misyon ve değerler sendikacılığı olduğunu gösterdik" ifadelerini kullandı.





Dershanelerin Kapanması Velinin Yüzünü Güldürecek

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EB-SAM), öğrencilerin 4+4+4 eğitim sisteminde okula başlangıç masrafı ile veliye maliyetini araştırdı.

Veliler bu yıl eğitim harcamalarını geçen yıla oranla ortalama yüzde 11,6 zamlı yaptı. Öğrencinin eğitim maliyeti her yıl enflasyon oranının üzerinde artıyor ve velileri ekonomik anlamda zorluyor.

2014-2015 eğitim-öğretim döneminde öğrencinin velisine eğitim maliyeti aylık ortalama 126 TL'den 141 TL'ye çıktı.

Üniforma Daha Pahalı

Araştırmaya göre, okul öncesi eğitime kayıt olan bir öğrenci için başlangıç masrafı olarak ortalama 415 TL, ilkokula başlayan bir öğrenci için 610 TL, ortaokula başlayan bir öğrenci için 630 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 730 TL harcama yapılması gerekiyor.

Araştırmaya göre, veli çocuğuna bir üniforma fiyatına büyükşehirlerde marka olan giysilerden ortalama üç takım günlük kıyafet alabiliyor.

Araştırmaya göre, serbest kıyafet uygulamasına geçen bir ilkokula başlayan öğrenci için 460 TL, ortaokula başlayan bir öğrenci için 480 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 515 TL harcama yapılması gerekiyor. Serbest kıyafet uygulamasına geçen okullardaki öğrencilerin başlangıç masrafları düşerken, bu durum velinin yüzünü güldürdü.

Eğitimi Boyunca Bir Öğrenci İçin Ne Kadar Harcama Yapılıyor?

Veli, öğrenci için, okul öncesi eğitimden ilköğretimin sonuna kadarki eğitimi boyunca sadece okul ihtiyaçları için ortalama 14 bin 600 TL harcama yapıyor. Söz konusu rakam, ayda ortalama 135 TL olarak veliye yansıyor. Ortaöğretimdeki eğitimi boyunca bir öğrenci için ortalama 7 bin 330 TL, ayda ise ortalama 153 TL harcama yapılırken, öğrenciye kantin-yemekhane için para ayrıldığında, bu rakam okul öncesi ve ilköğretimde aylık ortalama 269 TL, ortaöğretimde 319 TL'ye çıkıyor. Bu masraflara okul servisi de eklendiğinde okul öncesi ve ilköğretimde maliyet 269 TL'den 435 TL'ye, ortaöğretimde ise 319 TL'den 480 TL'ye çıkıyor.

Dershanelerin Kapanmasıyla Birlikte Veli Rahat Bir Nefes Alacak

4.sınıfta TEOG ortak sınavları ve lise 3 ve 4. sınıflarda YGS-LYS için çocuğunu dershaneye gönderen velinin masrafları daha da artıyor. Eğer veli, öğrenciyi dershaneye gönderirse, ilköğretimde aylık ortalama 495 TL, ortaöğretimde aylık ortalama 751 TL masraf yüküyle karşı karşıya kalıyor. Okul öncesi eğitim, ilköğretim ve ortaöğretimin sonuna kadar olan süreçte öğrencinin velisine maliyeti ise aylık ortalama 141 TL olarak yansıyor.

2013-2014 eğitim-öğretim dönemi başında hesaplanan rakam 126 TL iken, bu yıl yüzde 11,6 oranında 15 TL'lik bir artış göstererek 141 TL'ye yükseldi. Yıllık enflasyon oranından daha fazla artışın olması; TÜFE, TÜİK madde sepetindeki 444 madde baz alınarak hesaplanırken, bu araştırmada ise öğrencinin mecburi ihtiyacı olan 50 civarındaki madde üzerinden hesaplama yapılmasından kaynaklanıyor.

Devlet, İlköğretim Kurumlarına Giden Her Çocuk İçin En Az 141 TL Yardım Yapmalıdır

Araştırmanın sonuçlarını değerlendiren Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, çocuğu ilköğretime giden memurlar için, maaşlarında yer alan 6 yaş üstü çocuk yardımının en az 141 TL'ye çıkarılması gerektiğini ifade ederek, şunları söyledi:

"Gelir düzeyi düşük olan ailelere ise, ilköğretime giden her çocuğu için devlet en az 141 TL yardım yapmalıdır. Milli Eğitim Bakanlığı, okullara belli bir bütçe ayırarak, okullarda öğrencilerden sınıf donanımı, kaynak kitaplar, araç-gereç gibi ihtiyaçlar için para alınmasının önüne geçmelidir. Zaten öğrencinin eğitim giderleri veliye büyük yük olmaktadır. Okullardaki aidat, sınıf donanımı, kaynak kitaplar, araç-gereç gibi harcamaların da velilerden alınması bu yükü iyice artırmaktadır. Serbest kıyafet uygulamasına geçmeyecek okullarda çocuğu okuyan velinin her yıl üniforma alma zorunluluğu olduğundan dolayı, üniforma veliye ek bir yük daha getirmektedir. Bireylerin eğitim giderlerini devletin karşılaması gereklidir. Bu, anayasal bir zorunluluktur. En büyük yatırımın, çocuklarımıza yapılan yatırım olduğu unutulmamalıdır."



Ağız Bozuklara Yargı Tokadı

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı'nın mebpersonel.com internet sitesine verdiği röportaja, Türk Eğitim-Sen'in resmi internet sitesinden cevap olarak hakaret içerikli yazılar yazılması ve haberin altına da hakaret içerikli yorumlar yapılması nedeniyle açılan davada, Ankara 42. Asliye Ceza Mahkemesi, hakaret suçunun alenen işlendiğine karar vererek, ağız bozukları cezalandırdı.

Mahkeme, hakaret içerikli haberi yayınlayan Türk Eğitim-Sen yöneticisi ve resmi internet sitesinin editörü sanık Sami Özdemir'in internet sitesi içerik sağlayıcısı olarak eyleminin 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun'un

4/1 maddesinde belirlenen "içerik sağlayıcı internet ortamında kullanıma sunduğu her türlü içerikten sorumludur" hükmü gereği, hakaret suçunun alenen işlendiğini sübut bulduğundan, eylemine uyan Türk Ceza Kanunu'nun 125/2 maddesi delaletiyle 125/1 maddesi uyarınca 1.740 TL adli para cezası ile cezalandırılmasına; haberin altına hakaret içerikli yorumları yaptığı tespit edilen ve yorumları yazdıklarını kendileri de kabul eden sanık Cahit Topçuoğlu'nun, sanık Burak Candaş'ın ve sanık İhsan Uğraş'ın ayrı ayrı hakaret suçunu işlediği sübute erdiğinden, eylemlerine uyan Türk Ceza Kanunu'nun 125/2 maddesi delaletiyle 125/1 maddesi uyarınca her bir sanık için 1.740 TL adli para cezası ile cezalandırılmalarına hükmetti.



KEY'de Eksik ve Hatalı Ödeme Mahkemeden Döndü

İstanbul Bölge İdare Mahkemesi Dördüncü Kurulu, Eğitim-Bir-Sen üyesinin konut edinme yardımının eksik verilmesi nedeniyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin davalı idare işleminin iptali ve ödenmeyen tutarın tazmini istemiyle açılan davada, İstanbul 8. İdare Mahkemesi tarafından verilen "karar verilmesine yer olmadığına" ilişkin kararın İstanbul Bölge İdare Mahkemesi'nce de onanması üzerine, onama kararına karşı konut edindirme yardımı ve nemasının eksik ve hatalı olmasının davalı idarelerin kusurundan kaynaklandığı gerekçesiyle yapılan karar düzeltme talebini kabul ederek, işlemin iptaline karar verdi.

Eğitim-Bir-Sen'in yaptığı karar düzeltme talebini karara bağlayan İstanbul Bölge İdare Mahkemesi Dördüncü Kurulu, kararında, "İlgili düzenlemeler gereğince davacıya tam olarak ödeneceği tartışmasız olan konut edindirme yardımının ve nemasının eksik kalan kısmının ödenmesi isteminin, görev yaptığı okulların bağlı olduğu idari birimlere ayrı ayrı başvurması gerektiğinden hareketle reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmadığından, dava konusu işlemin iptali gerekirken, sonradan yürürlüğe giren ve davacının hukuksal durumunda değişiklik sağlamayan düzenlemelere dayanılarak, ödeme sürecinin sona ermediğinden bahisle davanın konusunun kalmadığı sonucuna

ulaşılmasında isabet görülmemektedir. Anayasa'nın 125. maddesinin son fıkrası uyarınca, idare kendi eylem ve işlemlerinden doğan zararı ödemekle yükümlü bulunmaktadır. Bu durumda davalı idarelerin, aylıklara ilişkin hükümlere göre tahakkuk ettirerek ilgili hesaba yatırmak zorunda olduğu konut edindirme yardımı tutarlarını zamanında ve tam olarak yatırmadığı ve bu nedenle davacıya tam olarak ödeme yapılamadığı anlaşıldığından, konut edindirme yardımı tutarlarının ve nemasının 3320 sayılı Kanun'un 3. maddesi, 5664 sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun'un hak sahiplerinin alacaklarının nemalandırılmasını ve ödenmesini düzenleyen 4. maddesi ve Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik'in nemanın hesaplanmasına ilişkin 5. maddesinde öngörülen yöntem ve oranlara göre hesaplanarak, davacının yoksun kaldığı konut edindirme yardımı ve nema alacağının buna neden olan davalı idareler tarafından dava tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte tazmini gerektiği açıktır" ifadelerine yer vererek, davacının yoksun kaldığı konut edindirme yardımı ve nema alacağının buna neden olan davalı idareler tarafından dava tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle ödenmesine hükmetti.



Mahkeme: Geçici Görevlendirmede Yolluk Ödenir

Yozgat İdare Mahkemesi, 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi gereğince süresiz olarak (kadrosunun bulunduğu) merkeze 41 km uzaklıktaki Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'ne bağlı idari destek birimde görevlendirilen Eğitim-Bir-Sen üyesinin yolluk ödenmesi talebinin reddi üzerine açılan davayı karara bağlayarak, geçici görev yolluğunun ödenmesi gerektiğine hükmetti. Mahkeme, kararında, Harcırah Kanunu'nun 14. maddesine atıfta bulunarak,

"...(kadrosunun bulunduğu il merkezi dışındaki) ... ilçesinde bulunan meslek yüksekokulu müdürlüğü idari destek biriminde görevlendirilen davacıya, 6245 sayılı Kanun'un 42'nci maddesi uyarınca hesaplanacak geçici görev gündeliğinin ödenmesi gerektiği sonucuna varıldığından bu yönde yapılan başvurunun zımnen reddine yönelik dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır..." ifadelerine yer verdi.



Üyemize Mobbing Uygulayanlar Tazminata Mahkûm Edildi

Aydın 1. İdare Mahkemesi, Adnan Menderes Üniversitesi Aydın Meslek Yüksekokulu'nda öğretim görevlisi olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin, yüksekokul müdürü, müdür yardımcısı ve bölüm başkanı tarafından kendisine mobbing uygulandığı gerekçesiyle açılan manevi tazminat davasında, mobbing uygulanmasının davacının kişilik haklarını ve manevi bütünlüğünü zarara uğrattığı sonucuna vararak, manevi tazminat ödenmesine hükmetti.

Eğitim-Bir-Sen, Adnan Menderes Üniversitesi Aydın Meslek Yüksekokulu'nda öğretim görevlisi olarak görev yapan üyesinin, okul yönetiminin istediği dersler bir başka öğretim görevlisine verilerek ders yükünün azaltıldığı, izin kullanımı konusunda zorluklar çıkartıldığı, diğer öğretim görevlilerinin sözleşmelerinin iki yıl uzatılmasına karşı görev süresinin bir yıl uzatıldığı, okulda konuşulmayacaklar listesi hazırlanarak idari personele verildiği, bu listede kendi adının da bulunduğu, bu uygulamaların nedeniyle görev yerini değiştirmek zorunda bırakıldığı, gündelik yaşantısını ve iş hayatını olumsuz etkilediği, psikolojik olarak sıkıntıya düştüğü, kişilik haklarının saldırıya uğradığı gerekçesiyle manevi tazminat istemiyle Aydın 1. İdare Mahkemesi'nde dava açmıştı.

Mahkeme, kararında, "Uyuşmazlık konusu olayda, davacının tazminat istemine konu iddialara ilişkin şikayeti üzerine yapılan inceleme neticesinde tanzim edilen 23.07.2013 günlü raporda, 'ilgili ve birkaç öğretim görevlisi ve idari personel dışında tüm öğretim görevlisi ve idari personelin böyle bir probleme maruz kalmadıklarını, şikayetçilerin de maruz kaldığına şahit olmadıklarını beyan ettikleri belirtilir, okulla ilişkili olan kurum üye ve elemanları ile idari

personeli ile bire bir görüşmeler yapılarak sözlü ve yazılı olarak alınan ifadeler değerlendirilerek' soruşturma açılmasına gerek olmadığına karar verilmiş ise de; inceleme kapsamında ifadesine başvurulmuş bazı öğretim görevlisi ve idari personelin 'bazı hocaların (öğretim görevlisi) yıllık izin dilekçeleri getirdiğinde müdür yardımcılarını görmeden alınmaması yönünde Yüksekokul Sekreteri tarafından talimat verildiği' yönünde, yine bazı öğretim görevlisi ve idari personelin 'Yüksekokul Sekreterince Okul Müdürünün talimatı ile idari personele sekiz kişilik isim listesi verilerek listede ismi geçen kişilerin işlerini görmeleri, bunun dışında muhatap olmamaları yönünde talimat verildiği' beyan ettikleri, bunun yanında son iki yılda idari personel ve akademik personel arasında sıkıntılar olduğu yönünde beyanların bulunduğu görülmekte olup, bu beyanlar davacının kendisine izin konusunda ayrımcılık yapıldığı iddiasını teyit eder niteliktedir. Yukarıda alıntısına yer verilen ifade kesitlerinden de anlaşılacağı üzere idari personele, davacının da arasında bulunduğu bir kısım öğretim görevlisi ile konuşulmaması, onlarla muhatap olunmaması yönünde talimat verilerek, yine izin konusunda farklı uygulamaya tabi tutularak listede adı geçenlerin çalışma ortamından dışlandığı ve bağlamda davacının, belirtilen hususları gerekçe göstererek görev yerini değiştirdiği dikkate alındığında, mobbing olarak değerlendirilebilecek haksız eylem ve işlemlere maruz kaldığı, kişilik haklarının saldırıya uğradığı sonucuna varılmaktadır" ifadelerine yer vererek, Eğitim-Bir-Sen üyesine manevi tazminat ödenmesine karar verdi.



Üniversitelerde Geliştirme Ödeneği Devam Etmelidir

Eğitim-Bir-Sen, Başbakanlık, Maliye Bakanlığı ve YÖK'e bir yazı göndererek, 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın geçici 2. maddesinde yer alan hükmün değiştirilmek suretiyle geliştirme ödeneğinin ödenmesine devam edilmesini, mezkûr maddede geçen on beş yıl şeklindeki sınırlamanın kaldırılması noktasında gerekli düzenlemelerin yapılmasını istedi.

Yazıda, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın geçici 2. maddesinde, "Bu Kararın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ekli cetvelde belirtilen yerlerde eğitim-öğretime devam eden yükseköğretim kurumları ile bu yükseköğretim kurumlarından Kararın yürürlük tarihinden sonra yerleşim yerleri değişen yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına, geliştirme ödeneği ödenmesine 15/12/2014 tarihinde son verilir. Ancak, anılan tarih itibarıyla fiilen eğitim-öğretime başlanıldığı tarihten itibaren onbeş yılı doldurmayan yükseköğretim kurumlarında, onbeşinci yılın sonuna kadar bu ödeneğin ödenmesine devam edilir" hükmünün yer aldığı hatırlatılarak, şöyle denildi:

"Buna göre ilgili Bakanlar Kurulu Kararı'nın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla kurulu bulunan üniversitelerde görevli öğretim elemanlarına, 15.12.2014 tarihinden itibaren "geliştirme ödeneği" ödenmesine son verilecektir. Bilindiği üzere geliştirme

ödeneği, diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğretim elemanlarına, söz konusu kurumlarda görev yapmalarını teşvik amacıyla yapılan bir ödemedir. Bu ödeme, bugün itibarıyla öğretim elemanlarının aylık ücretlerinin önemli bir oranını teşkil ettiği gibi öğretim elemanlarının kamu üniversitelerinde kalarak bilimsel çalışma ve öğretim faaliyetlerini kamu çatısı altında vermelerinde, yine akademik kariyeri kendilerine meslek olarak seçen gençlerin kamu üniversitelerinde görev yapmalarında önemli bir etkidir. Diğer taraftan bu ödeme, öğretim elemanlarının sosyo-ekonomik yönden gelişmiş illerde kurulu bulunan üniversitelerin dışındaki üniversitelerde de görev yapmalarını teşvik ederek bu sayede bu kurumlardaki bilimsel çıktı sayısı, niteliği, akademik personel/ öğrenci oranı gibi akrediteyi belirleyen unsurları da doğrudan etkilemektedir."

Yazıda, 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın geçici 2'nci maddesinde mezkûr hükmün değiştirilmek suretiyle geliştirme ödeneği ödenmesine devam edilmesi, yine aynı maddede geçen on beş yıl şeklindeki sınırlamanın kaldırılması noktasında gerekli düzenlemelerin yapılması talebinde bulunuldu.



28 Şubat Mağdurlarına Yeni Haklar

28 Şubat döneminde hukuka ve kanuna aykırı bir şekilde memuriyetten atılanların sigorta primleri, sigortalılık süreleri ve memuriyet hizmet sürelerine ilişkin kayıpları giderildi.

Eğitim-Bir-Sen olarak, 28 Şubat döneminin hukuk ve kanun tanımaz ortamında memuriyetlerine son verilenlerin;

Açıkta geçen sürelerine dair SGK primlerinin devletçe karşılanması,

Daha önce bu hususta çıkarılan torba kanun hükümlerinden başvuru süresini geçirdiği için faydalanamayanlara yeniden başvuru hakkı verilmesi,

Söz konusu sürelerle ilişkin primlerini daha önce borçlanmış olanların ödedikleri primlerin iadesi,

Açıkta geçen sürelerinin memuriyet hizmetlerine sayılması noktasındaki taleplerimiz karşılıklı buldu.

Torba Kanun'la 28 Şubat Mağdurlarına Tanınan Haklar

SGK'ya Yeniden Başvuru Hakkı: Torba Kanun olarak anılan 6353 ve 6495 sayılı kanunlarla, 28 Şubat sürecinde memurluktan atılan mağdurların açıkta geçen sürelerine ilişkin sosyal güvenlik primlerinin kurumlarınca SGK'ya ödenmesi hususunda imkân tanınmıştır.

Torba Kanun olarak bilinen 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan 6552 sayılı Kanun'la özellikle 28 Şubat döneminde disiplin cezasına bağlı olarak memuriyetle ilişkisi kesilen kamu görevlilerine, sonradan memuriyete yeniden dönüp dönmediklerine bakılmaksızın açıkta geçen sürelerdeki SGK primleri yönünden yeniden başvuru hakkı getirilmektedir.

6552 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 56'ncı maddeyle; 23.4.1999 ile 14.2.2005 tarihleri arasında tabi oldukları personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona erip, 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanların bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren üç ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde ve yaş haddine ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla; memuriyetlerinin sona erdiği tarih ile 22.6.2006 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılığı toplamlarının, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından hesaplanarak halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu idarelerine bildirileceği ve söz konusu tutarların bu idareler tarafından üç ay içerisinde Kuruma defaten ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

Yine haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile 5525 sayılı Kanun uyarınca ortadan kaldırılmış olanlardan memuriyetten çıkarılmış oldukları kuruma yeniden atanmak üzere başvuranların, bu başvurularının

ilgili kurumların kayıtlarına geçtiği tarihten başlayarak bu kurumlarda yapılan ilk atamalarının kendilerine tebliği tarihine kadar olan dönem içerisindeki sigorta primleri aynı şekilde ödenecektir.

Söz konusu hüküm, 11.09.2014 tarihinde yürürlüğe girdiğinden, 23.04.1999 - 14.02.2005 tarihleri arasında disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona eren eğitim çalışanlarından 5525 sayılı Kanunla haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün hükümleri ile ortadan kaldırılanlar ile yine 5525 sayılı Kanun sonrası memuriyetten çıkarılmış oldukları kuruma yeniden atanmak üzere başvuranların, 11.12.2014 tarihine kadar, 5510 sayılı Kanun'un geçici 56'ncı maddesi kapsamında başvuruda bulunması gerekmektedir.

Borçlanma Yoluyla Ödenen Tutarlar İade Ediliyor: 6552 sayılı Torba Kanunla, 5510 sayılı Kanunda 2008 yılında getirilen düzenleme gereği 23.04.1999 - 14.02.2005 tarihleri arasında memuriyetleri sona erenlerden 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanlara, açıkta geçen sürelerdeki SGK primleri yönünden borçlanma hakkını kullanmış olanlar yönünden de düzenleme getirilmektedir. Buna göre 5525 sayılı Kanun sonrası tekrar göreve başlayanlardan 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesinden yararlanmak suretiyle açıkta geçen sürelerle ilişkin SGK primlerini borçlanma yoluyla borcun tamamını veya bir kısmını ödeyenlerin iade istemli talepleri halinde, ödemiş oldukları tutarlar, emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının halen veya en son çalıştıkları kamu kurumunca SGK'na ödenmesini müteakiben kendilerine iade edilecektir.

Açıkta Geçen Sürelerin Memuriyete Sayılması: Yine söz konusu kişilerin, borçlanma suretiyle prim ödedikleri süreler, halen veya en son çalıştıkları kurumlarınca SGK primleri ödenmiş süreleri ve açıkta geçen sürelerindeki (SSK, Bağ-Kur gibi) diğer sigortalılık türlerinde prim ödemek suretiyle geçirilen sürelerinin tamamı memuriyette geçmiş gibi kabul edilerek kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilecektir.

Beklentiler ve Çözüm Bekleyen Sorunlar

Yapılan bu olumlu iyileştirmelere rağmen mağduriyetlerin tüm sonuçlarıyla giderilmesi konusunda bugün gelinen aşamada bile atılması gereken bazı önemli ve öncelikli adımlar bulunmaktadır.

Başörtülü olduğu için memuriyetten ihraç edilenlerin, görevlerine son verilen tarih ile tekrar atandıkları veya disiplin cezalarının affa uğradığı tarihe kadarki dönem için mali haklarının karşılığı olarak kendilerine tazminat ödemesi yapılmalıdır. Aynı husus başörtüsü nedeniyle istifa etmek zorunda bırakılan memurlar için de geçerli olmalıdır.

İstifaya zorlanan memurların da aynı nedenden mağdur oldukları gerçeğinden hareketle, bu kişiler yönünden

açıkta geçen sürelerle ait sigorta primlerinin kurumlarınca ödenmesi sağlanmalıdır.

Sözde irticai örgüt üyesi olmaktan dönemin DGM ve ağır ceza mahkemelerinde yargılanan ve bu yargılamaları nedeniyle kesinleşmiş bir mahkûmiyeti bulunmayan mağdurların da mesleklerine dönüşü sağlanmalıdır.

Söz konusu dönemde haklarını aramak için,maruz kaldıkları hukuka ve kanuna alenen aykırı uygulamaları yargı mercilerine taşıyan kamu çalışanları, yaşadıkları sıkıntılara ek olarak bir de idari ve adli yargı organlarında taraflı kararlarla karşılaşmış;adil yargılama ve hak aramanın merkezi olan mahkemelerin brifinglerle şekillenmesi neticesinde yaşadıkları onca hukuksuzluğa rağmen aleyhlerinde verilen kararlarla yeni bir travma daha yaşamıştı. Bu nedenle 1997-2003 tarihleri arasında kamu kurum ve kuruluşlarının Yüksek Disiplin Kurullarının irtica, kılık-kıyafet vb. nedenlerle verdikleri meslekten/memurluktan çıkarma gibi disiplin cezalarına yeniden görüşülme imkânı tanınmalıdır.

28 Şubat Mağduru Üniversite Öğrencilerine Yaş Şartı Aranmıyor; KPSS Şartı da Aranmasın

Dönemin mağdur ettiği diğer bir kesim ise üniversite öğrencileridir. Başörtülü oldukları için eğitim hakları ellerinden alınan ve öğrenimlerine ara vermek zorunda

kalan bu kesim daha sonra müteaddit defaçıkarılan öğrenci aflarından yararlanarak aradan geçen yaklaşık 15-16 yıl sonra okullarından mezun olmuşlardır. Ancak bu mağdurların birçoğu mezun olduğu dönemde sınavsız olarak memuriyete atanıp görevlerine başlayacak iken, bugün KPSS'ye girip ataması için gerekli puanı almak mecburiyetindedir. Şu an 35-40 yaşlarında olan bu kişilerin evli, çocuk sahibi olduğu ve aradan geçen yıllar boyunca alanlarından uzak kaldıkları düşünülecek olursa, yeni mezunlarla rekabet etmelerinin zorluğu ve atamalarının neredeyse imkânsızlığı apaçık ortadadır.

6495 sayılı Kanun'la 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre aldıkları disiplin cezaları nedeniyle üniversitelerden ilişiyi kesilip, bu kanunun muhtelif geçici maddeleri kapsamında öğrenci affıyla yükseköğrenimlerini bitirmiş olanlar için 02.08.2015 tarihine kadar; yükseköğrenimlerini 31/12/2015 tarihine kadar bitirecek olanlar için ise öğrenimlerini bitirdikleri tarihten itibaren iki yıl süreyle,kamu görevlerine giriş için ilgili mevzuatında öngörülen yaş şartı aranmamaktadır.

Bu nedenle, 6495 sayılı Kanun'da bahsedilen üniversite öğrencileri yönünden, kamu görevlerine girişte ilgili mevzuatında öngörülen KPSS şartı aranmamalıdır.



YÖK'ten, Görevde Yükselmeye Mağduriyetin Önlenmesini İstedik

Eğitim-Bir-Sen, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na başvuruda bulunarak, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin yürürlük tarihinden önce duyurusu yapılmış, başvuru süresi ve eğitim aşaması tamamlanmış olan görevde yükselme sınavlarının ve tamamlanmış sınavlar sonrası asil ve yedek adayların atamalarının Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in geçici 9. maddesine istinaden, duyurunun yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirileceği yönünde genel bir yazının tüm yükseköğretim kurumlarına gönderilmesi konusunda gereğinin yapılmasını istedi.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 12.04.2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdiği belirtilen yazıda, "Ancak yönetmeliğin yürürlük tarihi itibarıyla duyurusu, başvurusu ve eğitim aşaması tamamlanmış olan görevde yükselme sınavları ile tamamlanmış sınavlar sonrası asil ve yedek adayların atamaları konusunda, üniversitelerden kurumunuza gelen görüş taleplerinin, yukarıda mezkûr 'Yönetmeliğin 24. maddesi uyarınca yürürlükten kaldırılan eski yönetmelik hükümlerince işlem yapılamayacağı' şeklinde cevaplandırıldığı, dolayısıyla duyurudan atamaya kadar tüm sürecin sona erdirilerek, cari yönetmelik hükümlerine göre yeniden yürütülmesi zorunluluğuna kapı aralandığı müşahade edilmiştir. 12.04.2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazete'de

yayımlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde, yönetmeliğin yayımı tarihinden önce duyurusu yapılmış ve başvuru süresi ve eğitim aşaması tamamlanmış olan görevde yükselme sınavları hakkında bir hüküm yer almasa da bu yönetmeliğin dayanağı olan (31.08.2013 tarihli ve 28751 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2014/4957 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 15'inci maddesiyle) Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'e eklenen geçici 9. Maddede, 'görevde yükselme sınavları, duyurunun yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir' hükmü yer almaktadır" denildi.

YÖK'e gönderilen yazıda, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin yürürlük tarihinden önce duyurusu yapılmış ve başvuru süresi ve eğitim aşaması tamamlanmış olan görevde yükselme sınavlarının ve tamamlanmış sınavlar sonrası asil ve yedek adayların atamalarının Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in geçici 9. maddesine istinaden, duyurunun yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirileceği yönünde genel bir yazının tüm yükseköğretim kurumlarına gönderilmesi talebinde bulunuldu.



İnceleme ve Soruşturma Olmaksızın Hak Mahrumiyetine Sebep Olacak Düzenlemeye İtiraz Ettik

Eğitim-Bir-Sen, Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Genel Müdürlüğü'ne yazılı başvuruda bulunarak, inceleme ve soruşturma olmaksızın hak mahrumiyetine neden olacak düzenlemeye itiraz etti. Yazıda şu ifadelere yer verildi:

“Düzenlenen Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Direksiyon Eğitimi Dersi Sınav Yönergesi, 02/04/2014 tarih ve 1360110 sayılı makam oluruyla yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yönergenin “Direksiyon eğitimi dersi il sınav sorumlusu ve direksiyon eğitimi dersi sınav yürütme komisyonunun görevleri” başlıklı 6. maddesinin direksiyon eğitimi dersi il sınav sorumlusu olarak il milli eğitim müdürüne verilen yetki ve görevlere ilişkin birinci fıkrasının (g) bendinde, “Sınav sürecini kontrol edecek ve denetleyecekler ile direksiyon eğitimi dersi sınavı uygulama ve değerlendirme komisyonu başkan ve üyelerinden sınavda mevzuata aykırı hareket edenlere sınavlarda herhangi bir inceleme veya soruşturmaya gerek kalmaksızın bir daha görev verilmemesini sağlar” hükmüne yer verilmiştir.

Hukuk devletinde ceza hukukuna ilişkin düzenlemelerde olduğu gibi idari yaptırımlar açısından da anayasaya ve ceza hukukunun temel ilkelerine bağlı kalmak koşuluyla hangi eylemlerin kabahat sayılacağı, bunlara uygulanacak yaptırımın türü ve ölçüsü, yaptırımın ağırlaştırıcı ve hafifletici nedenlerinin belirlenmesi gibi konularda kanun koyucu takdir yetkisine sahiptir. Anayasa'nın 38. maddesinin birinci fıkrasında, “Kimse, işlendiği zaman yürürlükte bulunan kanunun suç saymadığı bir fiilden dolayı cezalandırılmaz”, üçüncü fıkrasında ise “Ceza ve ceza yerine geçen güvenlik tedbirleri ancak kanunla konulur” denilerek suçun ve cezanın kanuniliği esası benimsenmiştir. Nitekim Anayasa Mahkemesi'nin, idari yaptırımlara ilişkin

kararlarında da “Anayasa ve ceza hukukunun temel kuralları uyarınca, kişilere ceza verilebilmesi için hukuka aykırı eylemin kanunda belirtilmiş olması ve bu eylemin o kişi tarafından gerçekleştirilmiş olduğunun kanıtlanması gerekmektedir” ifadeleri yer almaktadır.

Öte yandan, hukuka ve mevzuata aykırı fiilin varlığı halinde sürekli ve süresiz olarak hak mahrumiyetine sebep olacak türden bir idari yaptırımın öngörülmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi hükümlerinde ve yine Anayasa'nın 13. maddesinde yer alan, “Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabilir. Bu sınırlamalar, Anayasanın sözüne ve ruhuna, demokratik toplum düzeninin ve laik Cumhuriyetin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olamaz” hükmüne de aykırılık teşkil etmektedir. Ceza hukuku alanında olduğu gibi, hak yoksunluğu getiren diğer düzenlemelerde de hukuka aykırı eylem ile yaptırım arasında adalet ve hakkaniyet ilkelerine uygunluk bulunmalıdır.

Disiplin cezası ya da idari yaptırım gerektirir hukuka ve mevzuata aykırı bir fiilin varlığı, inceleme, araştırma ve soruşturma yollarıyla ortaya konulmaksızın yönerge hükümleriyle amir konumunda bulunan kişilere, süresiz ve sürekli hak mahrumiyetine sebep olacak şekilde idari yaptırım uygulama yetkisi verilmiş olması, Anayasa'ya ve Anayasa'da ifadesini bulmuş evrensel hukuk ilkelerine aykırıdır. Bu itibarla, Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Direksiyon Eğitimi Dersi Sınav Yönergesinin 6. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinin yürürlükten kaldırılması ve neticeden sendikamıza bilgi verilmesi hususunda gereğini arz ederiz.”



Görevde Yükselme Sınavına Başvurunun Reddi Mahkemedен Döndü

İzmir 5. İdare Mahkemesi, Dokuz Eylül Üniversitesi'nde görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin, rektörlük tarafından ilan edilen unvan değişikliği sınavına başvurusunun değerlendirme dışı bırakılması işlemini; Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği şartlarını taşıdığı ve öz gelirden maaş aldığı, dolayısıyla sınavı başvurusunun kabul edilmemesinin hukuka aykırı olduğuna hükmederek, iptal etti.

Mahkeme, kararında, “Olayda; anılan Yönetmelik hükümlerince teknisyen kadrosuna atanmak için aranan lise dengi mesleki veya teknik eğitim öğretim veren okullardan mezun olmak şartının, 10.06.1994 yılında Çınarlı Endüstri Meslek Lisesi Mobilya Dekorasyon bölümünden mezun olan davacı tarafından taşındığı görüldüğünden, ilanı yapılan sınavı başvuru şartı olarak yönetmelik hükümlerini sınırlayıcı

yönünde ve davacının sınavı giriş hakkının engellenmesine esas teşkil edecek şekilde sonuç doğuran işlemde hukuka aykırı bulunmamaktadır” ifadelerine yer vererek, işlemi iptal etti.

Eğitim-Bir-Sen, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü tarafından 14.03.2013 tarihinde ilan edilen unvan değişikliği sınavına katılacakların ve değerlendirme dışı bırakılanların listesine ilişkin 14.05.2013 tarih ve 12594 sayılı işlemin; Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği şartlarını taşıdığı, öz gelirden maaş alması dolayısıyla üyesinin başvurusunun kabul edilmemesinin hukuka aykırı olduğu, atama kararnamesinde yeni görevinde maaşını öz gelirden aldığına dair bir açıklama yapılmadığı, işlemin idarenin keyfiliği sebebi ile tesis edilmesi sebebiyle işlemin iptali istemiyle İzmir 5. İdare Mahkemesi'nde dava açmıştı.

ADANA 1

Her Alanda Sürekli İyileşme ve Gelişmeyi Hedefliyoruz

İl Milli Eğitim Müdürü Turan Akpınar, Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube'yi ziyaret etti. Şube Başkanı Mehmet Sezer, sorunun değil çözümün parçası olduklarını, her zaman paydaşlarla iş birliği halinde olacaklarını söyledi. Okullardaki personel sıkıntısına da değinen Sezer, yeni eğitim öğretim yılında sorun yaşanmaması için il milli eğitim müdürlüğüne ne tür çalışmalar planladığını sordu.

İl Milli Eğitim Müdürü Turan Akpınar ise, göreve başladığı günden bu yana "insanları yönetmek değil, insanlarla birlikte yönetmek" anlayışını düstur edindiğini kaydetti. Temel stratejilerinin eğitime erişim, eğitimde kalitenin artırılması ve eğitim altyapısının tamamlanması olduğunu ifade eden Akpınar, "Hedefimiz, her alanda sürekli iyileşme ve gelişme-



dir. Okullarda bilimsel, sosyal, sportif ve kültürel çalışmaların daha fazla yapılması; okullarımızın mahallenin, bel-denin ve köylerin kültür merkezi haline gelmesi için çaba göstereceğiz" dedi.

Akpınar, okullardaki personel sıkıntısı ile ilgili çalışmalar da yaptıklarını sözlerine ekledi. Ziyaret sonunda Mehmet Sezer, Akpınar'a, "Sendikal Hatıralar" isimli kitabı ve Eğitim-Bir-Sen yayınlarından oluşan bir set hediye etti.

ADIYAMAN

Atamalar Başarı ve Liyakat Merkezli Olmalı

Eğitim-Bir-Sen Adıyaman Şubesi, il divan toplantısını sendika binasında yaptı. İlçe temsilcilerinin ve il yönetiminin katıldığı toplantıda, yeni eğitim-öğretim yılının yol haritası, eğitimin yerel sorunları, yönetici atamaları ve yaklaşan sendika seçimleri konuşularak değerlendirilmelerde bulunuldu.

Önceki eğitim ve öğretim yılında karşılaşılan sorunların yeni dönemde de yaşanmaması için alınması gereken tedbirlerin, çalışanların karşılaştıkları sıkıntıların, ilçe temsilcilerinin karşı karşıya kaldıkları sorunların konuşularak, çözüm önerilerinin tartışıldığı toplantının sonunda bir değerlendirme yapan Şube Başkanı Gaffari İzci, okul yöneticilerini değerlendirmede başarı ve liyakatin esas alınması gerektiğini belirterek, "Subjektif, keyfi, başarı ve kalite merkezli olmayan değerlendirmeleri kabul etmemiz mümkün değildir. Mevcut



atama sistemine göre yöneticilerin kadrolu değil de görevlendirilme suretiyle atanması, bunları belli yer ve kişilerle mahkûm hale getireceğinden aidiyet ve sahiplenme duygusuna engel olacaktır. Dolayısıyla bu durum yeniden gözden geçirilmelidir. Sendika olarak, eğitimde yapılan reformları yakından takip ediyoruz. Eğitim yöneticilerinin belirlenmesinde de objektif, başarı ve liyakati esas alan her türlü uygulamanın arkasındayız" dedi.

AFYONKARAHİSAR 1

Hak ve Hukuk Mücadelemizden Sapmadan Yolumuza Devam Edeceğiz

Eğitim-Bir-Sen Afyonkarahisar 1 No'lu Şube, il divan toplantısını, 17 ilçe temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirdi. Olağan genel kurul gündemiyle toplanan il divan kurulunda, genel kurul sürecinin takvimi ve yapılacak çalışmalar üzerinde duruldu. Sürecin şeffaflık esas alınarak yürütülmesinin önemine dikkat çeken Şube Başkanı Abdullah Çelik, bunun



bir bayrak yarışı anlayışıyla yönetilmesinin Eğitim-Bir-Sen'i diğer yapılardan ayıran en önemli özellik olduğunu söyledi.

Çelik, "Hak ve hukuk mücadelesini yapıyorsak, ilk önce bunu biz gözeceğiz ve bu süreçte şeffaf, net bir seçim ortaya koyacağız. Şimdiye kadar olduğu gibi, bundan sonra da hak ve hukuk mücadelemizden sapmadan yolumuza devam

edeceğiz" dedi. Bugün en güçlü ve söz sahibi sendika haline geldiklerini belirten Çelik, bu anlamda ter akıtan, çaba harcayan, gece gündüz demeden mücadele eden, sıkıntı çeken ve özverili çalışan tüm üyelere teşekkür etti.

Abdullah Çelik, başarılarının ana kaynağının, bir dava anlayışının sendikada hâkim olması olduğunu kaydetti.

ANKARA 1

Şiir Dinletisi Yoğun Katılımla Gerçekleşti

Eğitim-Bir-Sen Ankara 1 No'lu Şube Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen şiir dinletisi yoğun katılımı gerçeğe geçti. 17 şairin şiirlerini seslendirdiği programa şiir sevenler büyük ilgi gösterdi. Nejdett Yıldırım tarafında sunulan programın açılış konuşmasını Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Fatma Maraş yaptı. Maraş, yıllar önce okuduğu bir şiiri başkasının yorumuyla dinlediğinde daha çok etkilendiğini ve bu yüzden şiiri okumaktan öte dinlemenin ne kadar önemli olduğunu gördüğünü söyledi.

Şube Başkanı Mustafa Kır ise, şiirin ve şairlerin önemine değinerek, kurucusu da bir şair olan Eğitim-Bir-Sen'in, 7 güzel adamdan biri olan Mehmet Akif İnan hatırasına da sahip çıktığını kaydetti. Kır, şunları söyledi: "Sendikal faali-



yetler genellikle ücret sendikacılığı üzerine bina edilir. Biz Eğitim-Bir-Sen olarak, ücret sendikacılığının yanında hizmet sendikacılığını da önemseyen bir anlayışa sahibiz. Özellikle kurucusu şair olan bir sendikanın müntesipleri olarak şiir geleneğimize ve yaşayan şairlerimize sahip çıkmayı hem akademik hem sosyal hem de kültürel bir faaliyet olarak bu tür programları tertiplemeyi kendimize bir vazife sayıyoruz."

ANKARA 3

Divan Toplantısı Kızılcahamam'da Yapıldı

Eğitim-Bir-Sen Ankara 3 No'lu Şube, divan toplantısını Kızılcahamam'da gerçekleştirdi. Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve ilçe yönetimlerinin katıldığı toplantıya Kızılcahamam İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne yeni atanan Burhan Aycan ve Şube Müdürü Veli Karakuş da iştirak ettiler.

Bir yıllık sendikal çalışmalar, gündeme ilişkin konular ve ilçelerin genel sorunlarının değerlendirildiği toplantıda,



sendikal faaliyetler ve şubenin genel durumuyla ilgili bilgiler verildi.

Toplantıda, ilçe temsilcileri ve yönetim kurulu üyeleri söz alarak, başta ilçelerinde karşılaştıkları sorunlar olmak üzere, genel sorunları dile getirerek, çözüm yollarını anlattılar.

ANKARA 5

Görüşmeler Olumlu Sonuçlandı

Eğitim-Bir-Sen Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, başkan yardımcıları Ahmet Yağcı ve Ebru Bayazit ile birlikte, Gazi Üniversitesi Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Hüseyin Gümüş ile bir görüşme gerçekleştirdi.

Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Hüseyin Gümüş, "Daha önceki görüşmelerimizde sizlerle paylaştığımız ve çalışmala-



rın 2014 yılı içerisinde bitirileceği ile ilgili verdiğimiz sözü şimdi sizlerle paylaşıyorum. Önümüzdeki günlerde de bütün personelimizle paylaşarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ile ilgili yapılan çalışmalarını sonlandıracağız. Ayrıca, personelimizin en büyük sorunu olan, sizlerin de bize ilettiğiniz kreş ve anaokulu sorununa 2015 yılı sonuna kadar kesin ve kalıcı çözüm getireceğiz. 1000 çocuk kapasiteli olacak kreş ve anaokulunda öncelik üniversitemiz personeline uygun ve ekonomik fiyatlarla tahsis edilecek” dedi.

Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı tarihlerinin tüm kurum personeli tarafından üç yıldır umutla beklendiğini söyledi. Mevcut kreş binasının kapasitesinin yetersiz olması nedeniyle yapılacak kreşin yaklaşık 8 bin personeli olan üniversite için en önemli ihtiyaçlar arasında yer aldığını ifade eden Okuyucu, yapılan çalışmaların hem kendileri hem de çalışanlar tarafından memnuniyetle karşılandığını kaydetti.

ANTALYA

Haktan ve Haklıdan Yana Olmaya Devam Edeceğiz

Eğitim-Bir-Sen Antalya Şubesi, ilde yetkili sendika olmalarından dolayı bir program düzenledi. İl Millî Eğitim Müdürü Osman Nuri Gülay, il millî eğitim müdür yardımcıları, ilçe millî eğitim müdürleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ile çok sayıda üyenin katıldığı programda konuşan Şube Başkanı Süleyman Gökçen, yetkili sendika olmalarında emeği geçen herkese teşekkür ederek, "Antalya'da üye sayımızı 6 bin 556'ya çıkardık. Dünden bugüne şube yönetimlerinde bulunmuş, ilçe temsilciliği ve ilçe yönetimlerinde bulunmuş, işyeri temsilciliği yapmış bütün arkadaşlarıma ve bütün üyelerimize teşekkür ediyorum” dedi. Kurumlarda tam demokrasi istediklerini kaydeden



Gökçen, kimliğinden, renginden, cinsinden ve cinsiyetinden dolayı insanlara ön yargılı davranılmasına karşı olduklarını ifade ederek, haktan ve haklıdan yana olmaya devam edeceklerini, Antalya'yı eğitimde marka yapmak için ellerinden geleni yapmaya çalışacaklarını vurguladı.

AYDIN

Her Geçen Gün Daha da Güçleniyoruz

Eğitim-Bir-Sen Aydın Şubesi, ADÜ Sosyal Tesisleri'nde bir program düzenledi. Vali Yardımcısı Halil Canavar, Milletvekili Ali Gültekin Kılınç, Millî Eğitim Müdür yardımcısı Alaattin Yalçınkaya, Tansel Sarayköylüoğlu ve tüm ilçe millî eğitim müdür ve müdür yardımcılarının katıldığı programın açılışında kısa bir konuşma yapan Şube Başkanı Süleyman Alkoç, Eğitim-Bir-Sen'in her geçen gün daha da güçlendiğini söyledi.



Milletvekili Ali Gültekin Kılınç ise, programın, tanışma ve kaynaşma açısından çok önemli olduğunu ifade etti.

BURSA

İl Millî Eğitim Müdürü Sarıkaya'ya Ziyaret

Eğitim-Bir-Sen Bursa Şube yönetimi, İl Millî Eğitim Müdürü Veli Sarıkaya'yı ziyaret etti. Şube Başkanı Numan Şeker, eğitim-öğretim adına atılacak hayırlı her adımı destekleye-



ceklerini ifade ederek, "Sayın Sarıkaya'nın Bursa'da çok başarılı çalışmalar yapacağına, ekibi ile birlikte güzel hizmetler ifa edeceğine yürekten inanıyor ve kendisine başarılar diliyorum" dedi. İl Millî Eğitim Müdürü Veli Sarıkaya ise, ziya-

retten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, heyete teşekkür etti. Sarıkaya, eğitimde niteliğin artması için elinden geleni yapmaya çalışacağını, paydaşların katkısının ise bu açıdan oldukça önemli olduğunu söyledi.

ÇORUM

Üyelerimiz Yüksek Lisans Diplomalarını Aldı

Eğitim-Bir-Sen Çorum Şubesi ve Büro Memur-Sen, yüksek lisans eğitimini bitiren üyelerin diplomalarını vermek için bir program düzenledi.

Memur-Sen ve Türk Hava Kurumu Üniversitesi arasında imzalanan protokol gereğince ilde başlatılan yüksek lisans eğitimine 40 üye katıldı.



Yüksek lisans programına katılarak, ilde almış oldukları 8 aylık eğitimi başarıyla tamamlayan ve diploma almaya hak kazananlara, düzenlenen törenle diplomalarını verildi.

DENİZLİ

İyiliğin İş Gören Elleri Olarak Dünyanın Tüm Mazlumlarına El Uzatıyoruz

Eğitim-Bir-Sen Denizli 1 No'lu Şube, bir program düzenledi. İl Millî Eğitim Müdürü Mahmut Oğuz, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Halit Ortaköy, İlahiyat Fakültesi Sekreteri Mehmet Baysal, millî eğitim müdür yardımcıları, ilçe millî eğitim müdürleri, şube müdürleri ile çok sayıda üyenin katıldığı programda konuşan Şube Başkanı Şükrü Kolukısa, eğitimin, toplumun geçmişi ile geleceğini ilmek ilmek bağlayarak, nakış nakış işleyerek dünden bugünü, bugünden de dünü görebileceği tek emin yol, bireyin de asil yükselişinin tek kılavuzu olduğunu söyledi.

Kolukısa, eğitim alanının doğal ve sosyal bir paydaşı olan Eğitim-Bir-Sen'in, üyelerinin özlük haklarını iyileştirme, sos-



yal haklarını geliştirme gibi asli görevlerinin yanı sıra ülkenin manevi iklimine de katkıda bulunmak için sosyal organizasyonlar yaptığını, ülkenin siyasi istikrarı için sivil sigorta vazifesi gördüğünü, iyiliğin iş gören elleri olarak dünyanın tüm mazlumlarına el uzattığını kaydetti.

Kolukısa, "Kalıcı ve nitelikli işlere imza atmak için sizlerle bir araya gelerek, eğitim alanında ilimize ve ülkemize daha iyi hizmet etmenin istişaresini yapıyoruz" dedi.

DİYARBAKIR 1

Birlik ve Beraberlik Ruhunu Pekiştiren Organizasyonlara Önem Veriyoruz

Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 No'lu Şube yönetimi, Mehmet Akif İnan Futbol Turnuvası'nda ilk üçe giren futbolcularla bir araya geldi. Kayapınar'da gerçekleşen buluşmaya, Şube Başkanı Yunus Memiş ve yönetim kurulu, dereceye giren takımların sorumluları ve takım kaptanları, tertip komitesi ile temsili taraftarlardan oluşan 30 kişilik bir davetli topluluğu katıldı.

Burada konuşan Yunus Memiş, bu tür organizasyonların birlik ve beraberliğin ruhunu pekiştirdiğini, gelecek dönem-



lerde de bu organizasyonların devam etmesinin sosyal ve toplumsal etkinlik adına önemli olduğunu söyledi.

DÜZCE

Beşir Derneği'nden Plaket

Beşir Derneği Düzce Şubesi, Eğitim-Bir-Sen'i ziyaret etti. Dernek Başkanı Mustafa Bilim, kamu yararına çalışan bir dernek olduklarını söyledi.

Faaliyetlerinden birinin de kamu yararını öne çıkarmak olduğu için Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'le örtüştüklerini belirten Bilim, "Beşir Derneği Düzce Şubesi olarak, Memur-Sen'in Düzce'nin maddi ve manevi kalkınmasında da öncülük ettiğini görmekteyiz. Bu sebeple Memur-Sen ailesine teşekkür ediyoruz" dedi.



Konuşmaların ardından Mustafa Bilim, Memur-Sen Düzce İl Temsilcisi Orhan Kılıç'a ve Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Ömer Faruk Çelebi'ye plaket takdim etti.

ERZURUM 1

İcraat Hanesine Yeni Kazanımlar Yazıldı

2014 Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısında önemli kararlar imza altına alındı. Atatürk Üniversitesi yetkilileri ile Eğitim-Bir-Sen Erzurum 1 No'lu Şube yönetimi arasında yapılan toplantıda çok önemli kararlarda mutabakat sağlandı.

Şube Başkanı Erkan Ciyavul, imza altına alınan devrim niteliğindeki kararların üyeleri oldukça memnun ettiğini ve bunların sendikamızın kazanımları olarak icraatımızın hanesine yazıldığını söyledi.

Şube Yönetim Kurulu olarak, alınan kararların uygulanmasının üstünde titizlikle duracaklarını kaydeden Ciyavul,



"Hak ederek kazandığımız yetkiyi yeni kazanımlarla devam ettireceğimizi tüm üyelerimize buradan duyurmak istiyoruz" dedi.

ESKİŞEHİR 1

Gazze ve Telafer'e Yardım

Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 1 No'lu Şube tarafından başlatılan "Şimdi Gazze'ye sahip çık" kampanyası kapsamında toplanan 10 bin lira Gazze'ye iletmek üzere İHH yetkililerine teslim edildi.

Şube Başkanı Muammer Karaman, Gazze'de yaşananlara sessiz kalmalarının mümkün olmadığını ifade ederek, şunları söyledi: "Ait olduğumuz medeniyetin bilincinde ve bu medeniyetin taşıyıcısı ve savunucusu olma gayretinde olan bir sivil toplum kuruluşu olarak Gazze'de yaşananlara sessiz kalamayız; Suriye'de, Irak'ta, Myanmar'da, Bosna'da, Çeçenistan'da yapılanlara sessiz kalmadığımız gibi. Coğrafyamızda yaşanan doğal afetlerde de kardeş olmanın sorumluluğunu üzerimizde taşıdık ve Pakistan'daki sel felaketinde, Endonezya'daki tsunamide yardımlarımızı gönderdik. Pakistan'da ve Endonezya'da yaptığımız yiyecek ve giyecek yardımlarımızın yanında bir de yetimhane inşa ettiriyoruz. Samsun'da yaşanan sel felaketinde vatandaşlarımızın ya-



nında olduk. Van depreminde insanlarımız üşümesin diyerek yardımlarımızı gönderdik. Ramazan'da ayırdığımız iftar bütçesini İsrail vahşetine maruz kalan Gazze'ye ve IŞİD zulmüne maruz kalan Telafer Türkmenlerine gönderme kararı aldık. 'Şimdi Gazze'ye sahip çık' kampanyası kapsamında 10 bin lira, 'Telafer'e el uzat' kampanyası kapsamında yaptığımız 5 bin lira yardım çekini İHH Eskişehir Şube Başkanı Musa Karadaş'a teslim ettik."

ESKİŞEHİR 2

Engellerin Kaldırılmasını İstiyoruz

Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 2 No'lu Şube Engelliler Komisyonu kuruldu. Konuyla ilgili bir açıklama yapan Şube Başkanı Abdurrahman Yıldırım, engellilerin zaten kendilerinin olan hak ve yeri yeniden sahiplenmeleri adına toplumun her alanında ama özellikle de çalışma hayatındaki mücadeleyi bizzat kendilerinin yürütmesi gerektiği düşündüklerini belirterek, "Tüm engelli çalışanlara ellerimizi uzatıyoruz" dedi.

Şube Engelliler Komisyonu Başkanı Ercan Güner ise, toplum hayatında diğer kişilerle olan şartlarının eşitlenmesini, yani önlerindeki engellerin kaldırılmasını istediklerini söyledi. Güner, engellilerin ülkemizde son yıllarda elde ettiği kazanımların çok fazla olmasına rağmen henüz istenilen standartlara ulaşamadığını kaydetti. Komisyon olarak, öncelikle Anadolu Üniversitesi bünyesinde görev yapan engellilerin çalışma hayatında yaşadıkları sorunları yetkili makamlara ileterek, çözüm konusunda çalışmalar yapacaklarını dile



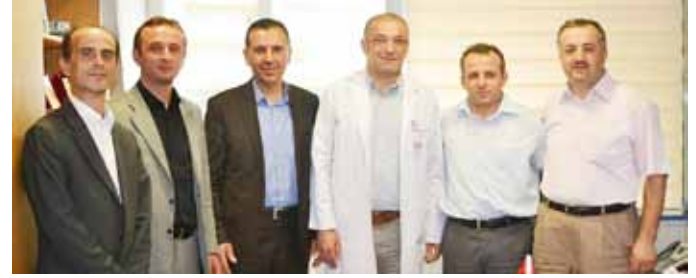
getiren Güner, genel anlamda ise nicelikten ziyade nitelikli bir yapılanma oluşturarak yasal çalışmalara hız vereceklerini, bu kapsamda gelir vergisi kanunu, 4760 sayılı ÖTV kanunu, 5510 sayılı emeklilik kanunu gibi, engellileri ilgilendiren tüm kanunların modern toplumlardaki standartlarına gelmesi için her türlü girişimde bulunacaklarını sözlerine ekledi.

GÜMÜŞHANE

Üyelerimize Sağlıkta Ayrıcalık

Üyelerimizin sağlık hizmetlerinden yararlanması için, Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Veli Ağa, Sağlık Sen Şube Başkanı Yunus Yılmaz ve Eğitim-Bir-Sen Şube Başkan Yardımcı Habib Tanış tarafından yürütülen çalışmalar sonucunda Trabzon Özel Yıldızlı Güven Hastanesi ve Trabzon Özel İmperial Hastanesi ile yüzde 20-30 oranında değişen indirimleri kapsayan bir anlaşma imzalandı.

Veli Ağa, üyelerin ekonomik ve özlük haklarını korumanın ve geliştirmenin sendikal öncelikleri olduğunu belirterek, "Ancak insan merkezli hizmet anlayışımız gereği üyelerimizin sağlık konusundaki durumlarını düşünmek de önceliklerimiz arasındadır. 'Her şeyin başı sağlık' anlayışıyla sağlıklı olmayı esas, hastalığı da istisna görüyoruz. Biz üyelerimizi istisnai durumlarında güvenceye almak, olası sağlık sorunları noktasında ekonomik olarak sağlık maliyetini aza



indirmek için Yıldızlı Güven Hastanesi ve Trabzon Özel İmperial Hastanesi ile indirim anlaşması imzaladık" dedi.

Yapılan anlaşmaya göre Memur-Sen üyeleri, ayakta muayenelerde yüzde 30, tanı, tedavi hizmetleri, küçük büyük cerrahi işlemle ameliyatlara, otelcilik hizmetleri ve görüntüleme vb. hizmetler için hastanenin almakta olduğu farklar üzerinden yüzde 20 indirim yapılacak. Üyeler, eş, çocuk, anne ve babaları sağlık hizmetlerinden yararlanabilecek.

HATAY 1

Yöneticilik Risk Almaktır

Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 No'lu Şube yönetimi ve ilçe temsilcileri, il milli eğitim müdürlüğüne atanan Kemal Karahan'ı ziyaret etti.

Ziyareten dolayı memnuniyetini dile getiren Karahan, yöneticiliğin risk almak olduğunu belirterek, "Hatay'a hizmet ve eğitimin önündeki sorunları gidermek, eğitimin kalitesini



yükseltmek için her türlü riski almaya, elimi taşın altına koymaya hazırım” dedi. Öğretmenleri gereksiz evrak işlerinden kurtarmak ve onların asli görevlerine daha fazla zaman ayırmalarını sağlamak için HEKAP’ı kaldırdığını kaydeden Karahan, “Umarım doğru bir karar olmuştur. Bu kararın sendikaların beğenisini kazandığına inanıyorum” şeklinde konuştu.

Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 No’lu Şube Başkanı Cevat Önal ise, “Yeni görevinizde hayırlı hizmetler yapmanızı bekliyoruz. HEKAP’ın kaldırılmasının olumlu bir karar olduğunu, gelen tepkilerden görüyoruz. Tüm öğretmenler adına, sizlere teşekkür ediyor, yapılacak tüm olumlu çalışmalarda destekçiniz olacağımızı burada beyan ediyorum” diye konuştu.

İSTANBUL 4

Mazlumların ve Mağdurların Yanındayız

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 4 No’lu Şube, Suriye’deki mazumlara gıda yardımında bulundu. Şube Başkanı Talat Yavuz, “Dünyanın neresinde mazlum ve mağdur varsa Eğitim-Bir-Sen oradadır” dedi.

Üyelerden de gelen talepler üzerine Suriye’deki mazumlar için bir kampanya başlattıklarını hatırlatan Yavuz, şunları söyledi: “Kampanyamız sonucunda 22 bin TL’lik gıda yardımı topladık ve kuru gıdaları Gebze Organize Sanayi Bölgesi’nde Gıda Toptancılarının depolarından kamyonla yükleyerek yola çıkardık. Geçen yıllarda da, Van depreminde benzeri bir destekte bulunmuştuk. Yine aynı şekilde Afganistan’daki yetim-



lere ve Bangladeş-Myanmar’daki yetimlere yetimhane projesine yardım desteği verdik. Soma’da meydana gelen elim kazada hayatını kaybedenlere hatimler indirdik, mezarlarını ziyaret edip onlara dua ettik. Biz değerler sendikacılığı yapıyoruz.”

İSTANBUL 6

Bizi Başarıya Götürecek Her Projede Birlikte Çalışmaya Varız

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 No’lu Şube, okul yöneticileri ile Sarıyer Hâkimevi’nde bir araya geldi. İlçe Milli Eğitim Müdürü İbrahim Tahmaz, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Kenan Keskin ve okul yöneticilerinin katıldığı programda konuşan Şube Başkanı İdris Şekerci, Türkiye’nin en büyük sivil toplumu olduklarını, bu büyük sendikanın yöneticileri olmanın sorumluluğu ve bilinciyle hareket ettiklerini söyledi. Bu büyük ailenin şemsiyesi altında olmanın üyeler için önemli bir güvence olduğunu ifade eden Şekerci, “Başarı, öğrencileri, velileri ve çevresi tarafından kabul görmüş yöneticilerimiz kesinlikle görevlerine devam etmelidir” dedi.



İlçe Milli Eğitim Müdürü İbrahim Tahmaz ise, başarılı olmak için topyekün bir sinerji oluşturmak gerektiğini vurguladı. Tahmaz, sivil toplum örgütlerinin de bu sinerjinin olumlu sonuçlara dönüşmesinde katkılarının oldukça önemli olduğunu dile getirerek, “Her kesim ve her sivil toplum örgütüyle bizi başarıya götürecek her projede birlikte çalışmaya varız” şeklinde konuştu

KAHRAMANMARAŞ 2

Öğretim Elemanlarına Yapılacak Zam Bir An Önce Gerçekleşsin

Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 2 No’lu Şube, işyeri temsilcileri toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan Şube

Başkanı Doç. Dr. Hasan Furkan, 2014-2015 eğitim yılının eğitim çalışanlarının sorunlarının çözüme kavuştuğu bir yıl olmasını dileyerek sözlerine başladı. 2. olağan kongre sürecinin başladığını belirten Furkan, seçimlerin önem arz ettiğini ve bu seçim sürecinde yapılacak iş ve işlemlerin seçim

yönetmeliğinde açık açık belirtildiğini kaydetti. Her işyeri temsilcisinin, her üyenin şubenin geleceğini yükseltme adına gayret göstereceğine inandığını ifade eden Furkan, seçim sürecinde neler yapılacağı hakkında bilgi verdi. Furkan, seçim sürecinin özgür iradeyi yansıtması için çalışmaların şeffaf ve katılımcı olmasını sağlayacaklarını, üyelerle diyalog yolunu seçerek bu sürecin götürüleceğini, tereddüt edilen konularda şubeden destek alınabileceğini dile getirdi.

Gündemden düşmeyen ve acil çözüm bekleyen akademik personele yapılacak zammın bir an önce gerçekleşmesini



isteyen Furkan, işyeri temsilcilerinin sorunları, istekleri ve önerilerini dinledi; birçok sorunu çözdüklerini ve yeni sorunların çözümünün de takipçisi olacaklarını vurguladı.

KARAMAN

Üyemizin Ailesine 15 Bin TL'lik Sigorta Çeki Takdim Edildi

Eğitim-Bir-Sen Karaman Şube Başkanı Yunus Özdemir, kaza sonucu hayatını kaybeden okul öncesi öğretmeni Güler Deniz'in eşi ve çocuklarına 15 bin liralık ferdi kaza sigortası çekini teslim etti.

Şube binasındaki takdim töreninde konuşan Özdemir, Güler Deniz'in başarılı bir öğretmen olduğunu, talihsiz bir kaza sonucu hayatını kaybetmesinin eğitim camiasını ve sendikamızı ziyadesiyle üzdüğünü söyledi. Özdemir, "Bu çek,



kaza sonucu hayatını kaybeden üyelerimizin eş ve çocuklarına az da olsa maddi bir destektir. Sendikamıza üye olan her eğitim çalışanı bu sigortası kapsamına girer" dedi.

KARS

Vali Özdemir Ziyaret Edildi

Eğitim-Bir-Sen Kars Şube Başkanı Mahmut Kaan İlgar, başkan yardımcıları Mehmet Emin Bayrımabey, Ali Cengiz Birdal, Suat Çalış, Müseyip Arslanbenzer ve Necdet Aydın ile birlikte, Vali Günay Özdemir'i makamında ziyaret etti.

İlgar, ilin eğitim alanındaki çalışmalar ve eğitim camiasının yaşadığı sıkıntılar konusunda Özdemir'e bilgi verdi.

Vali Özdemir, özellikle eğitime büyük önem verdiğini, bu alandaki her türlü sıkıntının çözülmesi noktasında Kars'ta çalıştığı süre içerisinde duyarlı olacağını, bu anlamda sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile de fikir alışverişini yapacaklarını ve eğitim çalışanlarına her zaman kapılarının sonu-



na kadar açık olduğunu söyledi. Özdemir, özellikle Kars'ın eğitimde Türkiye sıralamasında kendine yakışır şekilde bir başarı derecesine ulaşması için elinden geleni yapacağını kaydetti. İlgar, Vali Özdemir'e, Eğitime Bakış dergisi ve öğretmen hatıralarında dereceye giren eserlerin yer aldığı Kelebeğin Rüyası kitabını hediye etti.

KAYSERİ

İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine Atanan Eğitimciler Ziyaret Edildi

Eğitim-Bir-Sen Kayseri Şube Başkanı Aydın Kalkan, başkan yardımcıları Harun Göztaş, Mustafa Lale ve Abudder Elbey ile Melikgazi ilçe yönetim kurulu üyesi Hüseyin İkrim ve



İlyas Öksüz, ilçe milli eğitim müdürlüğüne atanan Tuncay Demir'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Eğitim-Bir-Sen heyeti, daha sonra, Talas İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne atanan Muhittin Aydoğan'ı ziyaret ederek, yeni görevinin hayırlı olmasını diledi. Bu arada, Sarioğlan İlçe Temsilciliği'nin organize ettiği bahar şenliği Sarımsaklı

Barajı'nda yapıldı. Şenliğe, İl Milli Eğitim Müdürü Bilal Yılmaz, Sarioğlan Kaymakamı Hasan Doğan, Eğitim-Bir-Sen Kayseri Şube Başkanı Aydın Kalkan ve yönetim kurulu üyeleri, Bünyan İlçe Milli Eğitim Müdürü Kadir Özbay ve ilçede çalışan eğitim çalışanları katıldı.

KIRŞEHİR

Her Damla Kan Bir Can Kurtarır

Eğitim-Bir-Sen Kırşehir Şubesi, geleneksel hale getirdiği kan bağıışı kampanyasını sendika binasında gerçekleştirdi. Kampanya ile ilgili açıklama yapan Şube Başkanı Naci Sargın, "Geleneksel hale getirdiğimiz kan bağıışı kampanyamızı Kızılay Kırşehir Şubesi ile ortaklaşa gerçekleştiriyoruz. Bir sivil toplu kuruluşu olarak bizler üyelerimizle beraber toplumsal olaylara, toplumsal yardımlaşmalara ve ihtiyaç sahiplerinin seslerine kulak verip elimizden geldiği kadar duyarlı olmaya çalışıyoruz" dedi. Bir insanı yaşatmanın insanlığı yaşatmak kadar önemli olduğu bilinciyle, her damla



kan kurtarılan bir candır düsturu ile hareket etmeye çalıştıklarını ifade eden Sargın, "Kan bağıışı yapacak kimse yok mu' sorusuna, 'biz varız' diyoruz. Bu nedenle bütün üyelerimizle birlikte çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kampanyamıza katılan bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz" şeklinde konuştu.

KOCAELİ

Şube ve İlçe Yönetim Kurulu Üyelerinin Eşlerine Teşekkür Plaketi

Eğitim-Bir-Sen Kocaeli Şube yönetimi, her yıl yılsonu itibarıyla tüm il ve ilçe yönetimlerinin ailelerinin de katılmaları ile organize ettiği programı bu yıl farklı bir konseptte gerçekleştirdi. Programda, sendikal başarıların gizli kahramanları konumunda bulunan Şube ve ilçe yöneticilerinin eşlerine, sendikal çalışmalarda esirgemedikleri sabır, anlayış, hoşgörü, özveri ve fedakârlıklarından dolayı teşekkür edildi.

Şube Başkanı Halil İbrahim Keleşoğlu, bu amaç doğrultusunda il ve ilçe yönetimlerinde görevli başkanların eşlerine, üzerinde, 'Sendikamızın ilimizde gösterdiği başarının



arka planında sizlerin özverisini görüyor, fedakarlıklarınızı takdir ediyor, medeniyetimizin yeniden inşasına değerli katkılarınız için şükranlarımızı sunuyoruz' yazan plakette takdim etti.

KÜTAHYA

İl Milli Eğitim Müdürü Esen'e Ziyaret

Eğitim-Bir-Sen Kütahya Şube yönetimi, İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne asaleten atanan Coşkun Esen'i makamında ziyaret etti. Şube Başkanı Kamil Uçan, Esen'in Kütahya'da iki yılı aşkın bir süre vekaleten görev yaptığını, bu nedenle yakından tanıma fırsatı bulduklarını ve kendisinin de Kütahya'yı tanıyor olmasının bir avantaj olduğunu belirterek, "İlimizde eğitim kalitesinin artması ve başarı düzeyinin daha ileri noktalara taşınması için sendika olarak her türlü desteği vermeye hazırız" dedi. İl Milli Eğitim Müdürü Coş-



kun Esen ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, sendika yönetimine teşekkür etti. Eğitim alanında yapılacak çok çalışmanın olduğunu ve bu çalışmaların bir doyum noktasının bulunmadığını kaydeden Esen, bugüne kadar verilen desteklerden dolayı memnuniyetini dile getirdi.

MALATYA 1

Yeni Çözümler Üreteceğiz

Eğitim-Bir-Sen Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Kerem Yıldırım, yönetim kurulu üyeleriyle birlikte İl Milli Eğitim Müdürü Ali Tatlı'ya 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. Yıldırım, yerelde eğitimin sorunlarını iyi bildiklerini ifade ederek, asıl meselenin, yeni ve güzel şeyler üretmek olduğunu söyledi. Milli Eğitim'in büyük bir camia olduğunu belirten Yıldırım, "Camia büyüdükçe, yeni sorunlar ortaya çıkıyor. Hep birlikte elimizi taşın altına koyarak, bizler sivil toplum kuruluşu, sizler de bu işin başında bulunanlar olarak yeni çözümler üreteceğiz" dedi.

İl Milli Eğitim Müdürü Ali Tatlı ise, "Milli Eğitim'in iş ve işlemlerini yürütürken, elbette öğrencilerimize verdiğimiz hizmeti ancak öğretmenler eliyle yapıyoruz. Sizler de öğretmenlerimizin temsilcileri olarak buradasınız. Bizler öğ-



retmenlerimizin yereldeki sorun ve sıkıntılarını gidermek için hep birlikte çalışacağız. Hepimizin asıl amacı, sınıftaki faaliyetin amacına uygun olarak yapılmasıdır. Bunu öğretmen eliyle yapıyoruz. Hepimiz öğrencilerimizin hizmetinde olacağız. Öğrencilerimizin sadece akademik bilgilerini değil, aynı zamanda kadim kültürümüzün değerlerini de yaşatan, onları kendilerinde davranış haline getiren, sergileyen nesiller de yetiştirmeliyiz. Bu kapsamda sivil topluma çok fazla ihtiyacımız var."

MANİSA

Kadınlar Komisyonundan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne Ziyaret

Eğitim-Bir-Sen Yunusemre Kadınlar Komisyonu, İlçe Milli Eğitim Müdürü Recep Şengül ve yeni atanan şube müdürlerine ziyarette bulundu. Ziyarete, İlçe Kadınlar Komisyonu Başkanı Anıl Akdoğan, üyeler Fatma Namver, Meryem İlkey Karaman ve Mine Ayyıldız katıldılar.

Amaçlarının farklı projeler üretmek, üyelerle sıkıntıları paylaşıp dile getirmek, güzellikleri paylaşıp çoğaltmak olduğunu söyleyen Akdoğan, Şengül'den de destek istedi.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Şengül, ilçe adına, personel ve öğrenciler adına yapılacak her türlü



faaliyeti destekleyeceklerini söyledi. Kadınlar Komisyonu, daha sonra, İMKB Kız Teknik ve Meslek Lisesi ile Cemal Ergün İlköğretim Okulu'na ziyarette bulundu.

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Mehtap Şirin'in de katıldığı okul ziyaretlerinde, yönetici ve öğretmenlerle bir araya gelinerek, eğitimin sorunları konuşuldu.

MARDİN

Tarih ve İnsan Konulu Fotoğraf Yarışmasında Dereceye Girenler Ödüllendirildi

Eğitim-Bir-Sen Mardin Şubesi ile Genç Memur-Sen'in birlikte organize ettiği "Tarih ve İnsan" konulu fotoğraf yarışmasında dereceye girenlere, Halk Eğitim Merkezi Sergi Salonu'nda düzenlenen törenle ödülleri verildi.

100'e yakın fotoğraf başvurusunun yapıldığı ve geleneksel hale getirilmesi planlanan yarışmada birinci olan Orhan Kartal'a profesyonel fotoğraf makinesi, ikinci olan eserin sahibi Dilek Erim'e yarı profesyonel fotoğraf makinesi ve üçüncü olan eserin sahibi Aynur Yıldırım'a ise amatör fotoğraf



makinesi hediye edildi. Kartal, ödülünü İl Milli Eğitim Müdürü Mevlüt Kuntoğlu'nun elinden aldı.

Şube Başkanı Eyyüp Değer, "Taş evleri, camileri, medreseleri, kalesi, kiliseleri, manastırlarıyla bir açık hava müzesi olan Mardin'in ismi haklı olarak Kudüs, Roma, Venedik ve İstanbul ile anılmaktadır. Bu bağlamda Mardin, insana ve tari-

he dair, görmek isteyen herkese kendi bakış açısını sunmaktan her zaman sükûneti ve derinliği içinde gurur duymuştur. İnsanı tarih anlatır, tarihi ise Mardin. Bu bakış açısını kendi

objektifinden sunmak isteyen tüm fotoğraf ve sanatseverlerin desteği ile tüm halkımıza açık bir fotoğraf yarışması düzenledik” dedi.

MUĞLA

Sorunları Hep Beraber Çözeceğiz

Eğitim-Bir-Sen Muğla Şube Yönetim Kurulu, İl Milli Eğitim Müdürü Tamer Kırbaç'ı ziyaret ederek, yeni görevinde başarı diledi. Şube Başkanı Sebahattin Akkır, başkan yardımcıları Mustafa Karadağ, Osman Tavas ve Salim Yılmaz, Tamer Kırbaç ile bir süre görüşerek, yeni görevinin hayırlı olması temennisinde bulundu.

İl Milli Eğitim Müdürü Tamer Kırbaç, ziyaretten duyduğu memnuniyetini belirterek, “Doğal güzellikleriyle meşhur ilimizde eğitimin kalitesini daha da yükseğe çıkarmak için el



ele çalışalım. Biz istişareye önem veririz. Böylece karşılaşılan sorunları yine hep beraber çözeceğiz” dedi. Şube yönetimi, daha sonra, yeni atanan şube müdürleri İbrahim Gök, Ercan Güler, Veysi Bayram ve Meliha Özden'i ziyaret ederek, yeni görevlerinin hayırlı olması dileğinde bulundu.

SAMSUN

İl Milli Eğitim Müdürü Girgin'den Ziyaret

İl Milli Eğitim Müdürü Aytekin Girgin ve İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı İsmail Yavuz, Eğitim-Bir-Sen Samsun Şubesi'ni ziyaret etti. Ziyarete, üyelerle sohbet eden Girgin, öğretmenlerin sorularını cevapladı. Girgin, “Eğitim sendikaları, eğitimin niteliğini artırma noktasında iş birliği yapacağımız, sivil toplum kuruluşları olan paydaşlarımızdır. Eğitimde iş birliğini artıracacağız ve kendilerinden her türlü konuda destek alacağız. Geleceğimiz olan sevgili çocuklarımıza daha iyi bir eğitim verebilmek için, diyalog ve dayanışmanın artırılması gerektiğine inanıyorum” dedi.

Şube Başkanı Nejdet Güneysu, eğitim çalışanlarının sorsuz ve huzurlu bir ortamda çalışmasının öncelikleri ol-



duğunu ifade ederek, şunları söyledi: “Ülke genelinde ve Samsun yerinde eğitimin önemli bir paydaşı olarak çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Elde edilen bu başarıların ve huzurlu ortamların kalıcı olması için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam edeceğiz. Biz, eğitimdeki başarıdan önce anne ve baba olarak daha sonra da veli olarak doğrudan etkileniyoruz. Bu nedenle de, eğitimin daha kalite bir seviyeye ulaşması için elimizden ne geliyorsa yaptık, yapmaya da devam edeceğiz.”

TOKAT

İşyeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Eğitim-Bir-Sen Tokat Şubesi işyeri temsilcileri toplantısı, 70 işyeri temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirildi. Şube Başkanı Şaban Ceylan, 2014-2015 eğitim öğretim yılının eğitim çalışanları için sorunlarının çözüme kavuştuğu bir yıl olmasını dileyerek başladığı konuşmasında, hâlihazırda çözüm bekleyen sorunlara dikkat çekti. Ceylan, söz konusu sorunları şöyle sıraladı: “Ek ödemelerin emekli aylığına yansımaları, eş ve çocuk yardımı ödeneğinin emekliliğe yansımaları, emeklilere örgütlenme hakkının sağlanması, emeklilik ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması, akademik personele zam yapılması, 2005'ten sonra göreve başlayan personele 1 de-



rece verilmesi, disiplin cezalarının affı konusunda düzenleme yapılması, nöbetçi memurluk uygulamasına son verilmesi, sınav ücretlerinin artırılması, ek ders ücretlerinin tatmin edici şekilde artırılması, eğitim-öğretim kadrosu dışındaki Milli Eğitim Bakanlığı personelinin de hazırlık ödeneğinden ve yüzde 15'lik burs kontenjanından faydalanabilmesi, burs

gelir limitlerinin yeniden düzenlenmesi, erkek öğretmenlerin kılık kıyafet serbestliği, memur ve hizmetlilerin görev tanımının yapılması, kız öğrencilerin kıyafet serbestliği, imam hatip ortaokulu ve imam hatip lisesinin kız-erkek olarak ayrılması ve karşılaşılan sorunlar, devam edemeyen okul müdürlerini sorunları, uzman öğretmenlik konusundaki fetret devrinin sona erdirilmesi, Mesleki ve Teknik Anadolu lise-

lerinde görevli öğretmenlerin koordinatörlük ücretlerindeki 60 dakika üzerinden yapılan hesaplamaların tekrar 40 dakika üzerinden hesaplanması.”

Şaban Ceylan, tespit ettikleri sorunların çözümü konusunda anbean takipte olacakları söyledi. Toplantı, işyeri temsilcilerinin görüş ve önerilerini dile getirmeleriyle sona erdi.

UŞAK

Voleybol Turnuvasının Birincisi Alper Günbayram Ortaokulu Oldu

Eğitim-Bir-Sen Uşak Şubesi'nin Orhan Dengiz Anadolu Lisesi Spor Salonu'nda düzenlediği voleybol turnuvasının final maçında, Alper Günbayram Ortaokulu ve Fatih Ortaokulu takımları karşılaştı. Çekişmeli geçen maçın ilk setini Fatih Ortaokulu, ikinci setini Alper Günbayram Ortaokulu aldı. Uzatma setini alan Alper Günbayram Ortaokulu turnuvayı kazanan takım oldu. Turnuvanın üçüncülük maçında ise Banaz Anadolu Öğretmen Lisesi ile Ömer Bedrettin Uşaklı Ortaokulu takımları karşılaştı. Karşılaşmayı kazanan Banaz Anadolu Öğretmen Lisesi turnuvayı üçüncü olarak tamamladı.

Maç sonrasında dereceye giren takımlara kupalarını ve hediye çeklerini, İl Milli Eğitim Müdürü Bülent Şahin, Memur-Sen İl Temsilcisi Emin Acar ve Eğitim-Bir-Sen Şube



Başkanı Mehmet Karaçallık verdi. İl Milli Eğitim Müdürü Bülent Şahin, öğretmenler arası kaynaşmaya vesile olan böyle bir organizasyonda bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, emeği geçen herkese ve katılımlarından dolayı okullara teşekkür etti.

Şube Başkanı Mehmet Karaçallık ise, birincisini düzenledikleri turnuvayı geleneksel hale getirmeyi düşündüklerini ifade ederek, turnuvaya katılan, maçları takip eden, desteklerini esirgemeyen herkese teşekkür etti.

YALOVA

Emellerinize Ulaşamazsınız

Eğitim-Bir-Sen Yalova Şube Başkanı Zekeriya Yayla, Milli Eğitim'de 947, toplamda bin 100 üyeye yetkili sendika olduklarını belirterek, "Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi. Sonucun, bayat senaryolar, maaşlı maşa provokatörler, satılmış kalemler ve kiralık akıllarla Türkiye'nin yükselişini, milletimizin tarihte olduğu gibi hak ettiği yeri almasını sabote etmek isteyenlere Yalova'dan bin 100 yürekten oluşan bir koruyla 'Bize rağmen emellerinize ulaşamazsınız'



anlamına geldiğini vurgulayan Yayla, şunları söyledi: "İdeolojilerini, idraklerine giydirilmiş bir deli gömleği olarak zihinlerinde taşıyanlar; aklını, iradesini küresel güçlere kiraya vererek, hangi kiske ile olursa olsun taşeronluğa soyunanlar, bölgesel anlamda Yalova'da ve Anadolu coğrafyasında olduğu gibi arzın her karışında kaybetmeye mahkûmdurlar."

YOZGAT

İlçe Yönetimleri Toplantısı Kozaklı'da Gerçekleştirildi

Eğitim-Bir-Sen Yozgat Şubesi, ilçe yönetimleri ile Kozaklı'da bir araya geldi. Toplantıda, üye sayıları, eğitim, eğitim çalışanları ve yardımcı personel olmak üzere, birçok konuda fikir alışverişinde bulunuldu. Şube Başkanı Kenan Şerefli, tarihi bir farkla yetkiyi sendikamıza getiren bütün



üyelere teşekkür etti. Çalışmaların aynen devam etmesi gerektiğini kaydeden Şerefli, ülkenin geçmekte olduğu zor zamanlarda omuzlarındaki yükün daha da ağır, yolların daha da çetin olduğunu söyledi.

“ÖĞRETMEN”^{TEMALI} KISA FİLM YARIŞMASI



BAŞVURULAR 15 TEMMUZ 2014 - 1 KASIM 2014 TARİHLERİ ARASINDA YAPILACAKTIR

1'İNCİYE
15.000 ₺

2'NCİYE
10.000 ₺

3'ÜNCÜYE
5.000 ₺

JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ
3.000 ₺



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



www.egitimbirsen.org.tr

iyilikte yarışan sınıflar



Sınıfça birlik olduk, **bir yetime kardeş olduk.**

www.yetimkardes.org

HER SINIFIN BİR YETİM KARDEŞİ VAR



iHH
İNSANI YARDIM VAKFI



'Gazze için ben de varım' diyoruz

GAZZE'YE VEFA ve ŞİFA KAPISI AÇIYORUZ



ZİRAAT BANKASI

HESAP NO: 42989673-5005

IBAN NO: TR64 0001 0004 7142 9896 7350 05

GAZZE YAZ
2406
'YA SMS GÖNDER

5₺
BAĞIŞLA

