

37
ADIMDA

UZMAN ÖĞRETMENLİK

BAŞÖĞRETMENLİK

KAZANIMIMIZ



“Bugünün, Yarınların ve
Kalıcı İşlerin Sendikası”



Videoyu seyretmek için
QR KODU OKUTUNUZ



“Yetkide **İstikrar** Sendikacılıkta **İtibar**”



egitimbirsen



egitimbirsen



egitimbirsen



ebsgenelmerkez

TOPLU SÖZLEŞME, KURUM İDARİ KURULU, YARGI YOLU VE YÜRÜTTÜĞÜMÜZ DİPLOMASI İLE DÖRT KOLDAN MÜCADELEMİZ

- 2004 yılında Millî Eğitim Temel Kanunu'nda yapılan değişiklikle öğretmenlik mesleği, öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen şeklinde kariyer basamaklarına ayrılmıştır. Uzman öğretmenler için en yüksek devlet memuru aylığının %20'si; başöğretmenler için ise %40'ı oranında ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi getirilmiştir.
- Söz konusu değişiklik kapsamında hazırlanan Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Yönetmeliği çerçevesindeki "Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı" Kasım 2005 ve Nisan 2006 tarihlerinde yapılmıştır.**
- Her iki sınava toplamda 152.652 öğretmenimiz başvurumuz; 106.536 aday 60 ve üzeri puan almıştır. Yazılı sınavlar sonucunda (sınavdan muaf olanlarla birlikte) kontenjan sınırlamasından dolayı 91.807 uzman öğretmen, 325 başöğretmen sertifikalarını alarak, ünvanlardan kaynaklanan ek mali haktan yararlanmaya başlamışlardır.
- Ancak, çok sayıda öğretmen de kanunun getirdiği kontenjan sınırlamasından kaynaklı olarak kontenjanların alanlar itibarıyla dağıtımı nedeniyle uzman öğretmenlik ünvanından ve bu ünvana dayalı olarak elde edilecek malî kazanımdan mahrum kalmıştır.**
- Hal böyle iken CHP'nin iptal istemi üzerine Anayasa Mahkemesi, 2008 yılında kariyer basamakları düzenlemesi hakkında kısmî bir iptal kararı vermiş; bu kararla birlikte yeniden düzenleme yapılıncaya değin kariyer basamaklarında ilerleme süreci 16 yıl akamete uğratılmıştır.

1 Kanunî Düzenleme Talebi (2009)

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının Resmi Gazete'de ilanı ile, Millî Eğitim Bakanlığı'ndan iptal gerekçeleri göz önüne alınarak yeniden yasal düzenleme talebinde bulunduk.

2 Kurum İdari Kurulu Gündemine Taşıma (Ekim 2009)

Millî Eğitim Bakanlığı'nda yetkiyi elde ettiğimiz tarihten itibaren sosyal diyalog platformu ve çözüm üretme mekanizması olarak gördüğümüz Kurum İdari Kurulu toplantılarında düzenli olarak "kariyer basamakları sürecinin yeniden hayata geçirilmesi"ni talep ettik.

Ekim 2009 tarihinden başlayarak gerçekleştirilen her Kurum İdari Kurulu toplantısında sorun masaya getirilerek "*Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılması*"ni talep ettik; bu talebimizi çalışma raporlarında yer verildi.

3 Bireysel Dava Süreçleri (2010-2013)

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı öncesinde, kanunî düzenlemedeki başvuru kontenjanı nedeniyle şartları sağlamasına rağmen kontenjan dışında kalması nedeniyle uzman/başöğretmen ünvanını elde edemeyen öğretmenlerimiz yönün-

den, söz konusu ünvanların alınması talepli üyelerimiz adına bireysel davalar açtık.

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı sonrası ise, şartları taşımaya rağmen iptal kararı sonrası yasal düzenleme yapılmadığı ve sınav açılmadığı için uzman/başöğretmen ünvanı elde etme hakından mahrum kalan öğretmenlerimiz yönünden, söz konusu ünvanların alınması talepli bireysel davalar yürüttük.

4 2010 Kurum İdari Kurulu (Nisan 2010)

Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu toplantısından itibaren ilerleyen toplantılarda "*Kariyer Basamaklarında Yükselme sınavlarında başarılı olup ancak kontenjan sınırlanmasından dolayı değerlendirme sonucunda uzman öğretmenlik sertifikası alamayan öğretmenlere Anayasa Mahkemesi kararı da dikkate alınarak uzman öğretmenlik sertifikası verilmesi konusunun yeniden değerlendirilmesi*"ni talep ettik.

5 2012 Kurum İdari Kurulu (Ekim 2012)

Ekim 2012 Kurum İdari Kurulu toplantısında ise "*Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda alınan 'Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak en kısa zamanda sonuçlandırılması' kararının yürürlüğe konulması*"ni gündeme getirdik.

6 1. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Toplu Sözleşme Masasında Çözüm Arayışı (Mayıs 2012)

Kariyer basamakları talebimizi, 2012 yılında ilk kez yapılan kamu görevlileri toplu sözleşme görüşmelerine taşıdık.

1. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde Eğitim-Bir-Sen'in *"en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen ünvanı verilmesi; uzman öğretmenlik için en az yedi yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanların, başöğretmenlik için ise en az beş yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanların müraعات edebilmesini"* talep ettik.

7 Danıştay'ın uzman/başöğretmenlik davalarında içtihat değişikliği sonrası mağduriyetlerin giderilmesi ve yasal düzenleme talebi (Mart 2013)

Şartları taşımaya rağmen iptal kararı sonrası yasal düzenleme yapılmadığı ve sınav açılmadığı için uzman/başöğretmen ünvanı elde etme hakkından mahrum kalan öğretmenlerimiz yönünden açılan davaların ilk derece mahkemelerinde lehlerine verilen kararlardan kesinleşmeyenler, Danıştay'ın içtihat değişikliği sonrası mağdur edildiler.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun verdiği "Anayasa Mahkemesi iptal kararından sonra sadece sınavda alınan nota göre başarı sıralaması yapılmasına yukarıda belirtilen nedenlerle hukuken olanak bulunmamaktadır" kararı sonrası çok sayıda öğretmenimiz, lehlerine verilen kararların bozularak davalarının reddedilmesiyle karşı karşıya kaldı.

Bunun üzerine Bakanlığa başvurarak kariyer basamaklarında yükselme imkânının yargı yolu değil, iptal edilen yasa hükümlerinin düzenlemesi ile sağlanması gerektiğini ifade ederek, mahkeme kararlarıyla ve içtihat değişiklikleriyle oluşan mağduriyetin giderilmesini talep ettik.



8 2013 Kurum İdari Kurulu (Nisan 2013)

Nisan 2013 Kurum İdari Kurulu toplantısında, *"Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda alınan 'Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılmasına yönelik çalışma-*

ların başlatılarak en kısa zamanda sonuçlandırılması' kararının yürürlüğe konulması"; bu amaçla kariyer basamaklarına ilişkin hukuki düzenleme yapılmasını talep ettik.

9 2. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri (Ağustos 2013)

2. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde Eğitim-Bir-Sen olarak "en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen ünvanı verilmesi; uzman öğretmenlik için en az yedi yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanların, başöğretmenlik için ise en az beş yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanların müracaat edebilmesi" talebini toplu sözleşme masasına taşıdık.



10 2013 Kurum İdari Kurulu (Ekim 2013)

Ekim 2013 Kurum İdari Kurulunda "Anayasa Mahkemesinin iptal kararının yürürlüğe girdiği tarihten sonra kariyer basamaklarında yükselmek için idare mahkemelerinde açılan davalar sonucu serifikalarını ve mali haklarını alan öğretmenlerin,

kanun boşluğundan dolayı ortaya çıkacak olumsuzluklar nedeniyle mağdur edilmesini önleyecek ek düzenlemelerin de gerçekleştirilmesi"ni gündeme getirdik.

11 Uzman/başöğretmenlik ünvanı davalarında oluşan mağduriyetlerin önlenmesi (Mart 2014)

Uzman/başöğretmenlik için gerekli şartları taşımalarına rağmen Anayasa Mahkemesi kararı sonrası sınav açılmaması vb sebeplerle bu ünvanları elde etmek üzere idari yargıda dava açıp kazanan, ancak sonrasında Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kararı sonrası kararları bozularak davaları reddedilenlerin mağduriyetinin önlenmesini talep ettik.

Bunun üzerine uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik ünvanlarını mahkeme kararıyla elde edenlerin, mahkeme kararının aleyhlerine kesinleşmesi hâlinde bu kişilere ünvanlarının iptal edildiği tarihten önce yapılan ödemelerin geri alınamacağı düzenlemesi yapıldı.

12 2014 Kurum İdari Kurulu (Ekim 2014)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulunda "Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda alınan 'Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapıla-

rak sınav açılmasına yönelik çalışmaların başlatılarak en kısa zamanda sonuçlandırılması' kararının yürürlüğe konulması"nı talep ettik.

13 3. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri (Ağustos 2015)

3. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde Eğitim-Bir-Sen olarak "en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen ünvanı verilmesi; uzman öğretmenlik için en az yedi yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanların, başöğretmenlik için ise en az beş yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanların müracaat edebilmesi"ni toplu sözleşme masasına taşıdık.



14 Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı (Mayıs 2017)

Yetkili sendika olarak toplu sözleşme taleplerinin üyelerden ve eğitim çalışanlarının teklif ve öneri-

leri doğrultusunda şekillenmesi politikamızın bir unsuru olarak 2017 yılından itibaren toplu sözleşme süreçleri öncesi gerçekleştirdiğimiz "Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayları"nda öğretmenlerin çözüm bekleyen başat sorunlarından biri olarak "Anayasa Mahkemesi'nin Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme uygulamasına yönelik olarak verdiği karar sonrasında hiçbir yeni adım atılmamasının kariyer basamakları sürecini işlevsiz hale getirdiği" teşhisi yapılarak "Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılması, en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen ünvanı verilmesi" önerisini raporlaştırdık. Millî Eğitim Bakanlığı, TBMM Başkanlığı ve Başbakanlık/Cumhurbaşkanlığı başta olmak üzere ilgili kurumlara ilettik.

15 4. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri (Ağustos 2017)

4. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde "en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen ünvanı verilmesi; uzman öğretmenlik için en az yedi yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanların, başöğretmenlik için ise en az beş yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanların müracaat edebilmesi"ni toplu sözleşme masasına taşıdık.

16 2017 Kurum İdari Kurulu (Ekim 2017)

Nisan ve Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu toplantısında “Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulanabilme amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılması”nı talep ettik.



17 2018 Kurum İdari Kurulu (Nisan 2018)

Nisan 2018 Kurum İdari Kurulunda “Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulanabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılması”nı gündeme getirdik.

18 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri (Ağustos 2019)

5. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde “en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenmesi” talebini masaya taşıdık.

19 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri (Ağustos 2021)

6. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde “en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenmesi” talebini masaya getirdik.

20 Sınavsız Kariyer Basamaklarında Sınavsız Yükselme ve Tazminat Oranlarının Artırılması Talebi (Kasım-Aralık 2021)

Bakanlık tarafından hazırlık çalışması yapılan kariyer basamaklarında yükselmeyi kanun taslağına; taslaktaki yüksek lisans yapanların uzman doktora yapanlara ise başöğretmen olabilecek şeklindeki sınırlama nedeniyle itiraz ederek, dönemin Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer’in bir televizyon programında ifade ettiği gibi yüksek lisans ve doktora yapmamış olan tüm öğretmenlerin kariyer kapsamına alınmasını sağlayarak yüzbinlerce öğretmenin uzman ve başöğretmenlikten yararlanmasını sağladık.



21 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu (Şubat 2022)

Eğitim-Bir-Sen'in uzun süredir ısrarlı talebi olan öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir yasal düzenleme yönündeki uğraşları ve müzakereleri sonucu 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu kabul edilerek, Anayasa Mahkemesi'nin 2008 yılındaki iptal kararı sonrası öğretmenlik kariyer basamakları bu kanunda yeniden düzenlenmiştir.

Milli Eğitim Bakanı, Maliye Bakanlığı ile yaptığımız diplomatik görüşmeler ile aynı kanunla ilave eğitim-öğretim tazminatı oranlarında üç kat artış gerçekleştirilmiş; uzman öğretmenler için en yüksek devlet memuru aylığının %60'ı; başöğretmenler için ise %120'si oranında ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi getirilmiştir.

Eğitim-Bir-Sen'in ısrarlı takip ve talepleri sonucu; Öğretmenlik Meslek Kanunuyla yeniden hayat bulan kariyer basamakları süreciyle,

- 2022 yılında 66.422, 2023 yılında 3.878 olmak üzere 70.300 öğretmenimiz sınavla başöğretmen ünvanı; 2022 yılında 422.368, 2023 yılında 58.370 olmak üzere 480.738 öğretmenimiz sınavla uzman öğretmen ünvanını elde etti.
- 2022 yılında 97.606, 2023 yılında 11.511 olmak üzere 106.117 öğretmenimiz ise yüksek lisans mezuniyeti üzerine sınavsız uzman öğretmen ünvanını elde etti.

- 2024 yılı itibarıyla 564.732 uzman öğretmenimiz, 65.308 başöğretmenimiz bulunmakta olup 2004 yılındaki düzenlemede öngörülenden çok daha fazla sayıda öğretmenimiz kariyer basamaklarında ilerleme ve ilave mali haklara kavuşmuş oldu.

22 Kariyer Basamakları Yazılı Sınavının Kaldırılması Talebi İçin İmza Kampanyası (Eylül 2022)

7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda yer alan uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanı için yazılı sınav öngören hükümlerin kaldırılması talebiyle 22 Ağustos - 23 Eylül 2022 tarihleri arasında imza kampanyası düzenledik.



23 2022 Kurum İdari Kurulu (Ekim 2022)

Ekim 2022 Kurum İdari Kurulu toplantısında “Kariyer basamaklarında öğretmenlikteki hizmet süresinin esas alındığı bir süreç tasarlanması; 8 yıllık hizmet süresini tamamlayan öğretmenlerimizin uzman öğretmen, 12 yıllık hizmet süresini tamamlayan öğretmenlerimizin ise başöğretmen ünvanını alması yönünde Öğretmenlik Meslek Kanunu’nun revize edilmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ve TBMM nezdinde girişimlerde bulunulması” talebi gündeme getirildi.



24 Öğretmenlik Meslek Kanunu Önerisi (Ekim 2022)

7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu’nda eksik ve hatalı olan unsurları vurgulayarak olması gereken bir meslek kanunu çalışmalarında değerlendirilmek üzere “Öğretmenlik Meslek Kanunu Önerisi” hazırlayarak; kariyer basamaklarında ilerlemenin sadece öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olması, kariyer basamakları sınavının kaldırılarak öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanların uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanların başöğretmenlik ünvanı alabilmesini önerdik.



25 Kariyer basamakları yazılı sınavının kaldırılması amacıyla eylem kararı (Kasım 2022)

Öğretmenlik Meslek Kanunu’nda öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme taleplerimizi karşılayacak, sınav zorunluluğunun kaldırılarak hizmet süresini esas alan bir kariyer basamakları tasarımına hayat verecek, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gereken unsurları içerecek değişiklikler ve ilave düzenlemeler yapılması konusunda öğretmenlerimizin haklı taleplerine zemin oluşturmak ve ilgili mercilerin harekete geçirilmesini sağlamak amacıyla Kasım 2022 tarihinde iş bırakma kararı olarak iş bırakma eylemi gerçekleştirdik.

26 2023 Kurum İdari Kurulu (Nisan 2023)

Nisan 2023 Kurum İdari Kurulunda “Öğretmenlik Kariyer Basamakları Sınavı sonucuna dayalı olarak sınavda başarılı olmak veya sınavdan muaf tutulmak suretiyle uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanı almış bulunan öğretmenlerden 1. derecenin 1, 2 ve 3. kademelerinde bulunanların aynı derecenin 4. kademesine yükseltilmeleri ile ilave derece verilmesine dair ilgili kanun hükmünün, uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanı alanların bir üst derecenin aynı kademesine getirilmeleri şeklinde uygulanması gerektiği” talep edildi.

27 Anayasa Mahkemesi önünde kariyer basamakları düzenlemesi ve malî getirilerini savunma (Temmuz 2023)

CHP'nin 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun kariyer basamaklarını da içeren maddelerinin iptali istemiyle (yine) açtığı iptal davasında, Anayasa Mahkemesi nezdinde kariyer basamakları düzenlemesine sahip çıkarak; kanunun eksiklikleri olsa da anayasaya aykırı yönünün bulunmadığı, iptal edilmemesi yönünde görüşmede bulunduk.

28 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri (Ağustos 2023)

7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Eğitim-Bir-Sen'in “öğretmen ünvanlı kadrolarda bu-

lunmakta iken fiilen öğretmenlik yapmayanlar ve şube müdürlüğü veya dengi ya da daha üst kadrolara atanarlara, en az 5 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olmaları halinde uzman öğretmenler; en az 10 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olmaları halinde ise başöğretmenler için öngörülen eğitim öğretim tazminatı ödenmesi” talebi müzakere edildi.

29 ÖMK İptali Sonrası Yeni Yasal Düzenleme Talebi (Eylül 2023)

CHP'nin başvurusu üzerine Anayasa Mahkemesi, 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun kariyer basamaklarının yönetmelikle düzenlenmesi ile mesleki gelişim çalışmaları aranması hususlarında iptal kararı vermiştir.



Bu iptal kararı sonrası öğretmenlik ve uzman öğretmenlikte geçmiş sayılan süreler, eğitim programı, yazılı sınava ilişkin usul ve esaslar gibi konular yönetmelikle düzenlendiği için hem adaylık hem de uzman ve başöğretmenlik süreci çıkmaza girmiş oldu.

Bunun üzerine kariyer basamakları sürecinin, 2008 yılında olduğu gibi belirsizlik ve sahipsizlik içinde bırakılmaması; kariyer basamaklarının sürdürülebilir bir yasal zemine kavuşturulması amacıyla gerekli yasal düzenlemeler gerçekleştirilmesi talebinde bulunduk.

30 2024 Kurum İdari Kurulu (Nisan 2024)

Nisan 2024 Kurum İdari Kurulu toplantısında “Anayasa Mahkemesi’nin iptal kararı üzerine 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu’nda gerçekleştirilmesi elzem olan değişiklikler ve yeni düzenlemeler kapsamında; (a) kariyer basamakları yazılı sınavının kaldırılarak öğretmenlikte en az 5 yıllık hizmeti bulunanların uzman öğretmen, en az 10 yıllık hizmeti bulunanların başöğretmen ünvanını alabilmesi; (b) Özel öğretim kurumlarında, aday öğretmenlikte, ücretli öğretmenlikte geçirilen sürelerin kariyer basamakları sürecinde hizmet süresi tespitinde değerlendirilmesi, (c) şube müdürü, sayman, eğitim uzmanı, ilçe millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, eğitim müfettişi kadrolarında bulunanlara da hizmet süresi esasına göre uzman öğretmen/başöğretmen ünvanı için başvuruda bulunma ve mali haklarından yararlanma hakkı tanınması...” konuları gündeme taşındı.



31 Öğretmenlik Mesleği ve Millî Eğitim Akademisi Kanunu Taslağı görüşmeleri (Mayıs 2024)

TBMM’nde görüşülmesi kararı alınan Öğretmenlik Mesleği ve Millî Eğitim Akademisi Kanunu Taslağı hakkında Cumhurbaşkanlığı, TBMM grupları, taslahta imzası bulunan milletvekilleri ve Bakanlık yetkilileriyle görüşmeler gerçekleştirilerek, kanunun hak ettiği bir içerikle çıkarılması; bu kapsamda kariyer basamaklarında ilerleme sürecinde yazılı sınavın kaldırılarak hizmet süresi ve eğitim çalışmalarının esas alınacağı bir tasarım oluşturulması için müzakerelerde bulunduk.

32 TBMM’de Öğretmenlik Mesleği Kanunu görüşmeleri (Haziran 2024)

Öğretmenlik Mesleği Kanunu adını alan Öğretmenlik Mesleği ve Millî Eğitim Akademisi Kanunu Taslağı hakkında TBMM komisyon üyeleriyle görüşmeler gerçekleştirdik. Öğretmen meslek kanun yer alması gereken taleplerimizi TBMM Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunda komisyon üyelerine ilettik. Eğitimcilerin beklentilerini aktardık; taslakta eksik kalan hususlara dikkat çekerek makul ve mümkün değişiklik önerilerimiz hakkında izahatta bulunduk.

Kariyer basamaklarında ilerleme sürecinde yazılı sınavın kaldırılmasının yerinde olduğunu ancak; verilen sözlerin ve taahhüdün gereğinin yerine getirilmesini istedik.



33 Öğretmenlik Mesleği Kanunu (Ekim 2024)

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunuyla Anayasa Mahkemesi'nin 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu hakkında verdiği iptal kararıyla yeniden sekteye uğrayan süreç işlerlik kazanmış oldu. Bu kanunla kariyer basamaklarında ilerlemede yazılı sınav şartı kaldırdığı gibi 20 hizmet yılını tamamlayan öğretmen/uzman öğretmenlere başöğretmen olma hakkı tanındı.

2024 yılı sonu itibariyle 40.039 öğretmenimiz 10 hizmet yılını dolduracağı için uzman öğretmen, 237.838 öğretmenimiz 20 hizmet yılını tamamlayacak olup başöğretmen ünvanını alabileceklerdir.

Öğretmenlik Mesleği Kanunu, kariyer basamaklarında yasal düzenleme ihtiyacını giderse de verilen sözlerin karşılığını bulmadığı; kariyer basamaklarında ilerlemeye esas hizmet süresinin uzman öğretmenlik için 5 yıl; başöğretmenlik için 10 yıl olması vadedinin halen karşılanmayı beklediğini vurguladık.

34 2024 Kurum İdari Kurulu (Ekim 2024)

Ekim 2024 Kurum İdari Kurulunda, “Öğretmenlik Mesleği Kanunu kapsamında kariyer basamaklarında ilerlemede başvuru, sertifikaların düzenlenmesi ile geçici 3. madde başta olmak üzere uygulamaya ilişkin diğer hususlar için gerekli yönetmelik düzenlemesi ve yönetmelik kapsamındaki eğitim programlarının, en geç 2025 Ocak ayına kadar tamamlanarak yürürlüğe konulması”ni talep ettik.



35 Kariyer Basamakları Yönetmeliği (Aralık 2024)

Ekim 2024 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız ve Bakanlık ile Cumhurbaşkanlığı yetkilileriyle yürüttüğümüz müzakere neticesinde kariyer basamakları sürecinin uygulanma esaslarını düzenleyen Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği, 21 Aralık 2024 tarihinde yürürlüğe girdi. Akabinde başvuru usul ve esaslarına ilişkin Kılavuz yayımlanarak yaklaşık kesintiye uğrayan kariyer basamaklarında ilerleme yeniden uygulanmaya başlanırken 282 bin öğretmenimizin uzman/başöğretmen olma yolu açıldı.

36 Hizmet Yılına Tamamlamaya Dayalı Uzman/Başöğretmenlik Hakkının Yıl İçinde Sürekli Elde Edilmesini Sağladık (Aralık 2024)

Yönetmelik taslağına ilişki olarak, “eğitim programlarının yılda bir defa yerine birden fazla yapılması” talebimiz çerçevesinde Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği’ne getirilen hükümlerle, kariyer basamaklarında ilerleme, yılda bir defa yerine birden fazla başvuru dönemi oluşturulmak suretiyle yıl içinde sürekli işleyen bir hakka dönüşmüş oldu.

37 Kariyer Basamaklarındaki Eksik Düzenlemeyi Yargıya Taşındık (Ocak 2025)

Yönetmelik büyük oranda talepleri karşılamakla ve önerilerimizi dikkate almakla birlikte hizmet süresinden sayılacak haller yönüyle eksiklikler barındırmaktaydı. Düzenleme talebimizin karşılıksız kalması üzerine uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanına başvuruda bulunacakların öğretmenlik veya uzman öğretmenlik sürelerinin hesabında dikkate alınmayan (şube müdürlüğünde, askerlikte, aylıksız izinlerde, diğer kamu kurumlarında, akademisyenlikte, diğer hizmet sınıflarında geçirilen) hizmet sürelerine ilişkin eksik düzenleme nedeniyle Kariyer Basamakları Yönetmeliği’nin ilgili maddesinin iptali için Danıştay’da dava açtık.





ÖRGÜTLENDİKÇE GÜÇLENİYOR GÜÇLENDİKÇE KAZANDIRIYORUZ

Kariyer basamakları sürecinin getirdiği malî haklarla birlikte işlerlik kazanması adına bugüne kadar atılan adımlar ve öğretmenlerimizin bu alana elde ettiği haklar, Eğitim-Bir-Sen'in yetkili sendika kimliğini sorumlu ve çözüm odaklı kullanmasının ve güçlü örgütlülüğünün bir neticesidir. Eğitim çalışanları arasında örgütlülüğümüz ve gücümüz arttıkça eğitim çalışanlarının sesini daha güçlü bir şekilde duyuruyoruz. Örgütlülüğümüz ve eğitimcilerin bize olan teveccühü, "yaparsa Eğitim-Bir-Sen yapar" yaklaşımı, eğitim çalışanlarının sesinin daha gür yankılanmasını sağlayacaktır. Kendi içinde sığ çekişmelerle bölünmüş, parçalanmış sendikal rekabet ortamında, Eğitim-Bir-Sen'in çözüm odaklı sendikacılığı, hak arama mücadelesine taze bir nefes, yeni bir güç ve dinamizm katacaktır. Bunun meyveleri ise elde edilen ve elde edilecek olan kazanımlardır.



“Örgütlenerek **BÜYÜYOR** Kazanımlarımızla **GÜÇLENİYORUZ**”





Birlikte
Örgütlendik

Örgütlenerek
Güçlendik



EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI)



egitimbirsen



egitimbirsen



egitimbirsen



ebsgenetmerkez

www.ebs.org.tr